

GENEIA

2025

REPORT
DE
SUSTENTABILIDAD

ENERGÍA QUE IMPULSA EL FUTURO





ÍNDICE

- Carta del CEO..... 3
- Liderazgo en generación energética..... 4
- Presencia que impulsa el desarrollo..... 5
- Sustentabilidad 360° 6

CAPÍTULO 1

SOMOS GENNEIA

- Generación que cuida el futuro..... 12
- Nuestros servicios..... 13
- Estrategia climática y creación de valor..... 18
- Nuestra estrategia de sustentabilidad..... 24

CAPÍTULO 2

DESEMPEÑO ECONÓMICO

- Liderando el crecimiento renovable..... 30
- Crecimiento de la generación renovable en Argentina..... 33
- Plan de expansión..... 36
- Finanzas sostenibles..... 40
- Desempeño económico... 43

- Cadena de abastecimiento..... 45
- Impulso local..... 46

CAPÍTULO 3

GESTIÓN AMBIENTAL

- Evaluación de riesgos..... 51
- Gestión de proveedores... 52
- Energía y emisiones..... 53
- Agua y efluentes..... 57
- Residuos..... 59
- Biodiversidad..... 64

CAPÍTULO 4

GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

- Talento que impulsa el crecimiento..... 71
- Cultura inclusiva y diversa 79
- Seguridad e Higiene 81

CAPÍTULO 5

NUESTRA HUELLA EN LA COMUNIDAD

- Diálogo participativo con las comunidades..... 88
- Generamos valor compartido en la comunidad..... 90

CAPÍTULO 6

GOBIERNO, ÉTICA E INTEGRIDAD

- Nuestro gobierno..... 104
- Estructura accionaria y capitalización..... 108
- Lo que nos guía..... 109
- Sistema de Gestión de Riesgos..... 115
- Sistema Integrado de Gestión (SIG) 116

CAPÍTULO 7

ACERCA DE ESTE REPORTE

- Grupos de interés y materialidad..... 121

ANEXOS

- Genneia en números..... 125
- Índice de contenidos GRI 140
- Índice de contenidos SASB..... 146
- Glosario-Abreviaciones... 147





GRI 2-22

CARTA DEL CEO

En Genneia creemos que la energía competitiva es el verdadero motor del desarrollo productivo de la Argentina. Detrás de cada megavatio que generamos no solo hay eficiencia en costos: hay seguridad energética y valor compartido en las comunidades donde operamos. Con esa convicción presentamos nuestro sexto Reporte de Sustentabilidad.

Los últimos años fueron de construcción y consolidación competitiva. Con la entrada en operación de los nuevos parques solares alcanzamos 1,8 GW de potencia renovable, respaldados por una inversión acumulada superior a US\$ 1.900 millones desde 2017. Lideramos la matriz eólica y solar del país representando cerca del 25 % de la capacidad renovable instalada, al tiempo que nuestra generación renovable, el 97 % del total, evitó la emisión de más de 2 millones de toneladas de CO₂e, demostrando que la sostenibilidad y la eficiencia económica van de la mano.

Nada de esto lo logramos solos. Nos acompañan más de 100 clientes corporativos que, a través de contratos de largo plazo en el MATER, confían en nuestras soluciones para garantizar su competitividad industrial. Sobre esa base de confianza desarrollamos la próxima etapa de Genneia a través de nuevos verticales estratégicos: sistemas de almacenamiento (BESS) por 461 MW

para aportar flexibilidad y estabilidad en nodos críticos de la red; el ingreso al segmento de transmisión eléctrica mediante nuestra participación en Transener; y soluciones energéticas a medida para sectores clave como la minería y los data centers.

Este plan de expansión se sostiene sobre un sólido acceso al capital: somos el principal emisor de bonos verdes de Argentina, y uno de los principales receptores de financiamiento de bancos de desarrollo. Todo este crecimiento se apoya en una gestión responsable basada en la integridad, la seguridad y el desarrollo de nuestros equipos.

Mi agradecimiento más profundo es para nuestro equipo, que hace posible este crecimiento todos los días, y para nuestros accionistas, que sostienen esta visión. La Argentina necesita más energía competitiva y confiable, y nosotros tenemos el crecimiento en nuestro ADN. Genneia está lista para liderar esa etapa.

Cordialmente,

Bernardo Andrews
CEO





LIDERAZGO EN GENERACIÓN Y SOLUCIONES ENERGÉTICAS

2.148 MW

de capacidad instalada*



8 parques
eólicos



9 parques
solares



2 centrales
térmicas



+ 300 mil

Certificados de Energía
Renovable Internacional (I-REC)
comercializados en 2025

+ 100

empresas nos eligen como
proveedor de energía renovable*

Generamos el

20 %

ENERGÍA EÓLICA
Y SOLAR DEL PAÍS

El

97 %

DE LA ENERGÍA QUE
GENERAMOS ES RENOVABLE



NUEVA VERTICAL DE
CRECIMIENTO, LIDERAMOS
EL ALMACENAMIENTO DE
ENERGÍA CON 461 MW EN
PROYECTOS DE BATERÍAS

Recibimos el reconocimiento
“Leading Corporate Sustainability
Bond of the Year”, un premio
internacional que pone en valor la
excelencia en finanzas sostenibles.



* Datos a julio de 2026



PRESENCIA QUE IMPULSA EL DESARROLLO

CENTROS RENOVABLES

1. Parque Eólico Rawson 109 MW
2. Parque Eólico Trelew 51 MW
3. Parque Eólico Madryn 222 MW
4. Parque Eólico Chubut Norte 196 MW¹
5. Parque Eólico Pomona 113 MW
6. Parque Eólico Villalonga 55 MW
7. Parque Eólico Vientos de Necochea 38 MW²
8. Parque Eólico La Elbita 162 MW
9. Parque Solar Ullum 82 MW
10. Parque Solar Sierras de Ullum 78 MW
11. Parque Solar Tocota III 60 MW
12. Parque Solar Malargüe I 90 MW
13. Parque Solar Anchoris 180 MW
14. Parque Solar San Rafael 180 MW
15. Parque Solar San Juan Sur 129 MW
16. Parque Solar Lincoln 20 MW
17. Parque Solar Junín 20 MW

CENTROS TÉRMICOS

18. Central Térmica Bragado 118 MW
19. Central Térmica Cruz Alta 245 MW

PROYECTOS EN DESARROLLO

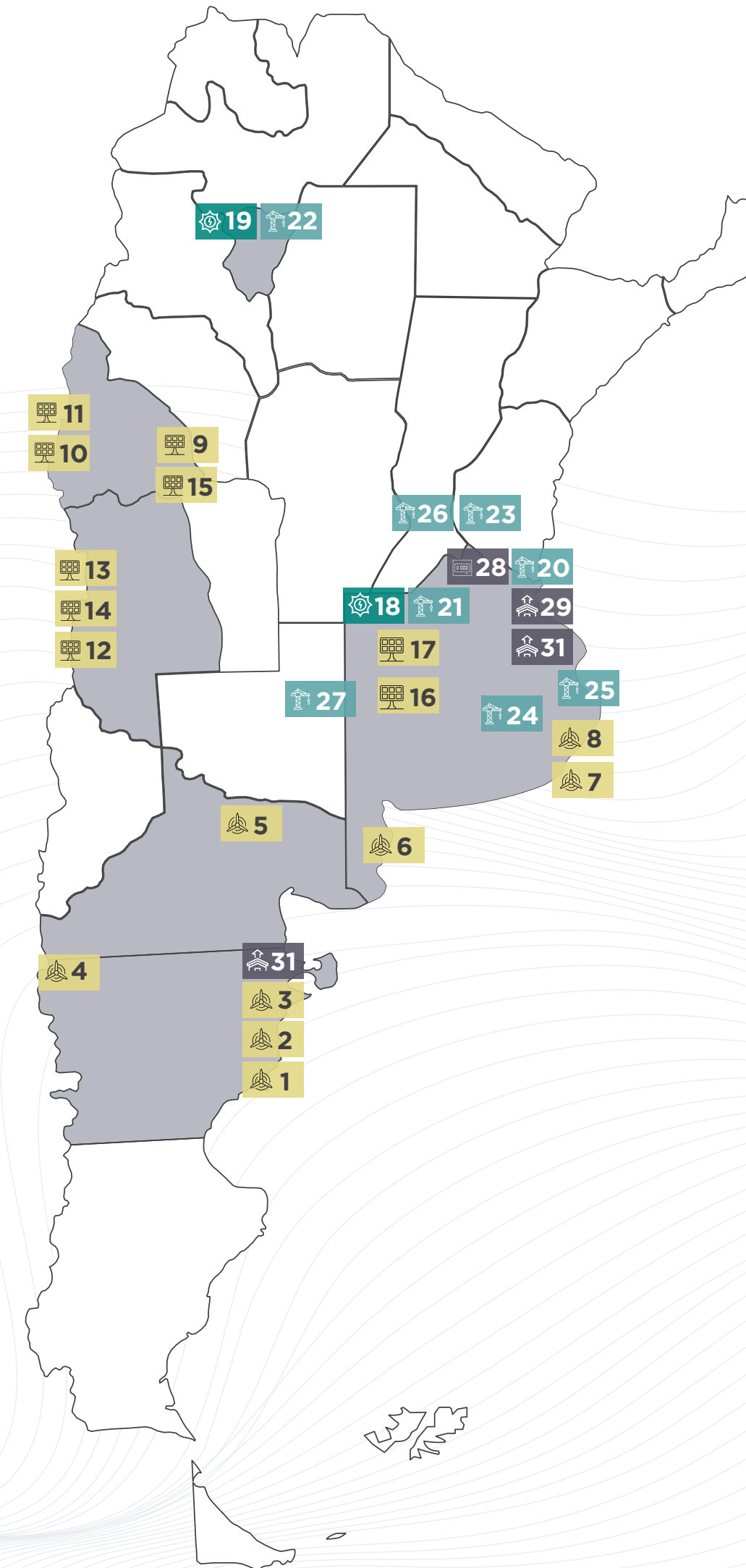
20. Parque de Almacenamiento de energía en baterías (BESS) Maschwitz 40 MW
21. Parque de Almacenamiento de energía en baterías (BESS) Bragado (100 MW)
22. Parque de Almacenamiento de energía en baterías (BESS) El Bracho (Cruz Alta) (120 MW)
23. Parque de Almacenamiento de energía en baterías (BESS) Crespo (50 MW)
24. Parque de Almacenamiento de energía en baterías (BESS) Chascomús (45 MW)
25. Parque de Almacenamiento de energía en baterías (BESS) Mar de Ajó (40 MW)
26. Parque de Almacenamiento de energía en baterías (BESS) Cañada de Gómez (36 MW)
27. Parque de Almacenamiento de energía en baterías (BESS) Santa Rosa Sur (30 MW)

CONTROL OPERATIVO

28. CECO Pilar

OFICINAS ADMINISTRATIVAS

29. Sede Central
30. Sede Puerto Madryn
31. Depósito Pilar



[ACCEDE AL DETALLE COMPLETO DE NUESTROS ACTIVOS EN EL ANEXO GENNEIA EN NÚMEROS](#)

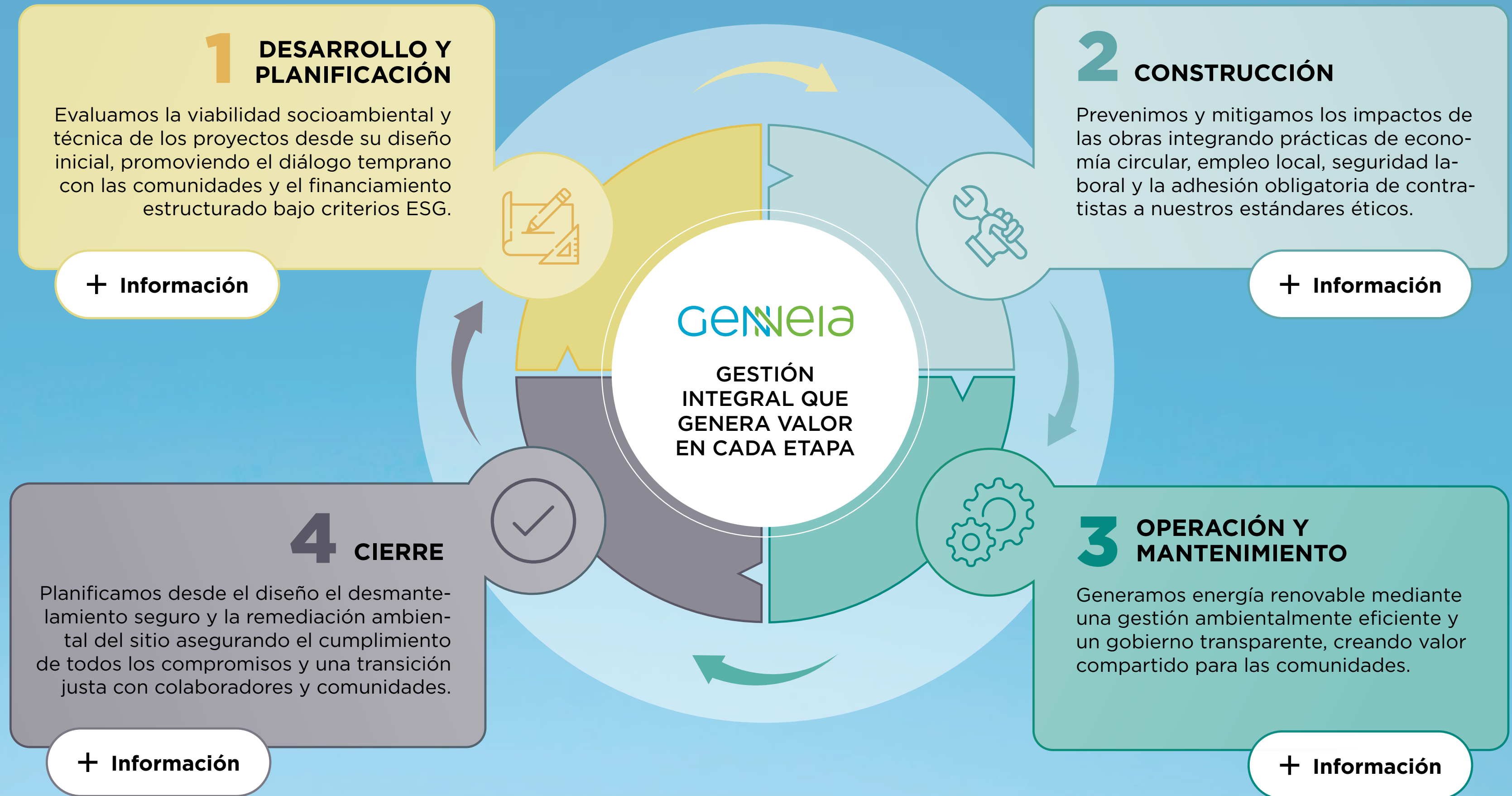
1. Chubut Norte III y IV en sociedad con Pan American Energy

2. Vientos de Necochea SA (50 % Genneia y 50 % Centrales de la Costa Atlántica)



SUSTENTABILIDAD 360°

Nuestro enfoque de ciclo de vida garantiza que cada proyecto renovable se desarrolle con responsabilidad ambiental, social y operativa. Desde la selección del sitio hasta el cierre, aplicamos estándares internacionales, evaluaciones rigurosas y diálogo continuo con las comunidades. Así, aseguramos energía limpia con aporte local, protección de la biodiversidad y contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Aplicamos estándares internacionales y contamos con certificaciones de auditores independientes





GRI 2-1, 3-3

SOMOS GENNEIA

Somos Genneia, la empresa que está un paso adelante en el negocio de la generación de energía. Desde 2012, ofrecemos soluciones a los desafíos más importantes de la actualidad en materia energética.

CAPÍTULO 1

TEMAS MATERIALES: DESCARBONIZACIÓN DE LA MATRIZ ENERGÉTICA, MODELO DE NEGOCIO RESILIENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO, EMISIONES GEI, EFICIENCIA ENERGÉTICA, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



Generación que cuida el futuro



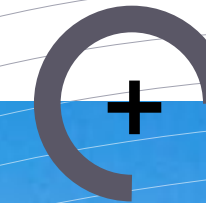
Estrategia climática y creación de valor



Nuestros servicios. Lo que nos hace diferentes



Nuestra estrategia de sustentabilidad



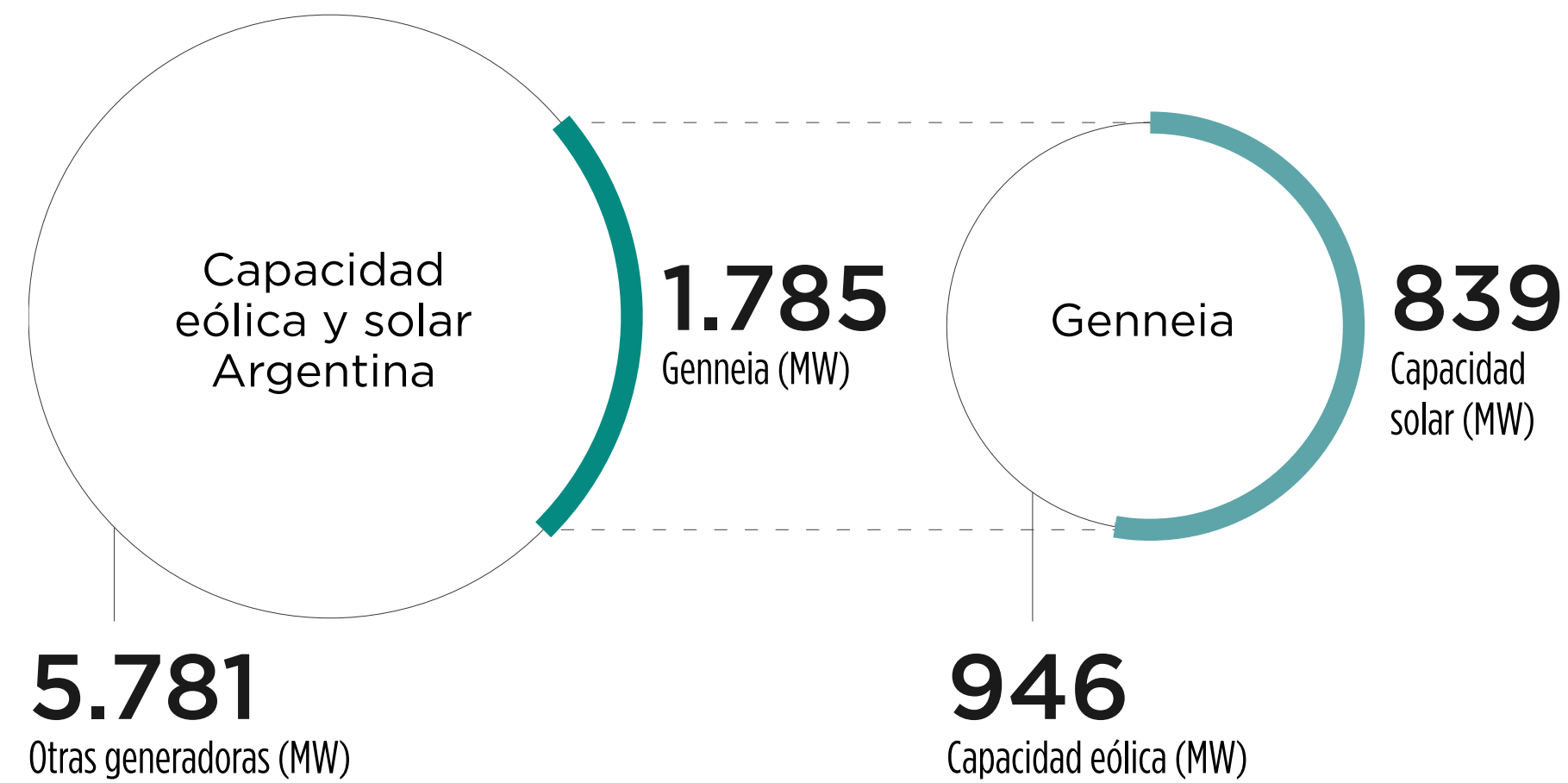


Disponemos de una potencia instalada total de 2.148 MW³, distribuida en tres fuentes de generación. La energía eólica representa la mayor participación, con 946 MW de potencia instalada, operados a través de 8 parques eólicos y 272 aerogeneradores. Le sigue la generación solar, con 839 MW, provenientes de 9 parques operativos y 1.783.888 paneles solares instalados. Por últi-

mo, la generación térmica alcanza los 363 MW de potencia instalada con 2 centros operativos.

Nuestro Centro de Control Operativo (CECO) es indispensable para garantizar el adecuado suministro de energía eléctrica de calidad; ya que monitoreamos de forma remota, sincrónica y permanente la operación de nuestros activos.

Líderes de energía renovable en Argentina



Participación en la capacidad de generación renovable de la Argentina



21 %
eólica



28 %
solar

Trabajamos para hacer realidad un futuro más sustentable



[ACCEDE A MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL CICLO DE GENERACIÓN DE ENERGÍA EÓLICA Y SOLAR](#)

3. Datos a julio 2026

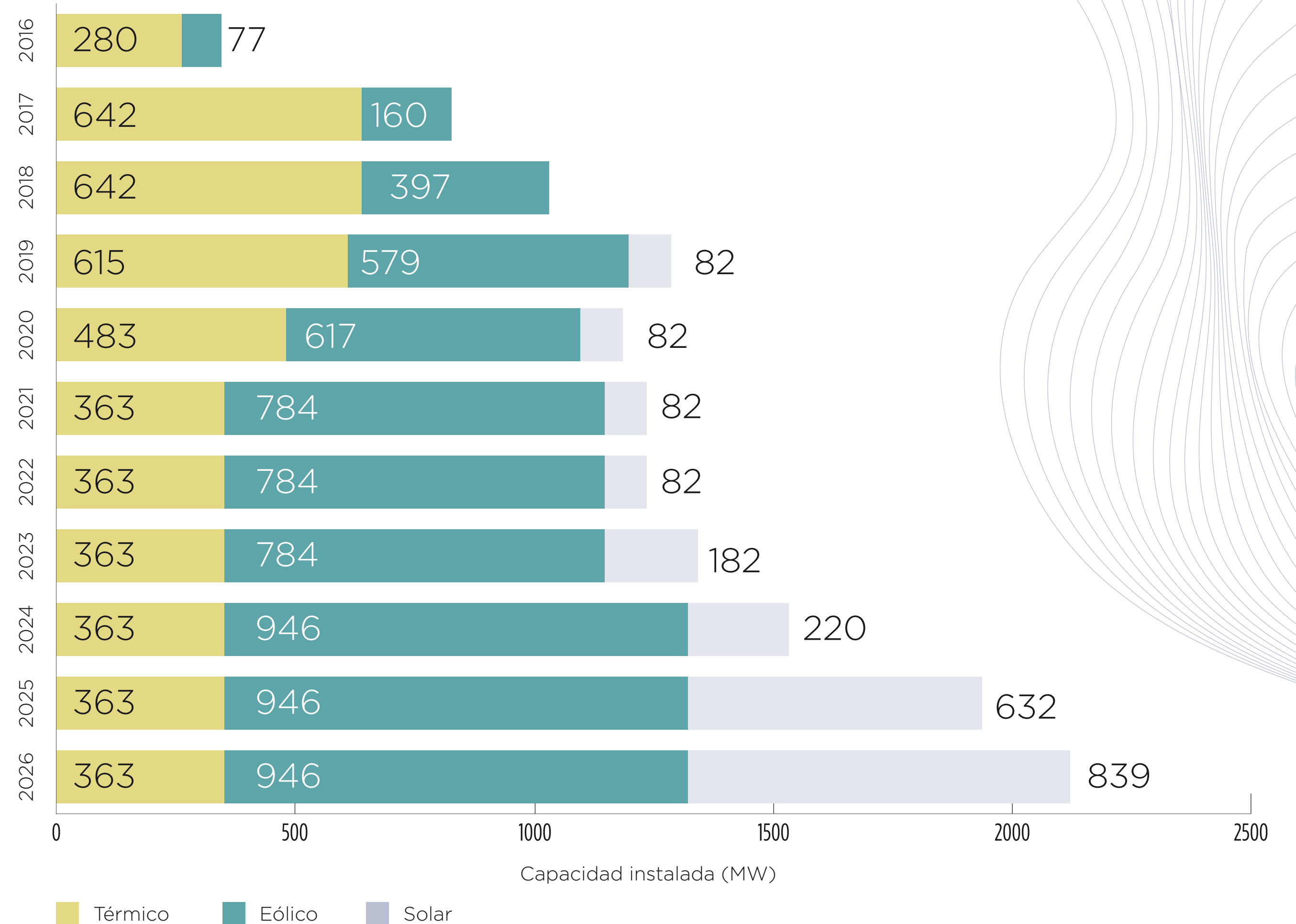


La evolución de nuestra capacidad de generación refleja el crecimiento sostenido y el compromiso con la transformación de la matriz energética argentina. A través de inversiones continuas en proyectos eólicos y solares, hemos incrementado significativamente nuestra capacidad ins-

talada durante los últimos años, consolidándonos como líderes en energías renovables en el país. Este desarrollo ha permitido ampliar nuestra participación en la generación de energía limpia y acompañar la creciente demanda de soluciones energéticas sustentables.



Evolución de nuestra capacidad de generación





Nuestra capacidad en expansión



Parque Solar San Rafael

Ubicado en la provincia de Mendoza, el parque se emplazó en un terreno de 500 hectáreas situado sobre la Ruta Nacional 150, en el distrito 25 de Mayo. Su construcción requirió de una inversión de más de US\$ 180 millones y, en su pico de obra, empleó a 500 personas y 14 contratistas.

Este parque entró en operación entre diciembre de 2025 y junio de 2026, cuenta con una potencia instalada de 180 MW con 335.000 paneles solares, dando como resultado una producción anual de 542.000 MWh.

Este parque satisface la demanda de energía de clientes comerciales e industriales, en el marco del Mercado a Término de Energías Renovables (MATER). Los paneles fotovoltaicos son de tecnología bifacial que toma la energía directa del sol y además absorbe el reflejo del suelo, permitiendo incrementar la generación de energía hasta un 10 %.



Parque Solar San Juan Sur

Nuevo centro de generación fotovoltaica en el departamento de Sarmiento, con una inversión de US\$ 110 millones y una capacidad instalada de 129 MW.

Ocupa una superficie de 500 hectáreas y cuenta con 250.880 paneles bifaciales, capaces de captar radiación directa y reflejada del sol, optimizando así su eficiencia energética. Su funcionamiento evitará la emisión de 160.000 toneladas de CO₂e por año.

Este parque solar representa un paso estratégico para seguir fortaleciendo nuestra presencia en San Juan y acompañar el desarrollo de la minería, uno de los motores económicos clave de la provincia. Con la entrada en operación del Parque San Juan Sur en 2026, alcanzamos los 350 MW instalados en la provincia, reafirmando nuestro compromiso con el crecimiento renovable, el desarrollo regional y el abastecimiento sostenible para los grandes consumidores del país.

Este parque satisface la demanda de energía de clientes comerciales e industriales, en el marco del Mercado a Térmico de Energías Renovables.



Parques Solares Junín & Lincoln

En los municipios de Junín y Lincoln de la provincia de Buenos Aires se construyeron parques solares con una capacidad instalada de 20 MW cada uno.

Estos proyectos fueron adjudicados en el marco del programa RenMDI de la Secretaría de Energía de Argentina, instrumentada a través de CAMMESA, por un período de 15 años.

Proyectos de almacenamiento de energía en baterías (BESS)

En el marco de las convocatorias AlmaSADI y AlmaGBA, nos fueron adjudicados 8 proyectos de almacenamiento de energía con baterías (BESS), que suman un total de 461 MW de potencia.

Distribuidos estratégicamente en distintas regiones del país, estos proyectos aportarán flexibilidad, respaldo y capacidad de respuesta rápida al sistema eléctrico nacional. De esta manera, contribuimos a reforzar la confiabilidad de la red y a impulsar una mayor integración de energías renovables.



[CONOCE MÁS
SOBRE EL
ALMACENAMIENTO
DE ENERGÍA EN
BATERÍAS \(BESS\)](#)



GENERACIÓN QUE CUIDA EL FUTURO

Nuestro país cuenta con una geografía y un clima que ofrecen condiciones favorables para el desarrollo de energías renovables, las cuales generan significativamente menos emisiones que las fuentes convencionales.

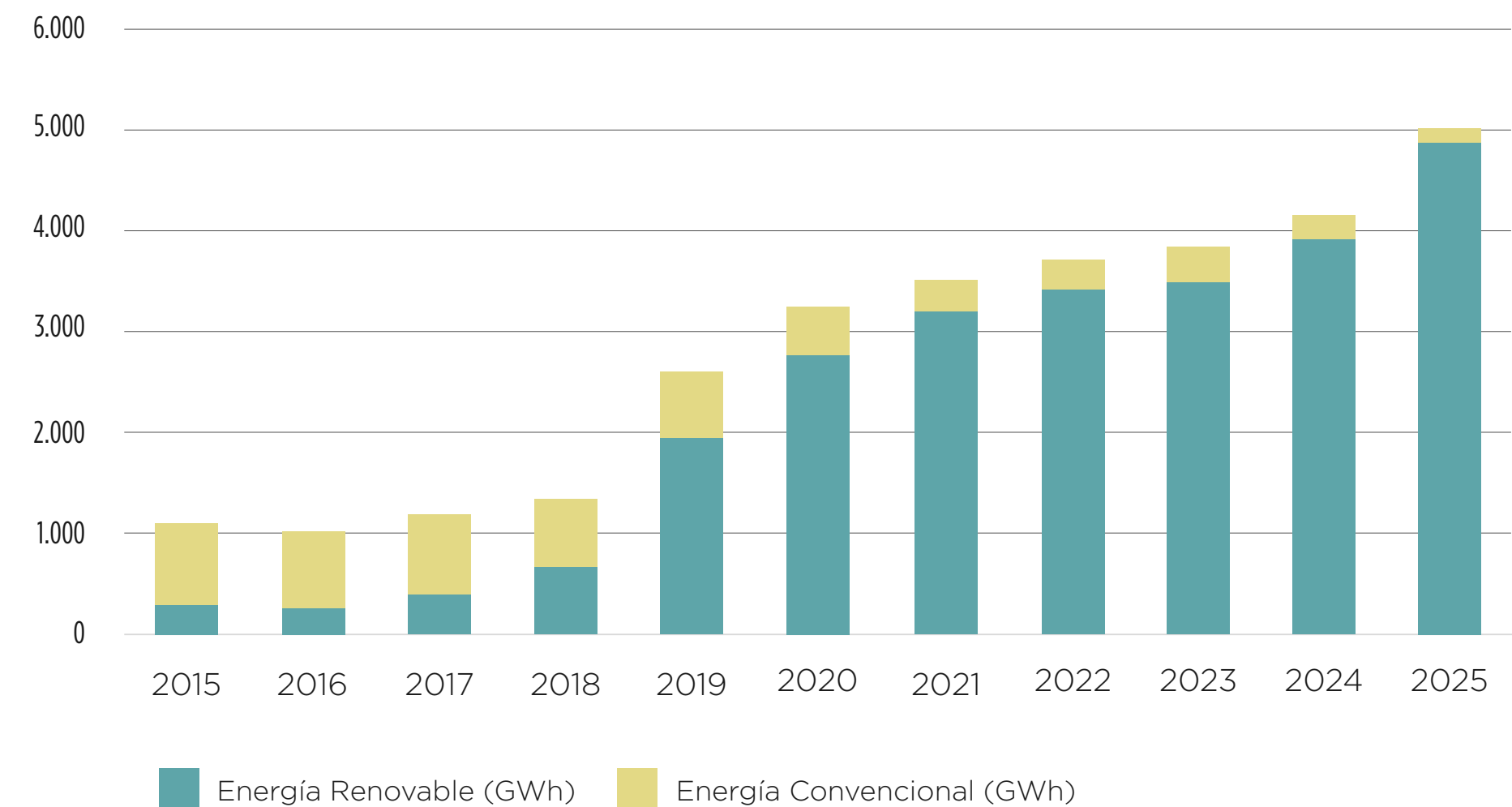
Desde 2017 mostramos un crecimiento sostenido en la generación de energía, pasando de 1,2 millones de MWh a más de 5 millones de MWh en 2025. Este incremento estuvo acompañado por una transformación progresiva de nuestra matriz, impulsada por la incorporación de nuevos proyectos renovables, que permitió que la participación de estas fuentes alcanzara el 97 % de la energía generada en 2025, consolidando nuestro liderazgo en el sector.

Gracias a nuestra capacidad instalada renovable, en 2025 alcanzamos una generación de 4.863.725 MWh. Aportamos el 21 % de la generación eólica y el 18 % de la generación solar del país y registramos factores de capacidad promedio ponderado de aproximadamente 47 % y del 25 %, respectivamente, superando el desempeño de otras generadoras. En relación con nuestros activos, el Parque Eólico Madryn fue el sitio de mayor volumen de generación anual con un total de 952.955 MWh. En cuanto a la generación mensual, el mes de diciembre fue el de mejor desempeño con un total de 497.472 MWh generados.



Durante 2025, nuestra energía permitió abastecer 1.215.931 hogares⁴

Generación de energía



4. Calculado en función de un consumo promedio de 4 MWh/hogar, según [Secretaría de Energía \(2019\). Manual de Generación Distribuida Solar Fotovoltaica.](#)



GRI 2-6

SASB IF-EU-000.A

NUESTROS SERVICIOS

LO QUE NOS

HACE DIFERENTES

A lo largo de los años hemos consolidado una trayectoria que nos posiciona como referentes en el desarrollo de soluciones energéticas renovables en Argentina. Nuestra experiencia, capacidad de ejecución y compromiso con la innovación nos permiten acompañar a empresas y organizaciones en sus desafíos energéticos y de sustentabilidad.



Contratos de suministros a largo plazo (PPA)



Proyectos de generación llave en mano



Diseño de proyectos



Comercialización y transporte de gas natural



Monitoreo y control operativo remoto de centros de generación



Servicios profesionales



Operación y mantenimiento integral de centros de generación y subestaciones



Soluciones de mitigación de huella de carbono



Almacenamiento de energía



[INGRESA ACÁ PARA CONOCER MÁS SOBRE NUESTRAS SOLUCIONES ENERGÉTICAS](#)



Soluciones energéticas para la nueva etapa del sector minero

Ante la necesidad del sector minero de llevar operaciones energéticamente más sostenibles, desde Genneia ampliamos nuestra oferta para presentarnos como el socio ideal para el sector mediante contratos de provisión de energía limpia (PPAs), el desarrollo de proyectos eólicos y solares a gran escala, y sistemas avanzados de almacenamiento. Nuestra propuesta de valor se fundamenta en una planificación junto al cliente, analizando cada curva de carga para diseñar soluciones híbridas que garanticen la máxima eficiencia energética y la reducción real de la huella de carbono, sin comprometer la continuidad de los procesos mineros.

La solidez de nuestra oferta se materializa en el terreno a través de una ejecución e ingeniería de excelencia en entornos geográficamente complejos. Con un equipo de profesionales altamente calificados y tecnología de vanguardia, supervisamos cada etapa del proyecto, desde el montaje de los aerogeneradores hasta la conexión segura y el monitoreo inteligente de las subestaciones. De este modo, Genneia asegura un suministro renovable constante, confiable y seguro, transformando las metas de sustentabilidad de las compañías mineras en una realidad operativa.



Crédito: Minera Argentina



Contratos de suministro de energía renovable a largo plazo (PPA)

Parte de la energía que generamos se destina al Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) a través de contratos con CAMMESA, y otra parte se comercializa en el Mercado a Término de Energías Renovables (MATER) mediante contratos directos de suministro de energía limpia a largo plazo con clientes comerciales e industriales. Estos acuerdos son los denominados PPA (*Power Purchase Agreements*).

El MATER surgió en 2017 como uno de los instrumentos creados para implementar la Ley 27.191⁵ de Fomento de las Fuentes Renovables de Energía, que establece que los Grandes Usuarios (GU) deben cubrir, al menos, el 20 % de su consumo eléctrico con fuentes renovables a partir de 2025.

En este esquema, Genneia cumple un rol central: acompañar a empresas e industrias hacia un consumo energético más responsable, proveyéndoles energía generada en nuestros parques eólicos y solares a precios competitivos. Los beneficios son múltiples: los Grandes Usuarios descarbonizan su consumo eléctrico, Genneia obtiene ingresos que financian el desarrollo de nuevos proyectos de generación renovable, y las comunidades y el ambiente se benefician del impulso a una economía más verde.

En línea con esta tendencia de crecimiento, continuamos incorporando empresas que eligen a Genneia como su aliada estratégica en energía limpia, superando los 100 clientes PPA a julio de 2026.

Generamos un total de 1.818.866 MWh en 2025 para comercializar con clientes bajo el régimen MATER

Contratos MATER Genneia en 2025



~ **29 %**
de nuestros ingresos⁶



~ **26 %**
de participación en el mercado MATER⁷



Precios competitivos y estables



~ **8**
años de vida promedio



[CONOCE LAS EMPRESAS QUE NOS ELIGEN](#)

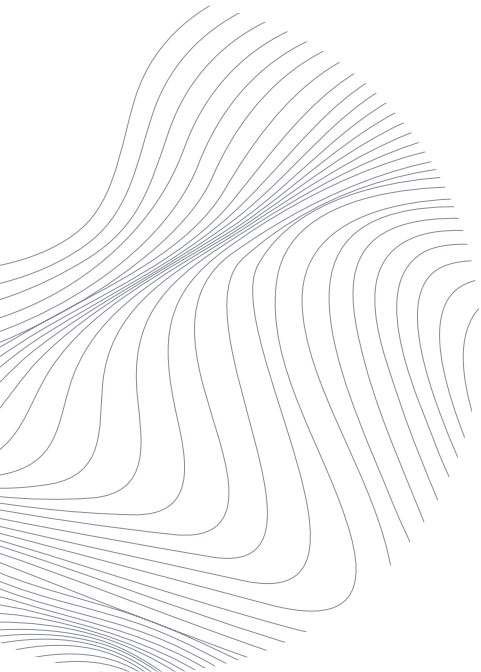


[ACCEDE A MÁS INFORMACIÓN SOBRE LOS PPA](#)

5. La [Ley 27.191](#) estableció el régimen de promoción de las energías renovables en Argentina, fijando el objetivo de alcanzar una participación del 20 % de fuentes renovables en el consumo eléctrico nacional para 2025, creando incentivos para la inversión y obligaciones de abastecimiento renovable para grandes usuarios de energía.

6. Consolidado proforma a la participación neta de los proyectos conjuntos.

7. Participación de mercado en términos de capacidad instalada en el MATER a diciembre de 2025.



Créditos de carbono

Los créditos de carbono son una solución que permite, a empresas y organizaciones, compensar su huella de carbono. En Genneia comercializamos créditos de carbono certificados por dos estándares del mercado de carbono reconocidos internacionalmente: *Verified Carbon Standard (VCS)* de Verra y el *Biocarbon Standard*.

Disponemos de parques certificados para emitir *Verified Carbon Units (VCU's)* de Verra los cuales son: Pomona I-II, Villalonga I-II, Chubut Norte I-II, Ullum I-II-III. En octubre del 2025, Genneia certificó un nuevo proyecto de carbono, Solar Parks in The Cuyo Region, con los parques solares Tocota III y Sierras de Ullum habilitados para emitir *Verified Carbon Credits (VCC's)*, bajo el *Biocarbon Standard*.

1VCU = 1 tCO ₂ e reducida	Reducción anual promedio de emisiones Genneia Wind ⁸ : 444.180 tCO ₂ /año Genneia Solar ⁹ : 93.673 tCO ₂ /año
--------------------------------------	---

1VCC = 1 tCO ₂ e reducida	Reducción anual promedio de emisiones Solar Parks ¹⁰ : 112.864 tCO ₂ /año
--------------------------------------	--

Neutralizando la huella de carbono

Seguimos acompañando el compromiso, en la neutralización de la huella de carbono de actividades y encuentros en nuestro país, a través de las emisiones de VCU's de nuestros parques certificados. En 2025, contribuimos a reducir el impacto ambiental del coloquio IDEA, del evento anual de la Cámara de Acero Argentino, del Foro Valor y de nueve recitales, entre ellos, el Lollapalooza.

Los VCU's retirados por clientes finales y los comercializados a través de intermediación totalizaron 73.677 unidades¹¹



CONOCE MÁS SOBRE
LOS CRÉDITOS DE
CARBONO

8. <https://registry.verra.org/app/projectDetail/VCS/1987>

9. <https://registry.verra.org/app/projectDetail/VCS/1996>

10. <https://globalcarbontrace.io/projects/98>

11. El detalle de los certificados cancelados se encuentra disponible en el Registro Público VERRA (Verified Carbon Standard): <https://registry.verra.org/app/search/VCS/VCUs>.



En 2025,
comercializamos
307.353 I-RECs, un
incremento de + 50 %
respecto al año anterior

Certificados de Energía Renovable Internacional (I-REC)

+
[CONOCE MÁS SOBRE
LOS CERTIFICADOS DE
ENERGÍA RENOVABLE](#)

Los certificados de energía renovable permiten a nuestros clientes acreditar que su consumo eléctrico proviene de fuentes renovables, reduciendo así sus emisiones de Alcance 2.

Genneia emite I-RECs (*International Renewable Energy Certificates*) a través del Parque Eólico Rawson III y el Parque Eólico Madryn, ambos registrados ante

la International Tracking Standard Foundation (I-TRACK) y verificados localmente por IRAM.

Desde 2022, comercializamos un total de 652.117 I-RECs, con un crecimiento interanual sostenido que, en 2025, alcanzó el 53 %. Esta evolución refleja un interés creciente del sector privado por este instrumento como vía concreta para reducir emisiones de Alcance 2.

I-RECS ACUMULADOS	2025	2024	2023
652.117	307.353	200.362	93.222

1 I-REC = 1 MWh

Reducción anual promedio de emisiones

Rawson III: ~ 80.000 MWh

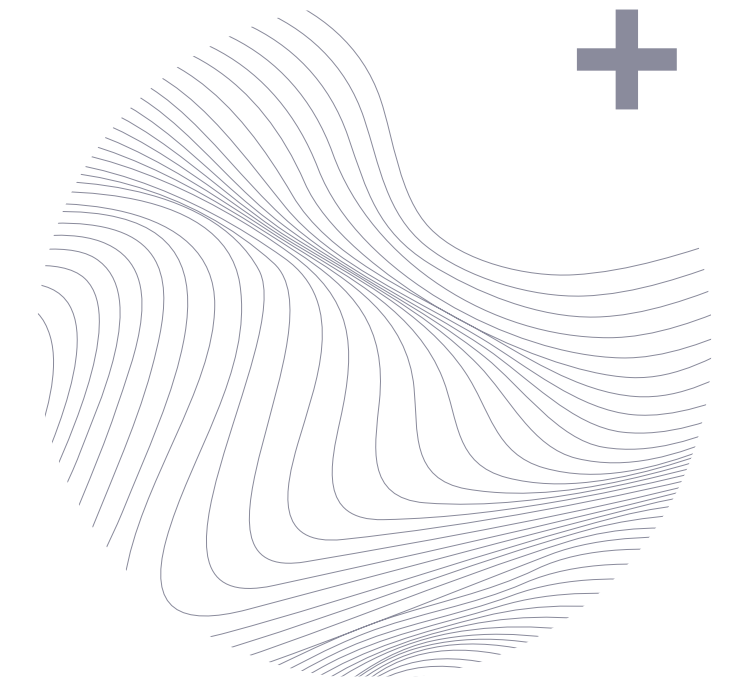
Madryn: ~ 900.000 MWh



GRI 2-23, 3-3, 201-2

SASB IF-EU-110A.3

ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y CREACIÓN DE VALOR



Nuestro negocio es, en esencia, parte de la solución climática: cada MW renovable que ponemos en operación es un paso concreto hacia un sistema energético más limpio y resiliente



Nuestra visión y propósito como compañía se encuentran completamente alineados con el crecimiento de energías renovables. Trabajamos de forma permanente para suministrar energía eléctrica confiable, eficiente y sustentable, apalancándonos en el desarrollo, la construcción y la operación de sistemas caracterizados por su alta eficiencia energética y un reducido impacto ambiental. Estamos convencidos de que la inversión sostenida en proyectos renovables permite abastecer la demanda con energía altamente competitiva, consolidándose como el principal motor de la diversificación de la matriz energética en el país.

Como protagonistas de este cambio en Argentina, a lo largo de los

años hemos tomado decisiones de negocio estratégicas que definen nuestra contribución concreta para alcanzar las metas previstas dentro del escenario global de 1,5 °C.

En 2025, el 97 % de la energía eléctrica que generamos provino de fuentes renovables, y evitamos la emisión de más de 2,07 millones de tCO₂e. Estos resultados son la consecuencia de una estrategia consistente, respaldada por una gobernanza sólida, financiamiento verde y una gestión sostenida del riesgo climático.

Estructuramos nuestra estrategia en torno a cuatro pilares que integran el cambio climático en el corazón del negocio:



→ **Gobernanza climática:** en 2023 creamos la **Comisión de Cambio Climático**, que reporta al Man-Com y la Junta Directiva a través del Comité de Sustentabilidad. Tiene tres objetivos:

- › Potenciar la visibilidad de las acciones climáticas ante la alta dirección.
- › Alinear estratégicamente a las áreas involucradas.
- › Promover la colaboración hacia metas comunes de sostenibilidad y resiliencia.

Complementa esta estructura el **Comité de Finanzas Sostenibles**, responsable de evaluar y seleccionar proyectos elegibles bajo nuestro Marco de Financiamiento Verde (MFV), alineado con los Principios de Bonos Verdes (ICMA) y los Principios de Préstamo Verde (LMA, APLMA y LSTA).

→ **Estrategia de negocio y metas operativas:** Genneia cuenta con un portfolio de proyectos de energía renovable y almacenamiento de energía, que nos posiciona como una sólida plataforma de crecimiento para acompañar la creciente demanda de energía. En 2025 incorporamos 412 MW de nueva capacidad operativa, superando ampliamente la meta de 270 MW, y avanzamos con 461 MW de proyectos BESS bajo los programas AlmaGBA y AlmaSADI, posicionándonos como líderes en el desarrollo de soluciones de almacenamiento de energía.

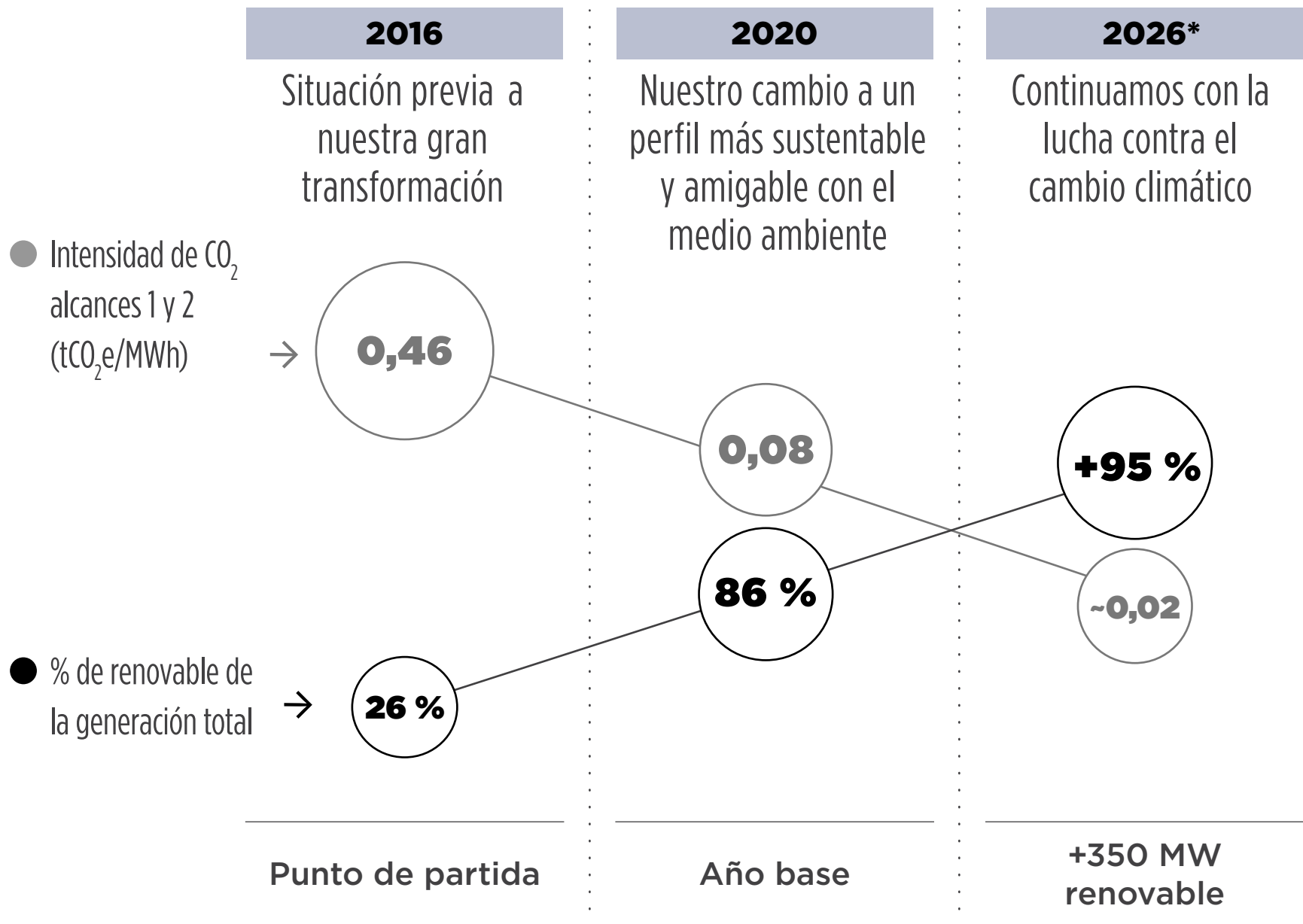
Paralelamente, nos ocupamos de medir y gestionar nuestro negocio bajo criterios de sustentabilidad y transparencia. En este sentido, desde 2020 verificamos externamente nuestra huella de carbono —operacional e institucional— según el



	2016*	2020**	2026*
Emisiones alcances 1 + 2 (tCO ₂ eq)	466.198	278.639	~180.000
Intensidad alcances 1 + 2 (tCO ₂ /MWh)	0,46	0,08	~0,05
% Renovables del total generación	26 %	86 %	~95 %

*Estimaciones internas.

**Año base es 2020.



* Las metas e intensidades indicadas para el cierre del ejercicio 2026 constituyen estimaciones internas de la compañía sujetas a variables de despacho del mercado eléctrico mayorista.

GHG Protocol, y en 2025 incorporamos la plataforma Leaf para sistematizar el registro y fortalecer la trazabilidad de los datos.

Nuestra meta es continuar ofreciendo energía eficiente y competitiva a todos los agentes del Mercado Eléctrico Mayorista (MEM), con especial foco en los grandes usuarios industriales que confían en nosotros y nos contratan bajo el marco regulatorio del MATER.

→ **Gestión de riesgos climáticos:** nuestro Sistema de Gestión de Riesgos constituye la base sólida sobre la cual estructuramos nuestras decisiones estratégicas y la planificación a largo plazo. Este sistema se apoya en una robusta matriz de riesgos corporativa que contempla tanto las amenazas como las oportunidades vinculadas a la agenda ambiental, definiendo el enfoque de gestión y las medidas de mitigación adecuadas para cada escenario.

Gracias al carácter intrínsecamente sostenible de nuestro modelo de negocio, muchos de los aspectos que representan riesgos regulatorios o de mercado para otras compañías tradicionales de la industria se convierten para nosotros en oportunidades directas de expansión, diversificación y creación de valor compartido. Como hito destacado, a partir de 2024 hemos incorporado con éxito la adenda específica de ISO que aborda las cuestiones relacionadas con el cambio climático dentro del alcance de nuestras certificaciones internacionales ISO 14001, ISO 45001 e ISO 9001.

→ **Finanzas sostenibles para la expansión:** con el respaldo de un mercado de capitales internacional y local cada vez más interesado en financiar proyectos con un impacto positivo, hemos trazado un ambicioso plan de inversión que nos ha permitido consolidar nuestra capacidad instalada renovable en 1,8 GW. Nuestra nueva fase de expansión incluye el desarrollo de parques



[ACCEDE A MAYOR INFORMACIÓN EN LA SECCIÓN DE RIESGOS](#)



[ACCEDE A MAYOR INFORMACIÓN EN LA SECCIÓN DE FINANZAS SOSTENIBLES](#)





eólicos y solares de última generación destinados a abastecer de energía limpia a los grandes usuarios corporativos del MATER. A su vez, incorporamos una nueva vertical de negocio enfocado en soluciones de infraestructura energética, como el almacenamiento de energía.

En el marco de esta estrategia, durante 2025 concretamos la colocación exitosa de un Bono Verde Internacional por un monto total de US\$ 400 millones, una emisión que fue recientemente reconocida por la organización internacional Climate Bonds Initiative. Adicionalmente, aseguramos líneas de financiamiento con el BID Invest por un total de hasta US\$ 308 millones, completando así la estrategia de financiamiento de los proyectos solares desarrollados durante 2025 y 2026.

Creación de valor sostenible

RESULTADOS 2025	Contribución a la matriz energética eólica y solar nacional*	23 %
	Proporción de energía renovable generada sobre nuestro total	97 %
	Emisiones de CO ₂ e evitadas	2,07 millones tCO ₂ e
	Ratio emisiones CO ₂ e evitadas / generadas	19,8
	Créditos de carbono comercializados	73.677
	Créditos de carbono retirados (compensación de huella institucional)	1.003
	Proporción de ingresos provenientes de energía renovable**	85 %
RESULTADOS ACUMULADOS	Bonos verdes emitidos***	US\$ 1.278 millones
	Préstamos verdes internacionales	+US\$ 185 millones
EXPANSIÓN A FUTURO	Almacenamiento de energía en baterías (BESS)	Proyectos AlmaSADI (421 MW) Proyectos AlmaGBA (40 MW)
	Inversión en energía renovable	+US\$ 750 millones (2022-2026)

* Capacidad de Genneia a diciembre 2025 sobre la capacidad total del país eólica y solar informada por CAMMESA en su informe 2025
** Consolidado proforma a la participación neta de los proyectos conjuntos (Chubut Norte III, Chubut Norte IV y Vientos de Necochea).
*** Incluye las emisiones de obligaciones negociables verdes hasta julio 2026.



+
ACCEDE A MAYOR INFORMACIÓN EN LA SECCIÓN DE FINANZAS SOSTENIBLES



Operaciones más eficientes y adaptadas al riesgo climático

Nuestros sistemas de pronósticos nos permiten planificar y llevar adelante una operación eficiente, ya que nos preparan ante posibles eventos climáticos. Asimismo, a través de CAMMESA recibimos estimaciones horarias de generación probable con un horizonte de 14 días, basadas en variables meteorológicas y características técnicas de cada parque. Adicionalmente, utilizamos la herramienta Gnarum, que ofrece pronósticos con un alcance de hasta 60 días y un alto nivel de detalle.

Además, contamos con dos sistemas de alertas específicas de lluvia y granizo en los parques solares de Mendoza y San Juan,

provistos por la empresa Aero-náutica de Mendoza Sociedad Anónima (AEMSA). En 2026 se sumará un sistema similar para los parques solares de Buenos Aires, desarrollado por la empresa AKRIBIS. En conjunto, estos sistemas resultan claves para activar los mecanismos de defensa del equipamiento solar y planificar tareas de mantenimiento.

En los nodos eólicos, la Universidad Nacional de Río Negro nos provee de un servicio semanal de pronóstico de desviaciones de velocidades de viento respecto de las medias históricas, lo que aporta más previsibilidad para nuestras operaciones.



Desarrollo de proyectos con enfoque climático

Al planificar nuestros parques, consideramos no solo criterios técnicos, sino también climáticos y ambientales. Este enfoque nos permite garantizar una operación segura, eficiente y sostenible a lo largo de sus 20 a 30 años de vida útil.

Para seleccionar la tecnología más adecuada y estimar con precisión la generación de energía, analizamos condiciones climáticas como la temperatura, la lluvia, el granizo, el viento y los rayos considerando su comportamiento mensual, estacional y anual. Asimismo, evaluamos las condiciones topográficas e hídricas del entorno para asegurar que las obras no interfieran con cauces naturales ni generen impactos asociados a la impermeabilización del suelo. También respetamos, e incluso ampliamos, las distancias mínimas frente a cuerpos de agua y zonas sensibles, lo que nos permite anticiparnos a potenciales procesos de inundación y erosión.

Frente a riesgos de incendios, implementamos cortafuegos y, en

caso de ser viable, aerogeneradores equipados con sistemas de detección y supresión automática. En relación con el aumento de la actividad eléctrica y las descargas atmosféricas, los modelos más modernos de aerogeneradores incluyen sistemas avanzados de protección contra rayos que minimizan significativamente los daños en las palas y reducen el riesgo de interrupciones operativas.



Innovación tecnológica más eficiente y sostenible

En Genneia, evaluamos de manera constante la incorporación de nuevas tecnologías que nos permitan optimizar nuestras operaciones, y avanzar hacia estándares más altos de eficiencia y sustentabilidad. Entre las iniciativas más relevantes de 2025:

→ **Limpieza en seco de paneles solares (Mendoza):** ante las restricciones hídricas de la

provincia, evaluamos y desarrollamos especificaciones técnicas para implementar un proyecto piloto de limpieza robotizada en seco, que permite mantener la eficiencia de generación sin consumo de agua.

→ **Mantenimiento multimarca (multi-brand):** con el propósito de optimizar los servicios de mantenimiento, desarrollamos a GoldWind como prestador de servicios de mantenimiento para el Parque Eólico Trelew, cuyas turbinas son de tecnología Alstom. Esta modalidad, en la que un prestador da servicio a equipos de distintos fabricantes, amplía la competencia, reduce la dependencia del fabricante original y mejora las condiciones contractuales para la compañía.

→ **Uso de energías renovables en actividades de alta demanda energética:** exploramos modelos de abastecimiento basados en energía renovable para sectores como el procesamiento

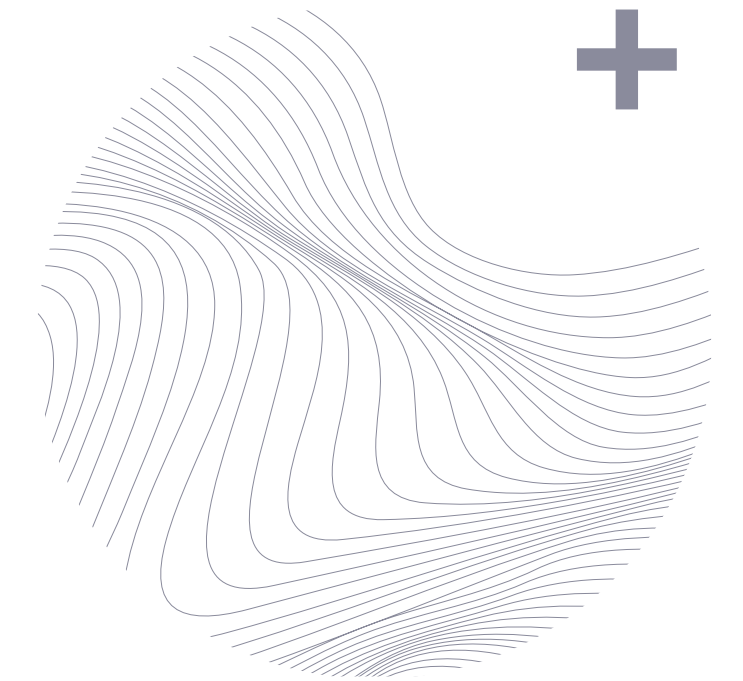
de datos, cuya demanda eléctrica crece significativamente. El objetivo es ofrecer soluciones energéticas limpias y competitivas para estas industrias.

→ **Almacenamiento en modalidad *grid forming*:** estudiamos la implementación de sistemas avanzados de almacenamiento en baterías bajo la modalidad *grid forming*, una innovación diseñada con capacidad de formación de red, es decir, sistemas que no solo almacenan energía, sino que también generan la referencia de frecuencia y voltaje necesaria para estabilizar la red eléctrica.



GRI 2-23, 2-24

NUESTRA ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD



Desde Genneia llevamos adelante una gestión transparente, integrando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés), teniendo en cuenta los intereses de nuestros grupos de interés. Nuestro plan de trabajo promueve el logro de objetivos definidos bajo estos tres criterios, reflejando una clara transversalidad, ya que participan todas las áreas de la compañía.

Operamos según estándares internacionales como las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés), Marco de Política Ambiental y Social (MPAS) del BID y estamos adheridos al Pacto Global de las Naciones Unidas, donde contribuimos de forma activa con la Agenda 2030, donde priorizamos siete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Nos motiva y creemos en la fuerza del trabajo colaborativo para impulsar estrategias con impacto

Objetivos de Desarrollo Sostenible



E



Líderes en la generación de energías renovables y con foco en el cuidado ambiental

S



Construcción de valor para las comunidades locales y compromiso con el desarrollo de nuestro personal

G



Desarrollo de un modelo de negocio transparente, innovador y de impacto



Comité de Sustentabilidad: este espacio está integrado por representantes de distintas áreas que analizan el avance de la estrategia de sustentabilidad y proponen nuevos desafíos alineados a tendencias globales y con una visión *multistakeholder*. En 2025:

- Realizamos un relevamiento de proveedores con certificaciones ESG junto al área de Abastecimiento.
- Participamos en la renovación del proceso de certificación ECOVADIS.
- Se realizó una capacitación a cargo de un especialista en cambio climático para distintos niveles de la compañía.
- Actualmente, gracias al trabajo en conjunto, contamos con la Comisión de Cambio Climático.

Fortalecimiento de capacidades y gobernanza frente al cambio climático | Convocatoria Interna

En un contexto global atravesado por los desafíos del cambio climático y del desarrollo energético del país, en Genneia continuamos con los espacios de formación, análisis y articulación interna para profundizar la integración de criterios climáticos en la estrategia del negocio.

En el marco de la actualización de la norma ISO 14001 y del trabajo impulsado por la Comisión de Cambio Climático, desarrollamos una capacitación introductoria sobre cambio climático destinada a referentes de áreas estratégicas, integrantes de la Comisión, miembros del Directorio y del Comité de Auditoría.

La actividad tuvo como objetivo fortalecer capacidades internas, promover una comprensión integral de los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático y continuar consolidando una gobernanza corporativa alineada con los desafíos del desarrollo energético del país.

La jornada contó con el acompañamiento de un especialista en transición energética y abordó temáticas vinculadas a tendencias climáticas recientes, competitividad de las energías renovables, reducción de emisiones, incorporación de tecnologías de almacenamiento energético y evolución de iniciativas globales de descarbonización corporativa, como RE100.

Asimismo, el espacio permitió generar instancias de reflexión e intercambio sobre el impacto del cambio climático en las operaciones, la planificación estratégica y la toma de decisiones, identificando oportunidades de fortalecimiento en materia de gobernanza climática, gestión de riesgos y desarrollo de herramientas para el monitoreo y reporte de eventos ambientales.

Continuamos impulsando una cultura organizacional orientada a la sostenibilidad, fortaleciendo capacidades internas y promoviendo una visión de largo plazo frente a los desafíos ambientales y energéticos.



Comisión de Diversidad y Género

Esta comisión opera de manera orgánica en el marco del Comité de Sustentabilidad, la cual tiene 3 ejes de acción:



Fortalecer
equipos diversos



Garantizar la igualdad
de oportunidades



Consolidar un entorno
de trabajo justo,
inclusivo y respetuoso

En línea con estos compromisos, un hito clave de nuestra gestión fue el lanzamiento e implementación de los Procedimientos y Protocolos de Prevención de la Violencia en el Ámbito Laboral. Esta iniciativa no solo fue difundida y adoptada internamente, sino que también fue compartida de manera mandatoria con nuestros contratistas y proveedores, reafirmando el compromiso conjunto de construir espacios de trabajo seguros, saludables y basados en el respeto mutuo.

A su vez, contamos con una Política de Diversidad e Inclusión, que establece cuatro principios rectores:

→ No discriminación

→ Diversidad e inclusión

→ Igualdad de género

→ Confidencialidad ante denuncias



[ACCEDE A NUESTRA
POLÍTICA DE
DIVERSIDAD E
INCLUSIÓN Y A LOS
PROTOCOLOS DE
PREVENCIÓN DE LA
VIOLENCIA EN EL
ÁMBITO LABORAL](#)



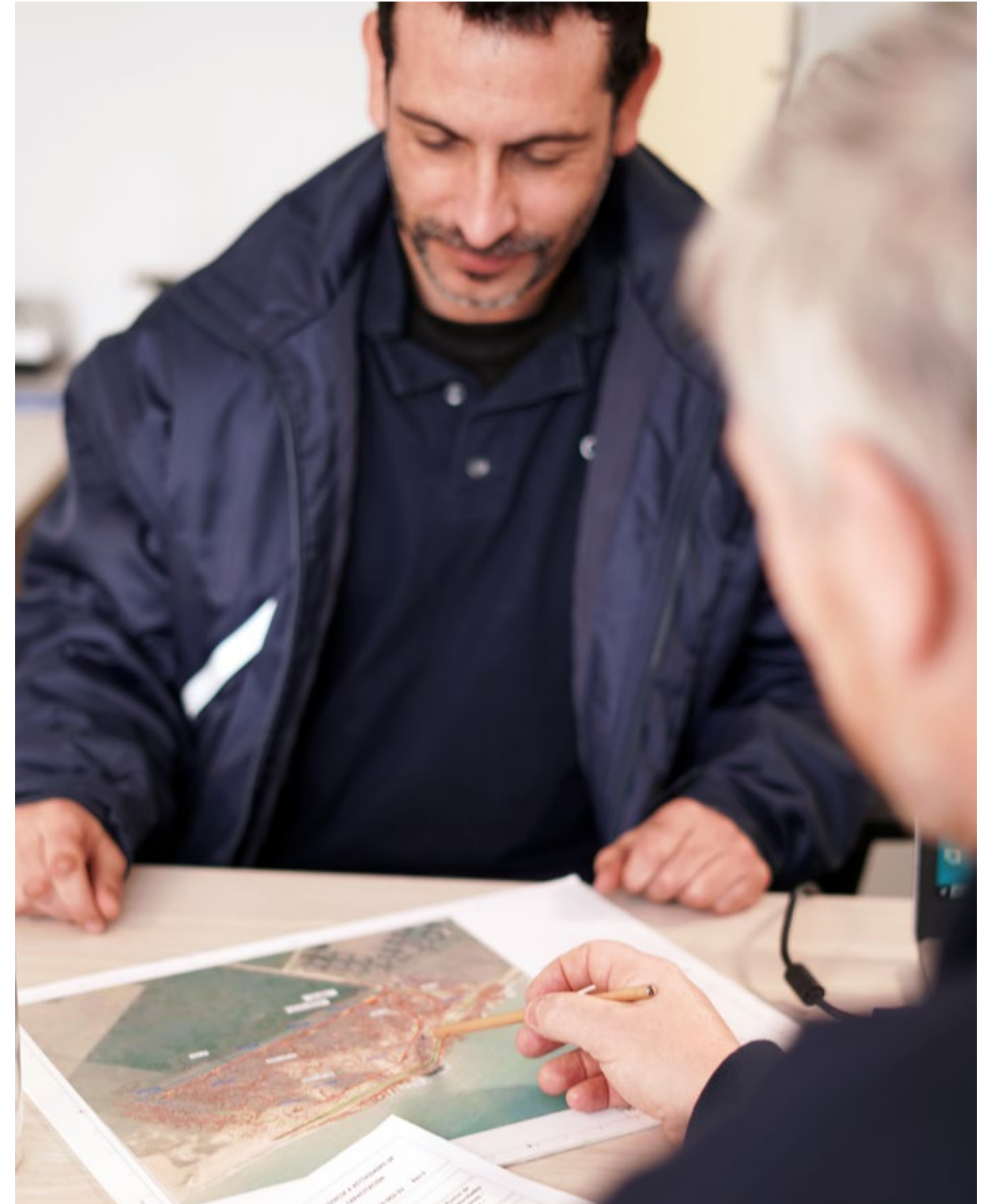
GRI 2-23, 2-24, 3-3

Compromiso con los derechos humanos

Nuestro compromiso es apoyar y respetar los derechos humanos en todas nuestras operaciones, relaciones y cadenas de valor. Este enfoque se encuentra integrado en nuestros procesos de gestión y se basa en lineamientos internacionales como los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos y los Diez Principios del Pacto Global, de los cuales somos signatarios.

Pilares de nuestro enfoque en derechos humanos

- Identificación de riesgos e impactos
- Debida diligencia
- Acceso a la información y diálogo con grupos de interés
- Respeto por la identidad y el patrimonio cultural
- No discriminación e igualdad de género
- Entorno de trabajo seguro y saludable
- Derecho a la reclamación y a la confidencialidad: canal externo e independiente de denuncias
- Acceso a la energía como derecho habilitante





DESEMPEÑO ECONÓMICO

CAPÍTULO 2

TEMAS MATERIALES: DESCARBONIZACIÓN DE LA MATRIZ ENERGÉTICA, MODELO DE NEGOCIO RESILIENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO, DESARROLLO DE PROVEEDORES Y GESTIÓN RESPONSABLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO, CONTRIBUCIÓN A LA ECONOMÍA LOCAL.



Liderando el crecimiento renovable



Plan de expansión



Desempeño económico



Impulso local



Crecimiento de la generación renovable en Argentina



Finanzas sostenibles



Cadena de abastecimiento





Destacados 2025

Bono Verde Internacional por
US\$ 400 millones
reconocido por Climate Bond Initiative

Hasta
US\$ 308 millones
obtenidos como financiamiento por BID Invest

Proyectos en
construcción por
390 MW
en 2025 con una inversión de
US\$ 365 millones

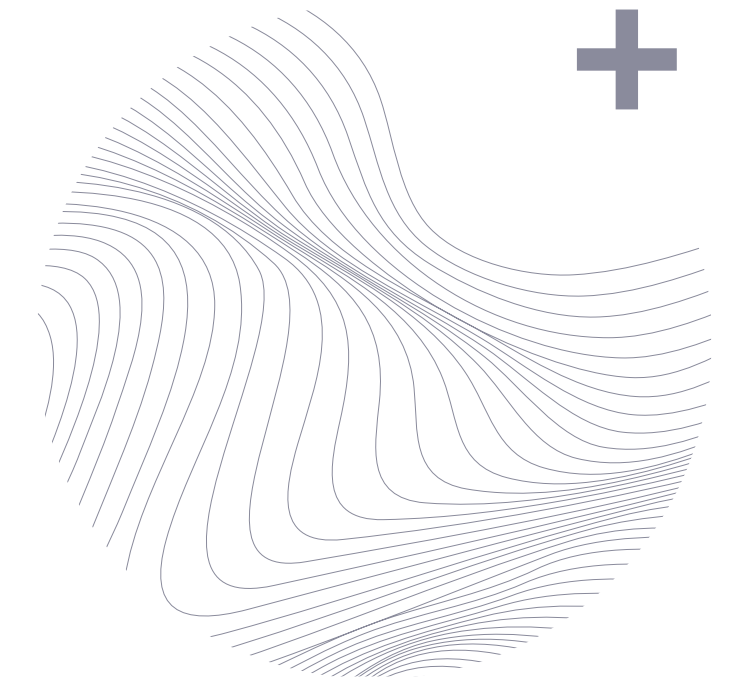
Colocaciones de bonos verdes
acumuladas por
+US\$ 1.278 millones





GRI 201-2

LIDERANDO EL CRECIMIENTO RENOVABLE



La evolución hacia una matriz energética más eficiente constituye uno de los ejes centrales de la agenda climática global. La caída sostenida en los costos de generación eólica y solar durante la última década ha generado que estas tecnologías se vuelvan más competitivas a nivel mundial, desplazando progresivamente a la generación convencional basada en combustibles fósiles.

Argentina forma parte de esta tendencia global debido a su ventaja estructural, gracias a una combinación única de condiciones geográficas y climáticas, que la posicionan como uno de los mercados más atractivos del mundo para el desarrollo de energía renovable. La mitad sur

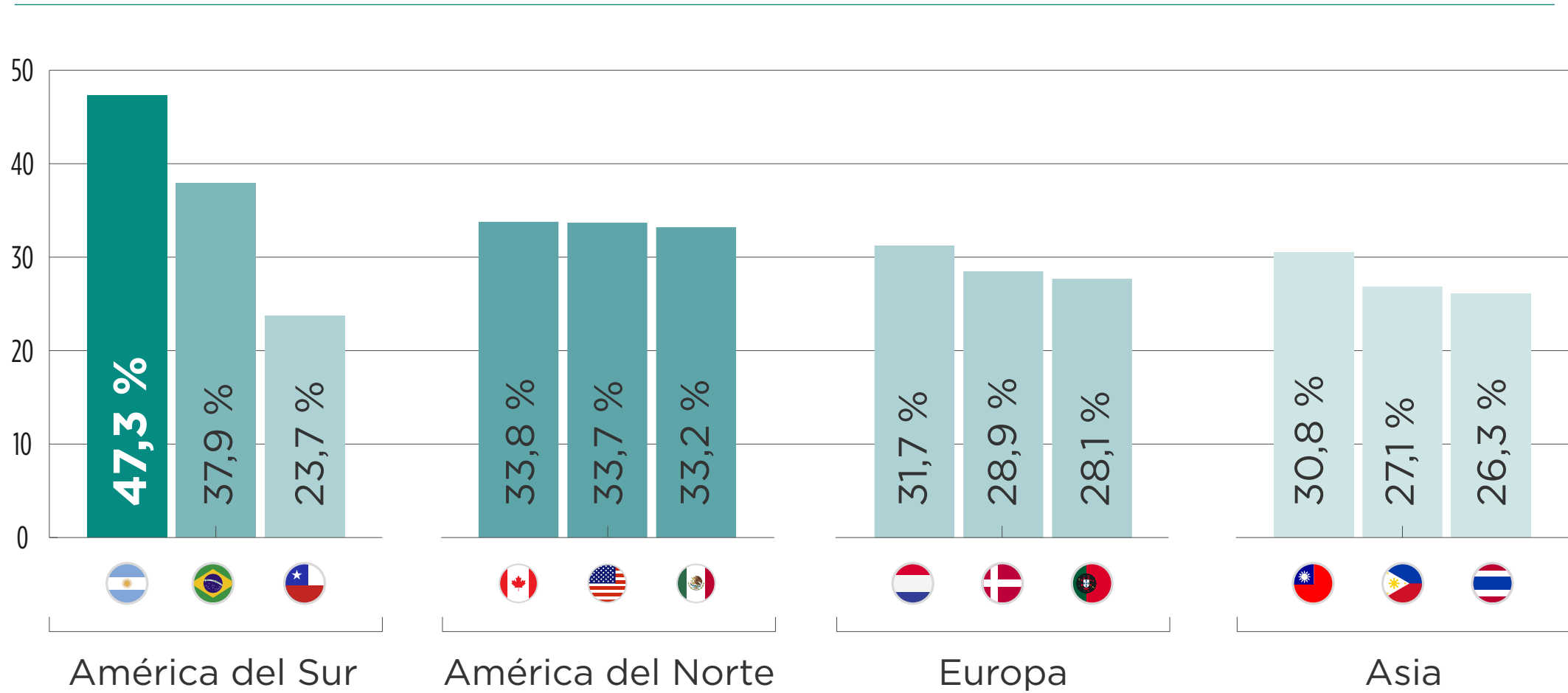
del país registra algunos de los promedios de velocidad de viento más altos a nivel global, generalmente superiores a 14 km/h, mientras que las provincias del noroeste presentan niveles sobresalientes de irradiación solar, con una irradiancia normal directa que supera los 7,5 kWh/m². Esta ventaja de recursos se traduce en factores de capacidad de clase mundial que, según el *Statistical Review of World Energy 2025* del Energy Institute, Argentina registra los promedios ponderados de factores de capacidad más altos del mundo para las tecnologías eólica y solar.





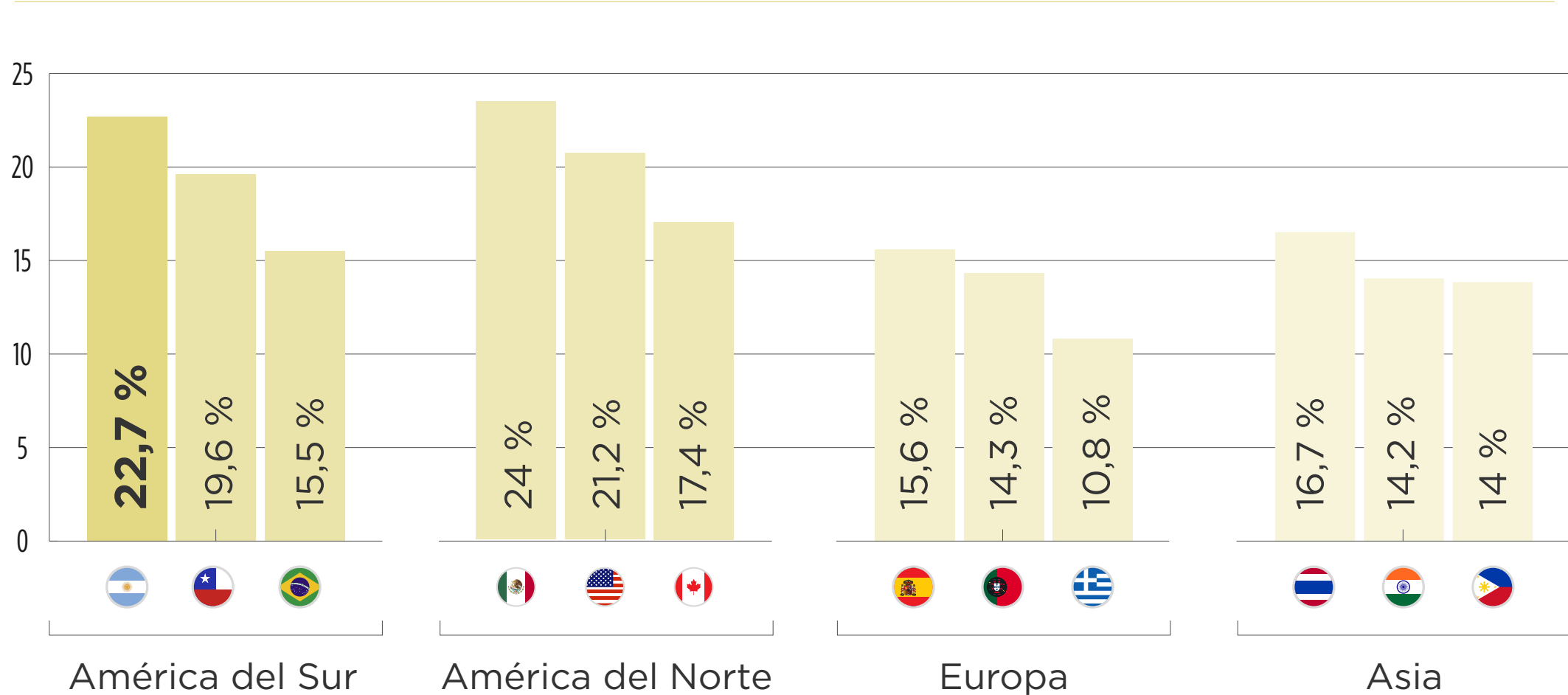
Recursos excepcionales y tecnología de punta posicionan a Argentina -y a Genneia- en el primer lugar del ranking global de factores de capacidad eólica y solar

Factores de capacidad eólica*



Genneia 2025
~47 %

Factores de capacidad solar**



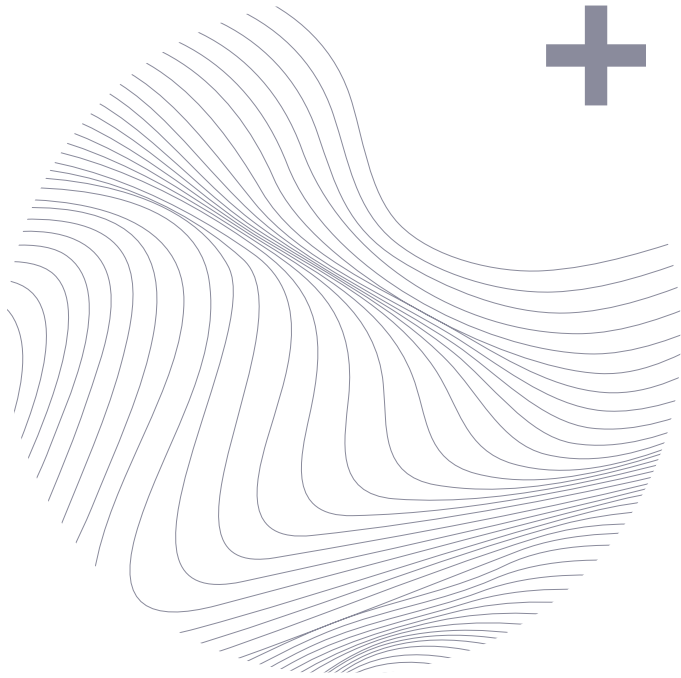
Genneia 2025
~23 %

* Factores de capacidad eólica calculados según datos de capacidad instalada y generación por país de 2025, publicados en *Statistical Review of World Energy 2025* del Energy Institute.

** Factores de capacidad solar calculados según datos de capacidad instalada y generación por país de 2025, publicados en *Statistical Review of World Energy 2025* del Energy Institute.



Evolución de costos y competitividad estructural



El costo de generación renovable ha experimentado una reducción drástica en la última década. En 2010, los proyectos solares de escala utilitaria bajo el programa GENREN registraban un Coste Nivelado de la Energía (LCOE, por sus siglas en inglés) de hasta US\$ 590/MWh, mientras que la energía eólica promediaba US\$ 127/MWh.

Actualmente, los proyectos adjudicados bajo los programas RenovAr, MATER y RenMDI han superado en competitividad otras fuentes energéticas. Este nivel es consistente con los resultados del estudio LCOE+ de Lazard (junio 2026) y con datos de la Secretaría de Energía de Argentina (2019), que confirman que las tecnologías eólica y solar presentan los menores LCOEs en comparación con otras fuentes, tanto a nivel global como local.

El programa RenovAr fue clave para impulsar este proceso, al promover inversiones mediante rondas de licitaciones competitivas para proyectos de gran escala y al establecer un marco regulatorio robusto. A medida que avanzaron las rondas, los costos de generación renovable disminuyeron de forma significativa, consolidando su competitividad frente a otras fuentes. RenovAr sentó, a su vez, las bases para el desarrollo del Mercado a Término de Energías Renovables (MATER), que permite a los generadores celebrar contratos de compraventa (PPA) directamente con grandes usuarios industriales, aportando previsibilidad de precios y condiciones más competitivas que el promedio del sistema eléctrico.

La evolución del marco regulatorio argentino ha acompañado esta trayectoria de costos, incorporando

progresivamente nuevas tecnologías al sistema, y recientes soluciones de almacenamiento de energía para resolver la falta de inversión en transmisión y distribución. El marco RenMDI amplió los instrumentos de contratación de energía renovable, permitiendo desplazar la generación térmica a base de combustibles líquidos en horas pico por fuentes renovables y reduciendo así los costos de generación del sistema en su conjunto. En paralelo, la licitación AlmaGBA introdujo el almacenamiento en baterías a gran escala por primera vez en el país, con el objetivo de mejorar la confiabilidad del sistema eléctrico y garantizar el suministro durante los picos de demanda en el AMBA.

El resultado de estas licitaciones fue significativo: RenMDI adjudicó 633,7 MW en 98 proyectos distribuidos en 19 provincias —entre ellos, dos proyectos solares de

Genneia por 40 MW—, mientras que AlmaGBA incorporó 713 MW de almacenamiento en baterías, con la participación de Genneia a través de un proyecto de 40 MW. Recientemente, participamos de la convocatoria de AlmaSADI para incorporar soluciones de almacenamiento eléctrico con baterías (BESS) en nodos críticos del Sistema Argentino de Interconexión (SADI), con el fin de mejorar la confiabilidad del sistema, optimizar la gestión de la demanda y reducir interrupciones del suministro. La licitación superó ampliamente las expectativas del mercado -con ofertas por más de 8.300 MW, multiplicando por más de 10 veces el volumen requerido. En este contexto, Genneia se destacó no solo por la escala de su propuesta (+420 MW), sino también por la competitividad de sus ofertas.



CRECIMIENTO DE LA GENERACIÓN RENOVABLE EN ARGENTINA



PARA MÁS INFORMACIÓN SOBRE LA GENERACIÓN Y DEMANDA DE ENERGÍA RENOVABLE, CONSULTA EL [INFORME ANUAL 2025 DE CAMMESA](#)

En 2025, la demanda eléctrica total de Argentina alcanzó los 141.249 GWh, lo que representa un aumento del 0,7 % en comparación con el año anterior. Para abastecer esa demanda, el parque renovable incorporó 1.006 MW de nueva potencia durante el año, impulsado principalmente por capacidad solar y eólica, lo que permitió que en diciembre la cobertura renovable sobre la demanda llegara al 19,6 %. En el promedio anual, las energías renovables cubrieron el 18,9 % de la matriz eléctrica nacional, frente al 16,3 % registrado en 2024, siendo el crecimiento más significativo desde la sanción de la Ley 27.191.

La generación eólica registró el mayor crecimiento en términos absolutos, con un aumento del 15,2 % respecto del año anterior, seguida por la energía solar, cuya expansión de capacidad instalada fue la más relevante del período. Al cierre del año, la capacidad instalada eólica totalizaba 4.496 MW, mientras que la solar fotovoltaica alcanzaba los 2.464 MW.

En este contexto de crecimiento sostenido, Genneia continúa siendo líder en el sector renovable argentino, con una participación de mercado del 23 % en términos de capacidad instalada eólica y solar combinada al cierre del 2025.

Generación renovable



Solar
5.106 GWh
+ 29,5 %



Eólico
18.628 GWh
+ 15,2 %



Hidro renovable
1.374 GWh
- 9,1 %

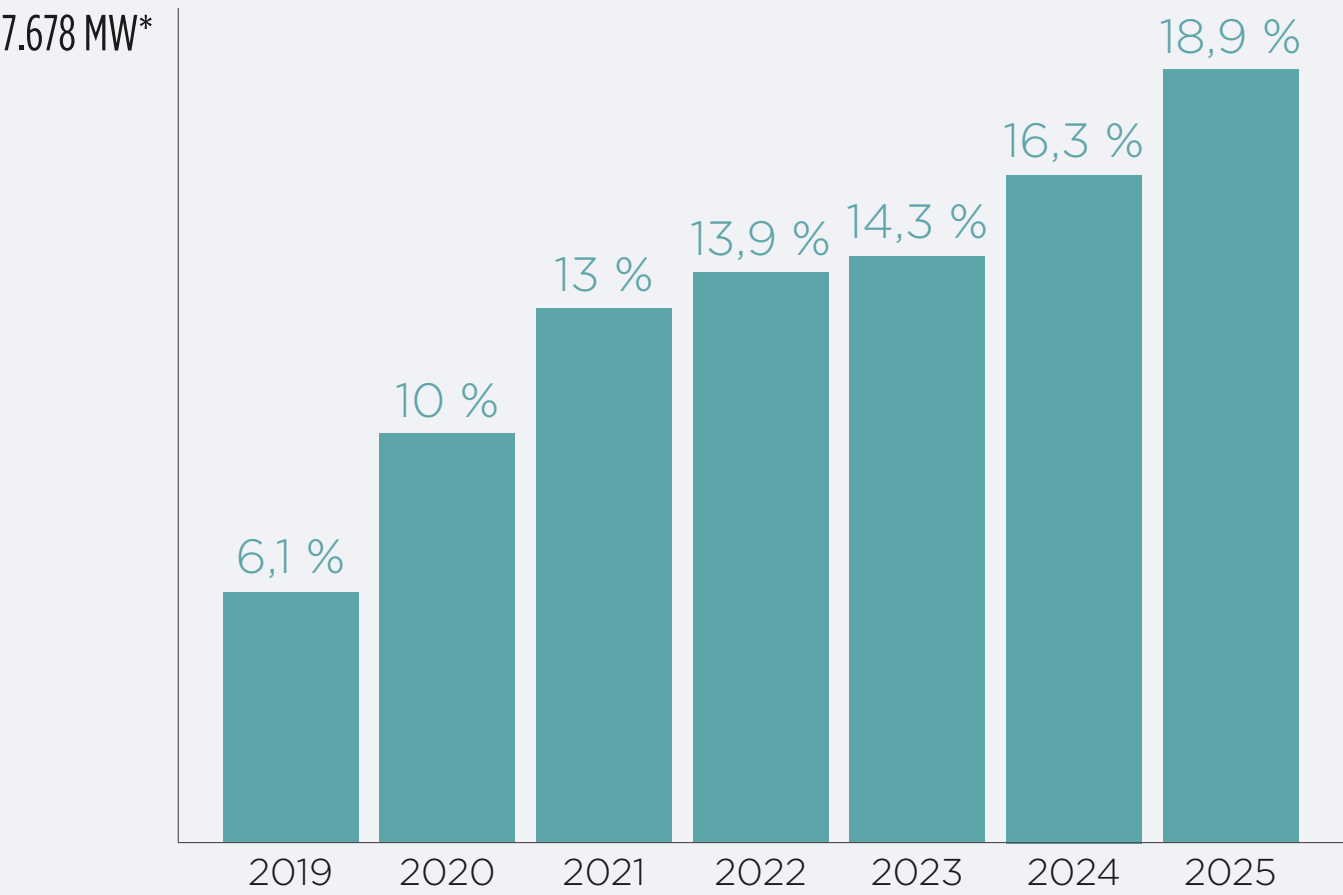


Biogas
522 GWh
+ 2,0 %



Biomasa
1.030 GWh
+ 37,8 %

Cobertura de las energías renovables sobre la demanda total (%)



* Potencia instalada energía renovable Ley 26.190.



La normalización del mercado eléctrico como oportunidad estratégica

Durante 2025, la demanda de energía eléctrica en Argentina consolidó su tendencia al alza. Para abastecer esta demanda, la capacidad instalada total del Sistema Argentino de Interconexión (SADI) alcanzó los 44.177 MW¹.

En materia regulatoria, el hito más destacado del año fue la emisión de la Resolución SE 400/2025, por la Secretaría de Energía, que establece las Reglas para la Normalización del Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) y su Adaptación Progresiva, vigentes desde el 1.º de noviembre de 2025. Esta norma busca desarmar un modelo centralizado de dos décadas que carecía de señales de precios, promoviendo una transición gradual hacia un mercado eléctrico más liberalizado para el año 2030, en sintonía con los estándares de la región.

Entre sus principales lineamientos, la resolución introduce un

sistema de precios marginales, crea los Mercados a Término de Energía y Potencia, define las responsabilidades de los sistemas de almacenamiento de energía y establece incentivos para la compra de combustibles con miras a la plena liberalización del abastecimiento en 2029, al concluir el Plan Gas. Es importante destacar que la norma respeta los contratos existentes, limita el aumento abrupto de los precios de la energía y mantiene sin modificaciones el marco del Mercado a Término de Energías Renovables (MATER), implementado bajo la Ley de Renovables en 2015.

Para Genneia, esta reforma regulatoria introduce una alternativa adicional de comercialización para aquellos proyectos MATER que obtuvieron su habilitación comercial a partir del 1.º de enero de 2025. Bajo este nuevo marco, nuestros activos cuentan con

la alternativa de comercializar su energía en el mercado spot² al costo marginal del sistema, complementando los esquemas tradicionales de contratos bilaterales. Entre nuestros activos alcanzados de forma favorable por este nuevo marco se destacan los parques: Malargüe I, Anchoris, San Rafael y San Juan Sur.

Bajo este cambio regulatorio, el costo marginal³ se consolida como la principal señal económica para incentivar la incorporación de nueva capacidad al SADI. La creciente demanda eléctrica del país y la necesidad de incorporar nueva generación eficiente y sostenible refuerzan el posicionamiento competitivo de las energías renovables.

1. [Reporte Anual de CAMMESA 2025](#)

2. El mercado spot es el mercado de corto plazo o “al contado” del sistema eléctrico, donde la energía sobrante o no contratada se comercializa y liquida hora a hora según la oferta y la demanda del momento.

3. El costo marginal es el costo económico de producir el próximo megavatio (MW) adicional para cubrir la demanda actual del sistema.



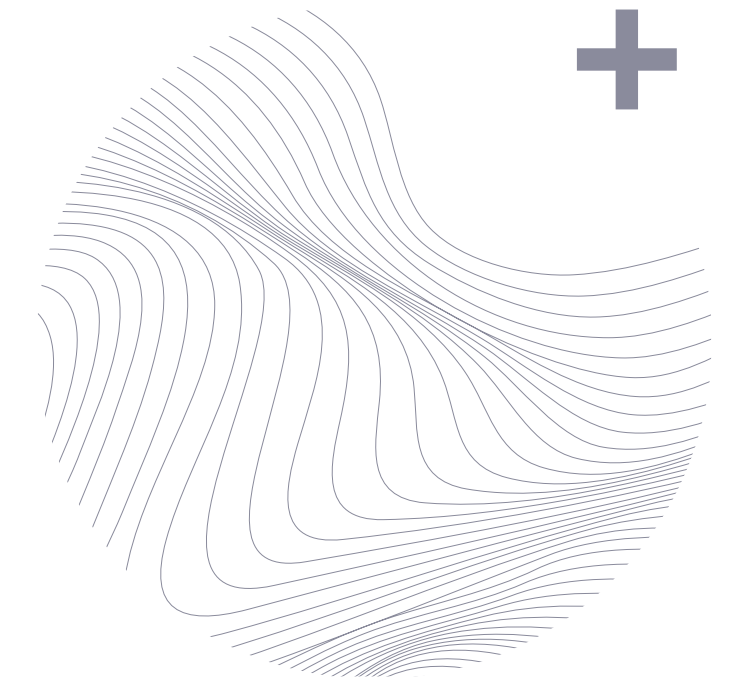
El costo marginal constituye la principal señal económica para la incorporación de nueva capacidad al sistema, y las energías renovables son la alternativa más competitiva y eficiente para abastecer la creciente demanda eléctrica





PLAN DE EXPANSIÓN

Con nuestro plan de expansión, alcanzamos 1,8 GW de parques renovables operativos con una inversión de más de US\$ 1.900 millones



Sostenemos un proceso de inversión continua en energía renovable que, desde 2017, acumula más de US\$ 1.900 millones comprometidos en activos eólicos y solares, posicionándonos como el principal generador renovable privado de Argentina. La trayectoria demuestra la entrega de proyectos en tiempo y forma, incluso en contextos macroeconómicos desafiantes, respaldada por contratos de abastecimiento robustos, así como por relaciones de largo plazo con fabricantes de equipamiento líderes a nivel global y con instituciones financieras de reconocido prestigio internacional.

La compañía ha transitado dos fases de inversión claramente diferenciadas. La primera, entre 2016 y 2021, implicó más de US\$ 1.100 millones en inversiones que incor-

poraron más de 700 MW de capacidad, principalmente a través de proyectos RenovAr. La segunda, iniciada en 2022 y en curso, está orientada al abastecimiento de usuarios privados bajo el MATER, e incluye siete instalaciones operativas con una capacidad total de 880 MW y una inversión de aproximadamente US\$ 900 millones.

Durante 2025, incorporamos 412 MW de nueva capacidad renovable operativa, superando ampliamente el objetivo inicial de 270 MW previsto para el año. Este desempeño estuvo impulsado, en parte, por la habilitación comercial anticipada de 142 MW del Parque Solar San Rafael en diciembre, sumado a la entrada en operación de Malargüe I (90 MW) en enero y Anchoris (180 MW) en agosto.



En paralelo, durante 2025, la compañía inició la construcción de cinco proyectos: el Parque Solar San Rafael (180 MW), San Juan Sur (129 MW), los parques solares Lincoln y Junín (20 MW cada uno) y el proyecto de almacenamiento BESS Maschwitz (40 MW). Los proyectos solares han obtenido su habilitación comercial durante el primer semestre de 2026, mientras que el BESS Maschwitz espera operar en la segunda mitad de 2027 y se convertirá en el primer sistema de almacenamiento en baterías de Genneia. Adicionalmente, Genneia ha sido adjudicada a 7 proyectos de almacenamiento de baterías en la licitación de AlmaSADI que tuvo lugar a mediados de 2026.

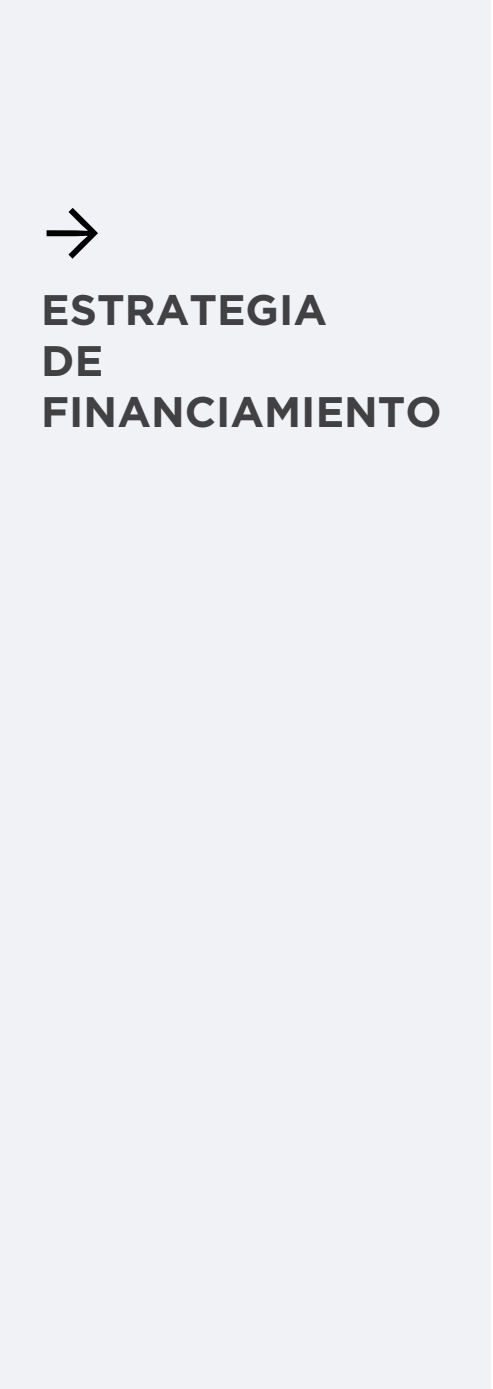
Plan de expansión 2022 - 2026

Operación
(9 proyectos)

SIERRAS DE ULLUM
TOCOTA III
LA ELBITA
MALARGÜE I
ANCHORIS
SAN RAFAEL
SAN JUAN SUR
JUNÍN
LINCOLN
~920 MW

En desarrollo
(1 proyecto)

BESS MASCHWITZ (40 MW)



Obligaciones negociables verdes

LOC.	2021: US\$ 67 millones (4,2 % tasa ¹)
	2022: US\$ 51 millones (-1,4 % tasa ¹)
	2023: US\$ 159 millones (1,2 % tasa ¹)
	2024: US\$ 142 millones (4,2 % tasa ¹)
	2025: US\$ 28 millones (6,5 % tasa ¹)
INT.	2025: US\$ 400 millones (7,75 % tasa ¹)
Bancos de Desarrollo como Inversores Angle	
FMO PROPARCO	

Financiamiento Corporativo

US\$ 85 millones (plazo 10 años) <i>La Elbita & Tocota III</i>	→ FMO FinDev Canada
US\$ 100 millones (plazo 10 años) <i>Malargüe I & Anchoris</i>	→ FMO FinDev Canada PROPARCO
US\$ 308 millones ² (plazo 7-15 años) <i>San Rafael, San Juan Sur, Lincoln, Junín & Maschwitz</i>	→ IDB

(1) Tasa promedio ponderada, incluye rendimientos negativos de las Obligaciones Negociables Clase XXXV, XLI y XLII emitidas con tasa 0 % y precio sobre la par; (2) En diciembre de 2025, Genneia obtuvo un financiamiento de largo plazo por US\$ 185 millones con BID Invert, que fue complementado con US\$ 123 millones adicionales en préstamos B financiados por entidades privadas en mayo de 2026, alcanzando un financiamiento total de US\$ 308 millones.





Estrategia de financiamiento

Nuestra estrategia financiera⁴ está centrada en mantener un nivel de apalancamiento adecuado para la industria en la que operamos. Esto implica gestionar la deuda de manera equilibrada, considerando factores como los riesgos y la capacidad de pago, con el objetivo de garantizar su utilidad y sostenibilidad a largo plazo.

Mantenemos una estructura de financiamiento prudente, aprovechando líneas de crédito de Bancos de Desarrollo y Agencias de Crédito a la Exportación, emisiones de bonos locales e internacionales y deuda a nivel corporativo, con el fin de optimizar el costo de capital. Es así como en Genneia logramos ampliar la capacidad instalada durante la última década, manteniendo el objetivo de endeudamiento neto consolidado en torno a 3.0x. Durante etapas de construcción, puede haber incrementos temporarios del apa-

lancamiento, pero estos convergen rápidamente hacia nuestro objetivo una vez que los proyectos entran en operación. Cabe destacar que, durante el desarrollo de los proyectos adjudicados en las rondas RenovAr, también contamos con aportes de capital de nuestros accionistas, lo que contribuyó a sostener una estructura financiera sólida.

Nuestro historial, como emisora frecuente y de reconocida trayectoria en financiamiento verde en los mercados local e internacional, nos otorga un probado acceso al mercado de capitales.

Durante 2025, en el ámbito internacional, emitimos el segundo bono verde corporativo argentino en el mercado internacional por US\$ 400 millones, acompañados por los bancos de desarrollo FMO y Proparco como inversores ancla. Además, hacia fines de 2025

En 2025, iniciamos la construcción de 5 proyectos que requieren una inversión de capital de US\$ 365 millones y agregarán 390 MW, reafirmando nuestra posición de liderazgo en la generación de energía renovable en Argentina

firmamos un acuerdo de financiamiento con el Banco Interamericano de Desarrollo para un préstamo A/B de entre 7 y 15 años, por un monto de US\$ 185 millones para el tramo A, ampliado hasta US\$ 308 millones por el tramo B. Estos financiamientos internacionales se complementan con el respaldo obtenido en el mercado local a través de obligaciones negociables y préstamos bancarios.



[ACCEDE A MÁS INFORMACIÓN FINANCIERA DE LA EMPRESA EN LA SECCIÓN DE RELACIÓN CON LOS INVERSORES DE NUESTRA WEB](#)

4. Se puede consultar más información acerca de la estrategia de financiamiento en la Memoria y Estados Financieros, consolidados al 31 de diciembre de 2025: <https://www.genneia.com.ar/#inversores>.



En 2025, colocamos exitosamente un Bono Verde Internacional por un monto total de US\$ 400 millones, el cual fue recientemente reconocido por Climate Bond Initiative. Adicionalmente, obtuvimos financiamiento del BID Invest por hasta US\$ 308 millones





FINANZAS SOSTENIBLES

Para lograr una expansión y operación sostenible, contamos con un Comité de Finanzas Sostenibles encargado de evaluar y seleccionar de forma anual los proyectos que cumplen con los requisitos para acceder a financiamiento sostenible. El comité está integrado por representantes de áreas claves como Sustentabilidad, Desarrollo de Proyectos, Comercial, Nuevos Negocios y Finanzas (Corporativas y Planeamiento Financiero) y liderado directamente por el CFO de la compañía.

El Comité se apoya en los siguientes pilares:

- **Procedimiento de Emisión de Financiamiento Verde:** establece los procesos para la evaluación y selección de proyectos elegibles, la gestión de los fondos obtenidos y los mecanismos de reporte y verificación externa.
- **Marco de Financiamiento Verde (MFV) de Genneia:** define los criterios para la emisión de financiamiento verde destinado a financiar o refinanciar proyectos sostenibles. Este marco, que fue actualizado en julio de 2024, está alineado con los *Green Bond Principles* (GBP) y los *Green Loan Principles* (GLP) que garantizan transparencia, integridad y adecuada divulgación en el desarrollo del mercado de financiamiento verde.

A mediados de 2026, fuimos distinguidos en la 10.ª edición de los *Climate Bonds Awards* con el reconocimiento “*Leading Corporate Sustainability Bond of the Year*”. Este premio internacional destaca nuestra Obligación Negociable (ON) Verde Internacional Clase XLIX emitida en noviembre de 2025 por USD 400 millones, la colocación individual más importante en la historia de Genneia.

Con este hito, consolidamos nuestra posición como el mayor emisor de bonos verdes en Argentina, alcanzando un total de, aproximadamente, US\$ 1.280 millones emitidos hasta la fecha, reafirmando la confianza de los mercados de capitales en nuestra capacidad de ejecución y solidez financiera.

Este reconocimiento destaca nuestro compromiso sostenido con el mercado de finanzas sostenibles y posiciona a la operación como un nuevo referente para emisiones verdes corporativas argentinas en los mercados internacionales, reflejando la creciente madurez y evolución del ecosistema de finanzas sostenibles en el país.





→ **Opinión independiente de Sustainalytics:** contamos con la evaluación externa de Sustainalytics que confirma la alineación del MFV de Genneia con los estándares internacionales de bonos y préstamos verdes.

Para el desarrollo de los proyectos hay criterios a cumplir, los cuales están vinculados no solo a la generación de energía renovable, sino también a la alineación con nuestra estrategia de negocio y metas de sustentabilidad y a la contribución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 7 y 13.

Estamos autorizados a emitir obligaciones negociables simples no convertibles, garantizadas o no garantizadas, subordinadas o no subordinadas, a corto o largo plazo, denominadas en dólares estadounidenses o en pesos, por un monto de capital en cualquier momento en circulación, de hasta US\$ 2.000 millones (o su equivalente en pesos).

Al 31 de diciembre de 2025, teníamos en circulación doce clases de obligaciones negociables, denominadas en dólares estadounidenses, las cuales fueron emitidas bajo el Programa de la Sociedad.



Emisora #1 de bonos verdes corporativos en Argentina



Colocaciones de bonos verdes por + US\$ 1.278 millones

Comité de Finanzas sostenibles

- Procedimiento de emisión de bonos verdes
- Marco de Financiamiento Verde
- Proyectos elegibles

Asignación de fondos

Una vez más, nuestro Comité de Finanzas Sostenibles aprobó el informe de asignaciones de bonos verdes en los proyectos verdes elegibles para 2025. En el período 2021-2025, hemos asignado un total de US\$ 1.225 millones de bonos verdes a veinticuatro proyectos renovables.

En 2025, se asignaron los fondos netos de bonos verdes por un total de US\$ 365 millones, de los cuales US\$ 329 millones fueron asignados bajo el concepto de CAPEX a siete de nuestros parques solares (Anchoris, Tocota III, San Rafael, San Juan Sur, Lincoln, Junín y Sierras de Ullum), uno eólico (Trelew II), al proyecto de baterías BESS Maschwitz y a proyectos en desarrollo. Los US\$ 36 millones restantes fueron asignados bajo el concepto de O&M a ocho de nuestros activos eólicos en cartera.

En 2025, asignamos fondos netos por más de US\$ 365 millones en Obligaciones Negociables



[ACCEDE A MÁS INFORMACIÓN SOBRE LAS OBLIGACIONES EMITIDAS A LA FECHA EN EL ANEXO GENNEIA EN NÚMEROS](#)





Calificaciones recibidas

→ **Calificación crediticia en el mercado local:** en febrero de 2025, la calificadora de Moody's Local elevó nuestra calificación de emisor en moneda local y extranjera a largo plazo de la compañía a AA+.ar, con perspectiva estable⁵. A principios de 2026, la calificación de Genneia fue afirmada en AA+, la cual se encuentra fundamentada por su sólida posición competitiva en el mercado de energía renovable, su elevada flexibilidad financiera, altos márgenes de rentabilidad y una sólida y estable generación de flujo de fondos.

→ **Calificación crediticia en el mercado internacional:** las mejoras en las calificaciones crediticias de Genneia durante 2025 y 2026 reflejaron tanto la evolución favorable del contexto soberano argentino como la sólida posición crediticia de la compañía.

En febrero de 2025, S&P Global Ratings elevó la calificación de largo plazo de Genneia de CCC a B-. Posteriormente, en junio de 2026, la calificadora volvió a mejorarla, de B- a B, tras el incremento de la calificación soberana de Argentina de CCC+ a B- y la mejora de la evaluación de riesgo de transferencia y convertibilidad (T&C) de B- a B.

Por su parte, Moody's elevó la calificación de Genneia de Caa1 a B2 en julio de 2025 y, más recientemente, de B2 a B1 en julio de 2026. Esta última mejora siguió al incremento de la calificación soberana de Argentina de Caa1 a B3 y del 'country ceiling' de B2 a B1.

En conjunto, estas mejoras reflejan la reducción de las restricciones asociadas al riesgo soberano y la mejora del entorno operativo y financiero en Argentina. Al

mismo tiempo, las calificadoras continúan reconociendo la sólida posición competitiva de Genneia en el mercado argentino de energías renovables, su modelo de negocio basado en contratos de largo plazo y la previsibilidad de sus flujos de fondos, así como su capacidad para mantener una sólida disciplina financiera mientras continúa ejecutando su plan de crecimiento.



[ACCEDE A MÁS INFORMACIÓN SOBRE LAS OBLIGACIONES EMITIDAS EN LA SECCIÓN DE RELACIÓN CON LOS INVERSORES DE NUESTRA WEB](#)



5. Según metodología de calificación de Moody's Local (empresas no financieras) publicado en su [sitio web](#).



GRI 3-3, 201-1, 201-4

DESEMPEÑO ECONÓMICO



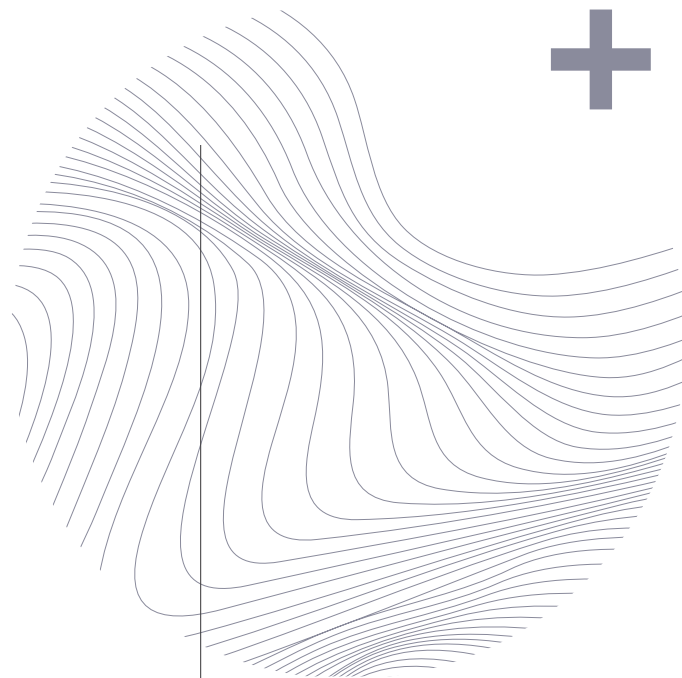
En Genneia trabajamos para brindar energía confiable y competitiva a través del desarrollo y la operación de sistemas eficientes, con un enfoque responsable hacia el medio ambiente. Este compromiso se sustenta en una estrategia de crecimiento consistente, una gestión orientada a la sustentabilidad y un sólido desempeño económico y financiero.

Hoy en día, las tecnologías renovables representan más del 100 % del EBITDA⁶ y nuestra estrategia de negocio y plan de inversiones nos permite contar con un ingreso actual nominado en dólares en un 97 %.

En 2025, los ingresos por venta ascendieron a \$ 466.131 millones, lo que representó un incremento de \$ 173.905 millones respecto a

2024. Dicha variación es explicada mayormente por el segmento renovable ante un incremento del tipo de cambio que afectó a los ingresos nominales en pesos. Excluyendo el efecto de la variación del tipo de cambio, los ingresos del segmento renovable incrementaron por mayor generación eléctrica (+32,1 % YoY a 4,079 GWh) debido, principalmente, a la habilitación comercial de nuevos parques solares (Malargüe y Anchoris) y mayor disponibilidad eólica (año completo de la habilitación comercial de La Elbita y finalización del plan de mejora de Trelew).

Los sueldos y las prestaciones a colaboradores sufrieron un incremento debido a un crecimiento del personal, acompañado por un nivel inflacionario elevado. Con respecto al cargo por impuestos, se registró



6. EBITDA es un indicador financiero (acrónimo de los términos en inglés *Earnings Before Interest Taxes Depreciation and Amortization*) que representa las ganancias de una empresa antes de descontar los elementos financieros (intereses de la deuda), tributarios (impuestos), cambios de valor del inmovilizado (depreciaciones) y de recuperación de la inversión (amortización). El segmento térmico también incluye otros segmentos y gerenciamiento.



una pérdida de \$ 65.002 millones comparado con los \$ 119.416 registrados en 2024. Esto se debió, principalmente, al efecto del ajuste fiscal en el poder adquisitivo de la moneda, y a la diferencia de conversión entre el impacto de la devaluación y el ajuste por inflación impositivo de cada ejercicio.

Como resultado, el valor económico retenido fue positivo, en \$ 126.247 millones en 2025, el cual presentó un incremento de más del doble comparado al año anterior.

A continuación, se presenta el flujo de capital entre los distintos grupos de interés. Las cifras se presentan en millones de pesos argentinos y surgen de los Estados Contables consolidados auditados de Genneia S.A.⁷, al 31 de diciembre de 2025 y 2024.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO (VEDYD)

Grupos de interés		2025	2024
Ingresos/ventas netas	Clientes	\$ 466.131	\$ 292.226
Otros ingresos		\$ 7.323	\$ 6.237
Total valor económico generado		\$ 473.454	\$ 298.463
Costos operacionales	Proveedores	\$ 201.603	\$ 106,953
Sueldos y prestaciones del personal	Colaboradores	\$ 36.159	\$ 22.037
Pagos a las empresas proveedoras de capital	Proveedores de crédito	\$ 44.352	\$ 1.079
Pagos al gobierno	Gobierno	\$ 65.002	\$ 119.416
Inversión en comunidades	Comunidad	\$ 198	\$ 286
Total valor económico distribuido		\$ 347.207	\$ 249.771
Total valor económico retenido		\$ 126.247	\$ 48.692

En 2025, recibimos \$ 432,6 millones en concepto de desgravaciones y créditos fiscales para los proyectos bajo el programa RenovAr; dicho beneficio fiscal está comprendido por amortización acelerada.

Por otro lado, en Genneia no recibimos ningún tipo de subvención, premios, exenciones, asistencias, ni incentivos financieros, ni otros beneficios financieros proporcionados, o que puedan ser proporcionados por algún gobierno para alguna operación. Genneia es una empresa 100 % privada.

PRINCIPALES INGRESOS - APERTURA POR LÍNEAS DE NEGOCIO

	2025	2024	2023
Renovables	85 %	82 %	80 %
Eólico	69 %	73 %	72 %
Solar	17 %	10 %	8 %
Convencionales	13 %	15 %	16 %
Gas	2 %	3 %	4 %

7. Los estados contables consolidados de diciembre de 2025 incluyen a los siguientes centros operativos: Rawson I-II-III, Madryn I-II, Villalonga II, Pomona II, Chubut Norte II, Trelew, Ullum I-II-III, Sierras de Ullum, Tocota III, Bragado II-III, La Elbita, Malargüe, Anchoris y San Rafael.



GRI 3-3, 204-1

CADENA DE ABASTECIMIENTO



Entendemos el abastecimiento como un proceso estratégico para el crecimiento sostenible de la compañía. Por eso, trabajamos de manera continua en la optimización de nuestros procesos, el fortalecimiento de las capacidades de nuestro equipo y la consolidación de una gestión eficiente que genere valor para el negocio.

En este marco, promovemos que, tanto nuestros proveedores como las personas involucradas en los procesos de abastecimiento, actúen de acuerdo con los principios establecidos en nuestro Código de Conducta, los procedimientos operativos y las Políticas de Calidad, Seguridad, Higiene y Medio Ambiente. De esta manera, buscamos garantizar la transparencia, la integridad y la sustentabilidad en cada etapa del proceso de contratación.

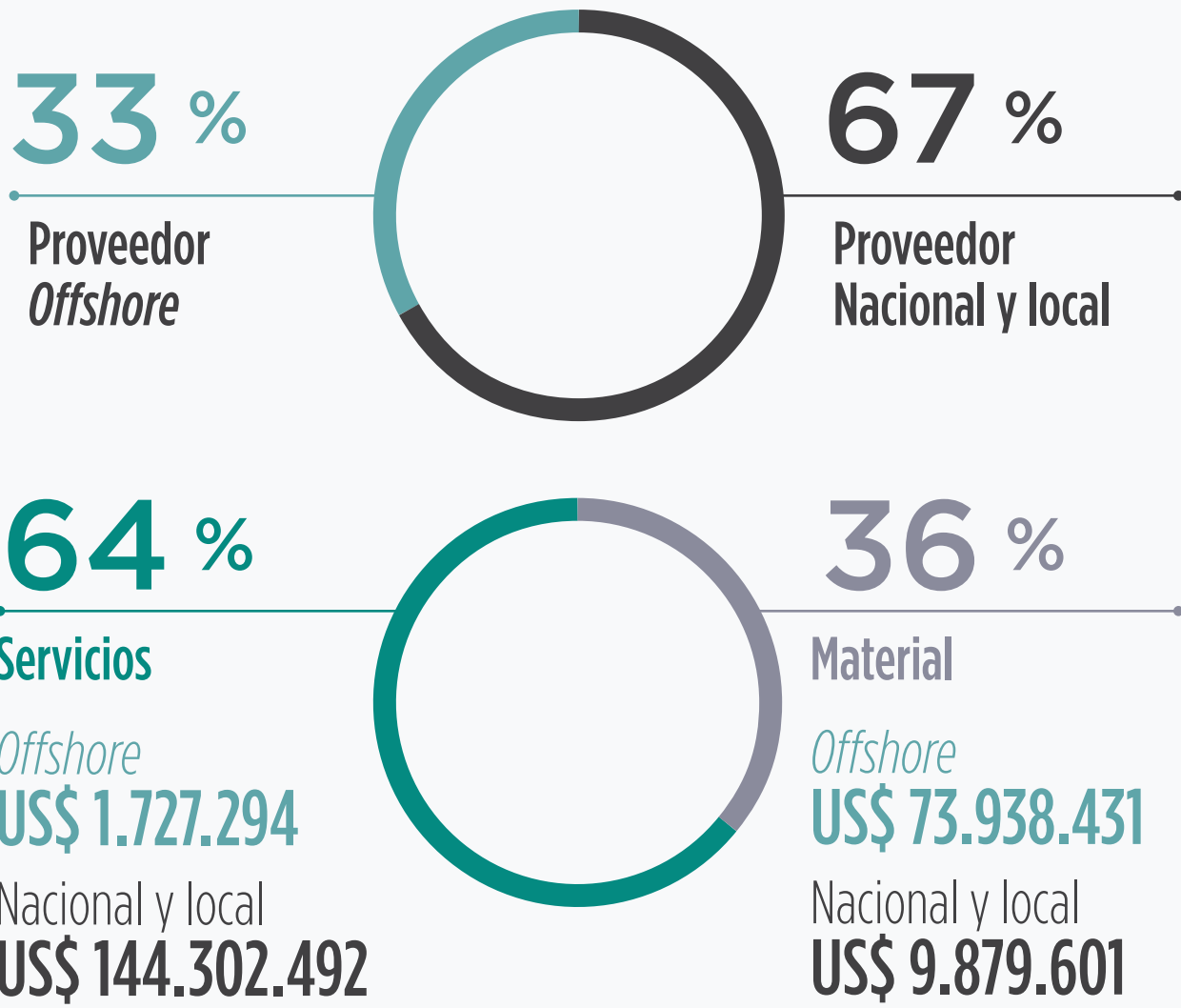
En 2025 actualizamos nuestro Procedimiento de Abastecimiento con el objetivo de mejorar el control de nuestros procesos, identificar desvíos y garantizar la aprobación apropiada para cada uno de los casos particulares, e incentivamos desde nuestra normativa interna un mejor balance de distribución de género en nuestros proveedores.

En cuanto a la composición de la cartera, los principales proveedores extranjeros del período fueron tecnólogos de los equipos de generación de energía solar y eólica, entre los que se destacan empresas proveedoras de paneles solares, seguidores solares e inversores. Tecnologías que no se han desarrollado en Argentina y que consolidan más del 80 % del monto de compra *offshore*. A su vez, comenzamos a trabajar en el

análisis de mercado y el desarrollo comercial de alternativas de abastecimiento de baterías para almacenamiento de energía eléctrica, tecnología que permitirá mejorar la eficiencia y efectividad del uso de energía renovable en el país.

El siguiente cuadro refleja la significativa participación de proveedores nacionales en la contratación de servicios, que abarcan actividades de operación y mantenimiento electromecánico, vigilancia, mantenimiento de los sitios operativos —incluyendo tareas viales y desmalezado—, así como la construcción de nuevos proyectos y la mejora de los centros de generación existentes.

Distribución del monto de compra de materiales y servicios entre proveedores nacionales y *offshore*





GRI 3-3

IMPULSO LOCAL

El proceso de abastecimiento no solo asegura la continuidad operativa de nuestra empresa, sino que ofrece oportunidades de negocio a proveedores, priorizando a las empresas nacionales y, cuando es posible, a las locales ubicadas en los alrededores de los centros operativos.

Continuamos desarrollando proveedores locales para la construcción de parques solares, con el objetivo de que también participen en la construcción y puesta en marcha de futuras plantas de almacenamiento de energía eléctrica.



GESTIÓN AMBIENTAL

CAPÍTULO 3

TEMAS MATERIALES:
EFICIENCIA ENERGÉTICA, EMISIONES GEI,
GESTIÓN DE RESIDUOS, BIODIVERSIDAD



Evaluación
de riesgos



Gestión de
proveedores



Energía y
emisiones



Agua y efluentes



Residuos



Biodiversidad





Destacados 2025

Implementación de nueva herramienta para el

CÁLCULO DE HUELLA DE CARBONO

Incorporamos los estándares de la

CORPORACIÓN FINANCIERA INTERNACIONAL

como normativa de referencia en nuestra Matriz Legal

Recibimos el

PREMIO AL LIDERAZGO EN SOSTENIBILIDAD,

por nuestro proyecto “Gestión de residuos y circularidad: Energía que persiste y regenera”





GRI 3-3

Nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión (SIG) es un marco de referencia para todas nuestras operaciones, donde el ambiente es una de las dimensiones principales. Durante 2025, en el marco del SIG, establecimos objetivos y metas anuales con revisiones semestrales que abarcaron una amplia gama de temas, fortaleciendo la gestión ambiental a través de la revisión y mejora continua de procesos, herramientas y capacidades. Asimismo, avanzamos en la actualización y desarrollo de la gestión documental ambiental, la formación ambiental en la etapa de obra y el diseño y desarrollo de indicadores clave de desempeño ambiental, cuya implementación está prevista para el período siguiente. El objetivo es robustecer la información de base y sostener el ciclo de mejora continua.

Contamos con ocho Reglas de Oro de Medio Ambiente, las cuales nos dan soporte para seguir profundizando nuestro compromiso con la gestión integral de la seguridad, higiene y medio ambiente.

Nuestros sitios operativos¹ cuentan con la certificación ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental y están respaldados por un Plan de Gestión Ambiental dedicado a gestionar, controlar y mitigar los impactos sobre el ambiente y cualquier posible afectación a las comunidades cercanas. En 2025, obtuvimos la certificación ISO 9001 para la fase Ejecución de Proyectos, ampliando la certificación de fase 1 (Gestión de Proyecto).

Contamos con distintas herramientas de gestión que nos permiten garantizar nuestros compromisos y las expectativas de nuestros grupos de interés:

→ **Auditoría y seguimiento del desempeño:** implementamos auditorías internas y externas, junto con una evaluación anual por parte del Directorio. Este proceso deriva en planes de acción específicos orientados a optimizar y ajustar las metas.

En Genneia entendemos que nuestras decisiones de negocio y la forma en la que desarrollamos nuestras actividades contribuyen a la construcción de una economía ambientalmente sostenible



ACCEDE A LAS OCHO
REGLAS DE ORO DE
MEDIO AMBIENTE

1. Genneia obtuvo las certificaciones según normas ISO 14001:2015 (Ambiental) e ISO 45001:2018 (Seguridad y salud en el trabajo) para Sede Central; CECO; las centrales térmicas Bragado, en la provincia de Buenos Aires, y Cruz Alta, en la provincia de Tucumán; los parques solares Ullum, Sierras de Ullum y Tocota III, en la provincia de San Juan; los parques solares Anchoris y Malargüe, en la provincia de Mendoza; los parques eólicos Rawson, Trelew, Chubut Norte y Madryn, en la provincia de Chubut; los parques eólicos La Elbita, Villalonga y Vientos de Necochea, en la provincia de Buenos Aires; y Pomona, en la provincia de Río Negro, con el alcance “Disponibilidad y Generación de Energía Eléctrica”.



→ **Monitoreo Ambiental:**

nuestros controles en sitios operativos abarcan diversos aspectos, tales como la medición de ruido ambiental, emisiones gaseosas, calidad del aire y efluentes líquidos, calidad de agua subterránea y fauna voladora. Cabe destacar que, durante 2025, actualizamos el procedimiento de monitoreo para incorporar un registro de seguimiento de resultados, cuya implementación plena se proyecta para el período 2026.

→ **Matriz Legal de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente:** disponemos de una herramienta personalizada para cada centro operativo que facilita la gestión eficaz y la trazabilidad de las obligaciones en los niveles nacional, provincial y municipal. A partir de 2024, esta matriz es auditada anualmente bajo las exigencias del Ente Nacional Regulador de la Electricidad (ENRE).

En 2025, hemos integrado los estándares de la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés) como normativa de referencia dentro de nuestra Matriz Legal, para todas las iniciativas de la compañía.

Durante 2025, no se han registrado multas o sanciones monetarias por incumplimiento de normativas ambientales.

Impulsamos la sostenibilidad en nuestras oficinas centrales a través de una gestión operativa eficiente. Para ello, disponemos de un Sistema de Gestión de Edificios (BMS, por sus siglas en inglés) actualizado, que permite el control permanente de los equipos de climatización, la optimización de temperaturas y el monitoreo de luminarias LED, complementado con un riguroso plan de mantenimiento preventivo. En relación con la gestión de residuos, llevamos adelante las siguientes acciones:



→ **Gestión de reciclables:**

realizamos la separación en origen y contamos con un servicio de retiro y tratamiento a cargo de la empresa Ando Reciclando.



→ **Tratamiento de orgánicos:** la administración del edificio incorporó una compostera para procesar los residuos orgánicos generados en el comedor de la sede.



→ **Distribución de composteras en los sitios operativos** con el objetivo de disminuir el volumen de residuos sólidos urbanos y obtener un producto que luego pudiese donarse o bien ser usado en los sitios como enriquecedor de áreas verdes.



EVALUACIÓN DE RIESGOS



Trabajamos para anticipar riesgos e impactos no deseados sobre el medio ambiente, por tal motivo, nuestra gestión se orienta a reducir al mínimo cualquier afectación, tanto a lo largo del ciclo de vida de los proyectos como en las operaciones cotidianas. Coordinamos nuestras tareas con todas las partes interesadas para potenciar las oportunidades de mejora e innovar en materia de economía circular de todos los materiales que resultan de nuestra actividad.

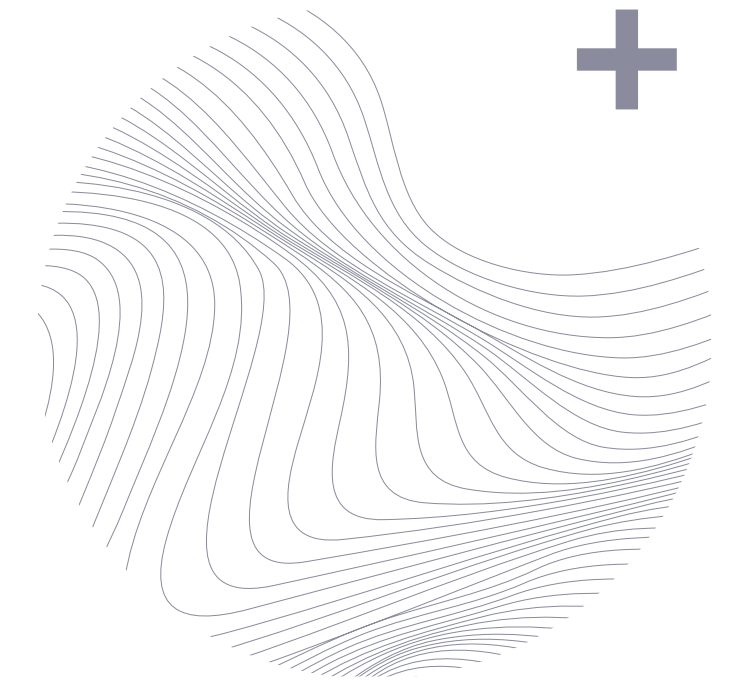


[CONOCE MÁS SOBRE
NUESTRO **MARCO DE
GESTIÓN DE RIESGOS
AMBIENTALES**](#)





GESTIÓN DE PROVEEDORES



Buscamos que nuestras empresas proveedoras se alineen a los estándares de Genneia. Es por ello que contamos con diversos recursos y herramientas de gestión para garantizar el cumplimiento de los requisitos legales.

→ Integridad y *compliance*

- › Disponemos de un Código de Conducta de Proveedores y una Política de *Compliance* de Proveedores donde se establecen pautas y se regula la relación comercial y operativa con la empresa, el personal, la comunidad y el ambiente.

→ Condiciones generales de seguridad, salud y medio ambiente

- › **Requisitos SHyMA para proveedores y contratistas:** establecemos obligaciones orientadas a proteger la salud del personal, prevenir accidentes y cuidar el ambiente, asegurando así un ambiente de trabajo seguro y responsable.
- › **Procedimiento de gestión de contratistas y evaluación SHyMA:** medimos el desempeño de proveedores, contratistas y auditores en cuestiones de seguridad, salud y medio ambiente, analizando documentación, uso de elementos de protección personal, cumplimiento de capacitaciones SHyMA,

gestión de residuos e incidentes, entre otros. La frecuencia de la medición varía según el tipo de servicio o bien ofrecido y el tipo de contratación.

- › **Inspecciones ambientales:** Disponemos de una herramienta que nos permite evaluar el cumplimiento de la legislación vigente, de normas internas de Genneia y de las obligaciones resultantes de los informes de impacto ambiental. A través de inspecciones, detectamos desvíos, emergencias e impactos, dando lugar a informes con mejoras obligatorias.



[ACCEDE A NUESTRO
CÓDIGO DE
CONDUCTA PARA
PROVEEDORES](#)

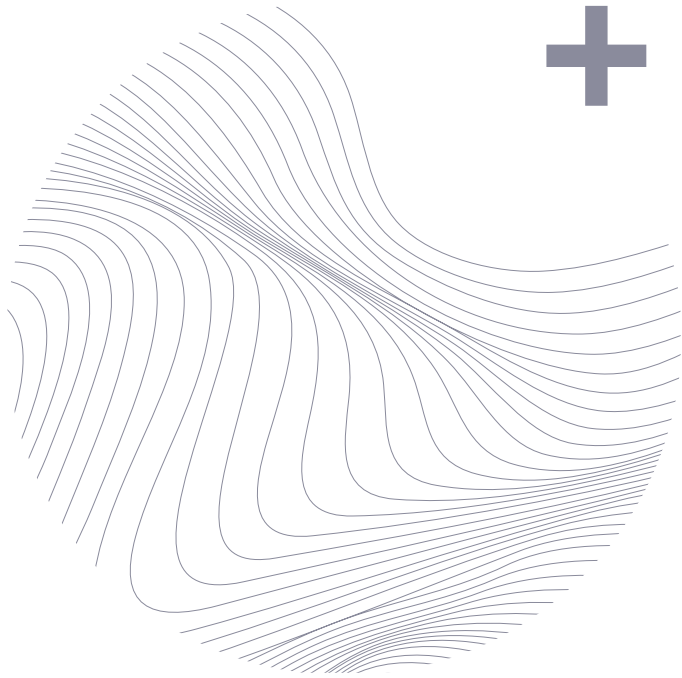
[ACCEDE A NUESTRA
POLÍTICA DE
COMPLIANCE DE
PROVEEDORES](#)



GRI 2-4, 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7

SASB IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2, IF-EU-110a.3, IF-EU-120a.1

ENERGÍA Y EMISIONES



Consumo energético

La energía es, a la vez, el producto central de nuestras operaciones y un recurso que gestionamos con responsabilidad. Si bien el consumo energético propio no representa un insumo crítico en la generación eólica y solar, la compañía mantiene un *mix* productivo que hace de la gestión eficiente de la energía un aspecto relevante en el camino hacia una operación cada vez más sostenible.

El consumo de combustibles fósiles está destinado a la operación de nuestras centrales térmicas, al uso de motogeneradores de emergencia y al transporte tanto operativo como gerencial. Mientras que la energía eléctrica integra el consumo de la Sede Central, oficinas secundarias y de los centros operativos.

En 2025, se registró una disminución, aproximadamente, del 30 % en la generación anual de energía (44 GWh menos en 2025) en la Central Térmica Bragado. Por otro lado, hubo una disminución de casi un 40 % en la generación de energía de la Central Térmica Cruz Alta (43 GWh menos en 2025). Esta disminución estuvo asociada a una menor demanda del SADI, con menor despacho solicitado por CAMMESA, y a la disponibilidad parcial de las unidades generadoras de la central debido a mantenimientos realizados entre junio y agosto del 2025.

En consecuencia, el consumo de gas natural disminuyó un 35 %, mientras que el consumo de gasoil se mantuvo en valores similares a los del período anterior.

Por otra parte, aumentó el consumo de nafta debido al incremento de la flota de la empresa.

La disminución del indicador de intensidad energética responde a la menor generación de las centrales térmicas Bragado y Cruz Alta y al incremento del 25 % en la generación de energía renovable respecto de 2024 (994,5 GWh más en 2025).

Consumo energético

	2025	2024	2023
Combustibles fósiles (GJ)	1.916.793	2.925.603	3.934.217
Gas natural (GJ)*	1.868.465	2.878.459	3.723.146
Gasoil (GJ)**	46.172	45.285	209.217
Nafta (GJ)***	2.156	1.859	1.854
Energía eléctrica (GJ)	41.112	31.277	26.524
Total (GJ)	1.957.904	2.956.880	3.960.741

* Factor de conversión según Resolución ENARGAS 259/08, Anexo I. Valor de referencia de 9.300 kcal/m3: Gas Natural (1 m3 = 9.300 kilocalorías) y por convención: 1 kilocaloría = 4,184 kJ, 1.000.000 kJ = 1 GJ.
**Factor de conversión según Documento Metodológico del Balance Energético Nacional (2015): Gasoil (1 l = 8.616 kilocalorías) y por convención: 1 kilocaloría = 4,184 kJ, 1.000.000 kJ= 1 GJ.
***Se incluye el consumo de gasoil de los motogeneradores de emergencia (arranques de rutina) de todos los sitios y el consumo de combustibles de los móviles operativos.

Intensidad energética

	2025	2024	2023
Consumo energético por actividad de generación (Combustible consumido [GJ])	1.916.793	2.925.603	3.934.217
Generación de energía (MWh)*	5.018.373	4.141.613	3.842.911
Consumo de energía por MWh generado (GJ/MWh)	0,38	0,71	1,02

* Se incluye el volumen de generación térmica y renovable



ACCEDER A MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL CONSUMO POR SITIO OPERATIVO EN EL ANEXO GENNEIA EN NÚMEROS





Emisiones

Llevamos adelante un monitoreo continuo de las emisiones de dióxido de carbono (CO₂) generadas y evitadas, lo que nos permite definir nuestras líneas de acción y orientar nuestras estrategias de gestión.

Todos los años, desde el 2020, verificamos de forma externa e independiente nuestra huella de carbono administrativa y operativa, conforme al estándar internacional del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol), en el cual se contemplan las emisiones y la generación de acuerdo con un enfoque de control operacional.

Durante el periodo comenzamos a utilizar la plataforma LEAF para el cálculo de la huella de carbono. La adopción de esta nueva herramienta resultó en algunos ajustes metodológicos, tales como: la actualización de los factores de emisión para electricidad y gases de efecto invernadero, la adopción de los potenciales de calentamiento global (PCG) del AR6 del IPCC, la aplicación del enfoque de control operacional para la definición del inventario y una mayor precisión en la clasificación y cuantificación de emisiones específicas, como el CO₂ biogénico y los compuestos regulados. En conjunto, estas modificaciones mejoraron la rigurosidad y repre-

sentatividad del inventario. Por otra parte, para mantener la comparabilidad, se recalcularon las emisiones de los años anteriores.

Para calcular la huella de carbono administrativa tenemos en cuenta variables como el consumo eléctrico, el uso de la flota de vehículos corporativos y los viajes aéreos, entre otros. En 2025, emitimos 1.003 tCO₂e no evitables, las cuales fueron compensadas con créditos de carbono provenientes de nuestros parques eólicos. A su vez, cancelamos 213 IREC correspondientes a 48 tCO₂e para neutralizar los consumos de energía eléctrica de la Sede Central (213 MWh).

Generación de emisiones GEI

	2025	2024****	2023****
Directas - Alcance 1 (tCO ₂ e) *	103.912	155.555	209.804
Indirectas - Alcance 2 (tCO ₂ e) **	2.512	2.198	1.052
Indirectas - Alcance 3 (tCO ₂ e) ***	238	218	129
Total generado (tCO ₂ e)	106.661	157.972	210.985

*Se calculan las emisiones GEI individualmente; dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) y óxido nitroso (N₂O), y las emisiones de CO₂ equivalentes resultantes. Para los parques en donde Genneia tiene socios (Chubut Norte III y IV y Vientos de Necochea), las emisiones son contabilizadas al 50 %. El detalle individual se encuentra determinado en el informe de Inventario de Emisiones GEI 2025 de Genneia, verificado externamente.

** Emisiones calculadas en función del consumo de energía eléctrica de servicios auxiliares de los centros operativos y de edificios (Sede Central), considerando el factor de emisión de la red promedio CAMMESA (*mix* oferta), según valores publicados disponibles para cada año. Para 2025, FE= 0,22 tCO₂/MWh.

*** Se consideran parcialmente las emisiones de alcance 3. Corresponden a las emisiones calculadas sobre la base del traslado de colaboradores por trabajo (aéreo) y la participación en capacitaciones y eventos. Estas emisiones son incluidas en el inventario verificado

**** La variación de los valores de 2023 y 2024 respecto a lo publicado en el reporte anterior se debe al cambio de metodología explicado anteriormente.



[ACCEDE A MÁS INFORMACIÓN SOBRE LAS EMISIONES POR SITIO OPERATIVO EN EL ANEXO GENNEIA EN NÚMEROS](#)



En comparación con el año anterior, las emisiones disminuyeron un 33 %, atribuible a factores relacionados con una menor actividad de las centrales térmicas y a las demandas energéticas de parte de CAMMESA. Asimismo, las emisiones de compuestos regulados registradas entre 2023 y 2025 evidencian una tendencia general a la reducción, en línea con la disminución de la generación térmica en las centrales de la compañía.

La intensidad de las emisiones de GEI disminuyó un 45 % respecto a 2024, lo que refleja el impacto positivo de la puesta en marcha de nuevos parques renovables y la menor generación de energía térmica.

Intensidad de emisiones

	2025	2024	2023
Total de emisiones (alcances 1 y 2)	106.424	157.754	210.856
Generación de energía (MWh)*	5.018.373	4.141.613	3.842.911
Intensidad de emisiones (tCO ₂ /MWh)	0,021	0,038	0,060

* Se incluye el volumen de generación térmica y renovable

Emisiones evitadas

Nuestra generación de energía limpia se traduce en una potencial reducción de la huella de carbono del sistema eléctrico; es por ello que calculamos las emisiones evitadas como un indicador positivo de nuestras operaciones.

En 2025, incrementamos un 24,7 % la generación de energía renovable gracias a la entrada en operación del Parque Solar Anchoris y del Parque Solar Malargüe, y esperamos que con la puesta en marcha de los parques solares San Rafael, San Juan Sur, Lincoln y Junín, las emisiones evitadas sigan aumentando.

Emisiones evitadas por la generación renovable

	2025	2024	2023
Energía renovable generada (MWh)	4.863.725	3.899.857	3.495.870
Emisiones evitadas (tCO ₂ e) *	2.076.810	1.739.336	1.629.075

*Calculado sobre factor de emisión de la red promedio CAMMESA (oferta térmica), según valores publicados disponibles para cada año. Para 2025, FE= 0,427 tCO₂/MWh.



Calidad del aire

Llevamos adelante el monitoreo de la calidad del aire y verificamos la concentración de gases y partículas que pueden significar un riesgo para la salud y el ambiente.

En el caso de nuestros sitios térmicos, llevamos adelante dos tipos de monitoreos: uno según los requerimientos de permisos y condicionantes establecidos por la autoridad de aplicación y otro para las emisiones gaseosas, teniendo en cuenta mediciones específicas acordes al funcionamiento de las centrales térmicas. A su vez, contamos con un modelo matemático de calidad del aire mediante la aplicación de herramientas de simulación.

En los procesos de combustión de gas natural y gasoil en fuentes estacionarias, como turbinas y motores, y en fuentes móviles donde se utilizan nafta y gasoil, monitoreamos las emisiones de óxidos de azufre (SO_x), óxidos de nitrógeno (NO_x), material particulado (PM) y monóxido de carbono (CO).

En las obras de construcción monitoreamos el material particulado sedimentable total como la concentración de material particulado PM10 y PM2.5, según corresponda a cada proyecto en el marco de las campañas incluidas en los Planes de Gestión Ambiental. Los resultados de estos procedimientos son comparados con nuestra línea de base, lo que nos permite planificar acciones que sean necesarias para evitar o mitigar impactos asociados. En 2025, se llevaron a cabo tres campañas de monitoreo en el Parque Solar Malargüe I.

Estas acciones nos permiten reducir los efectos de nuestras actividades y garantizar el cumplimiento de requisitos legales y permisos ambientales.

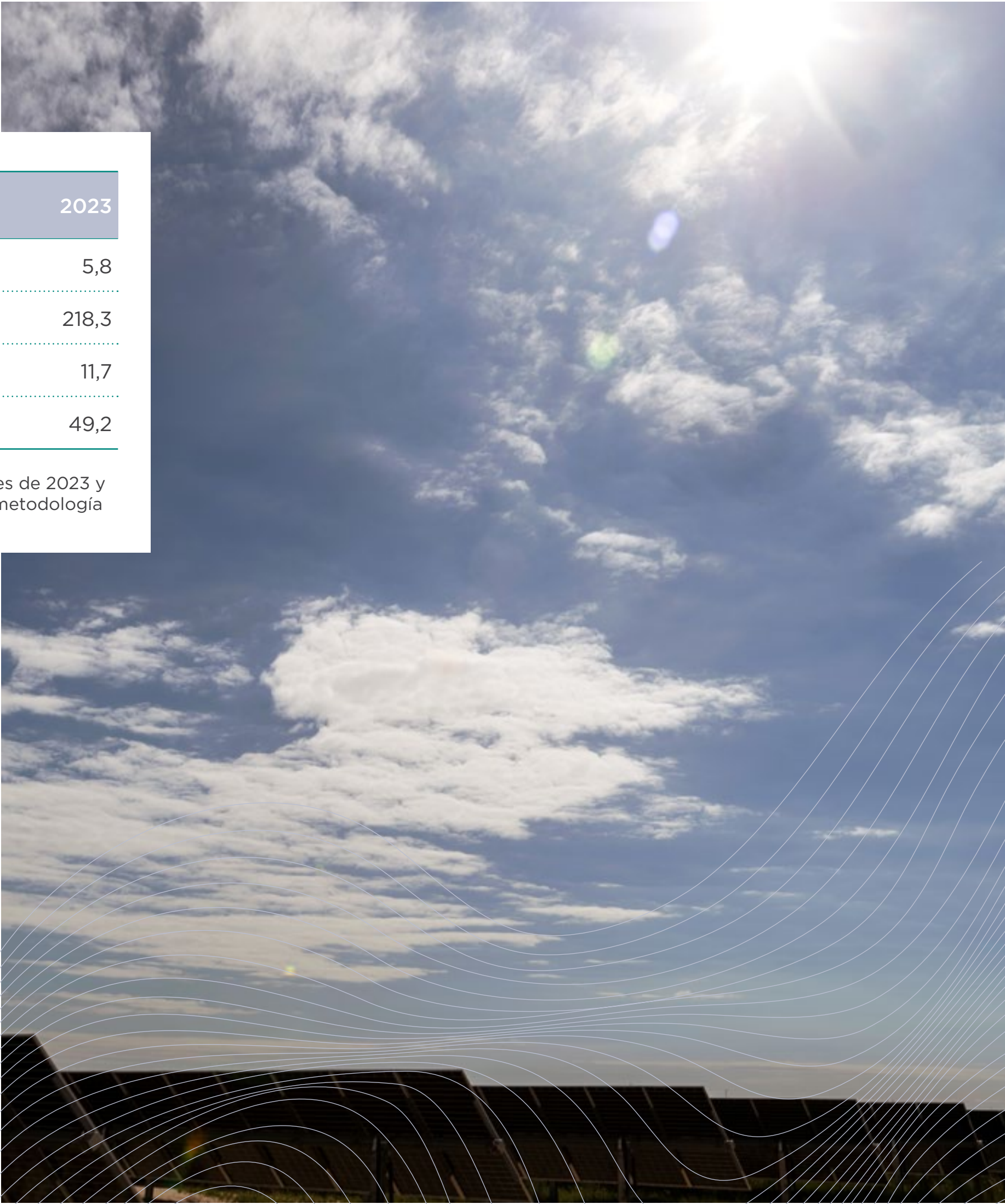
La adopción de la plataforma LEAF condujo a recálculos y reexpresiones que derivaron en menores valores en el caso de SO_x, NO_x y CO, y un aumento de PM respecto a lo publicado para los años 2024 y 2023 oportunamente.

Otras emisiones*

	2025	2024	2023
SO _x (t)	2,7	4,2	5,8
NO _x (t)	98	145,2	218,3
PM (t)	5,5	8,3	11,7
CO (t)	22,7	29,5	49,2

*Se incluyen las masas de emisión para cada año. La variación de los valores de 2023 y 2024 respecto a lo publicado en el reporte anterior se debe al cambio de metodología explicado anteriormente.

En 2025, se observa una reducción significativa en las emisiones de SO_x y NO_x, asociada principalmente a la menor utilización de combustibles líquidos, especialmente gasoil, en la operación de las centrales térmicas. De igual manera, las emisiones de monóxido de carbono (CO) presentan una reducción sostenida, vinculada a la menor combustión total de combustibles fósiles en las unidades térmicas.

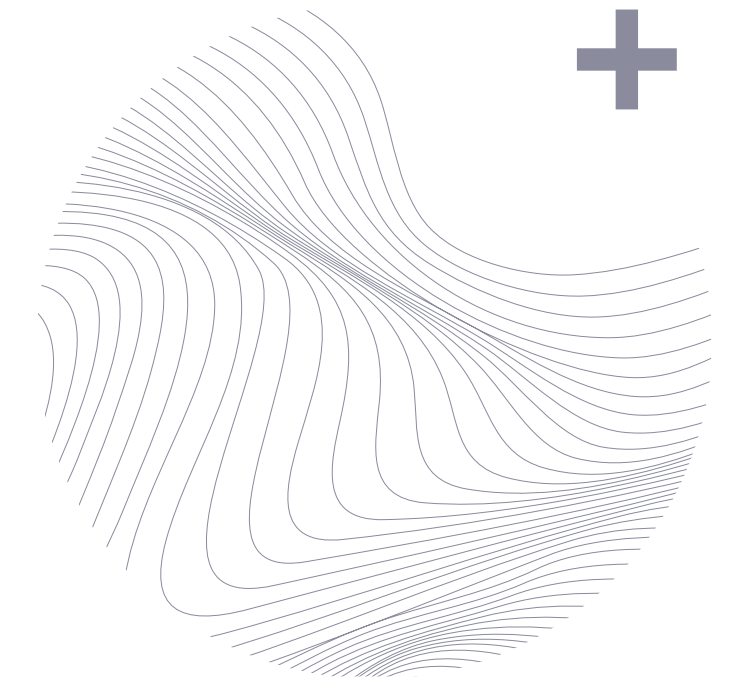




GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3

SASB IF-EU-140A.1, IF-EU-140A.2, IF-EU-140A.3

AGUA Y EFLUENTES



Agua

La generación de energía renovable requiere poco consumo hídrico; sin embargo, en los sitios operativos convencionales y proyectos en construcción, la demanda es mayor, lo que refuerza nuestro compromiso con su gestión sostenible. Desde Genneia, controlamos el consumo de agua y el manejo de efluentes líquidos, con el objetivo de optimizar procesos, disminuir nuestro consumo y mitigar los impactos sobre la calidad de los recursos hídricos.

En el período reportado no se registraron incidentes de no conformidad con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad de agua.

En los parques eólicos contamos con provisión externa de agua y, en algunos casos, con pozos propios para alimentar las instalaciones sanitarias. En los parques solares, el principal consumo de agua se encuentra asociado al lavado de paneles fotovoltaicos y al consumo en instalaciones sanitarias. En las centrales térmicas, el agua es extraída de pozos propios y se utiliza para alimentar las plantas de agua, es decir, para inyectar a las turbo-generadoras o para el enfriamiento de las turbinas, como también para la red de incendio y las instalaciones sanitarias. Por otra parte, la provisión de bidones de agua potable es destinada al consumo en todas las operaciones.



[ACCEDE A MÁS INFORMACIÓN SOBRE LA EXTRACCIÓN POR SITIO OPERATIVO EN EL ANEXO GENNEIA EN NÚMEROS](#)





En 2025, la extracción total registró un aumento vinculado a la puesta en marcha del Parque Solar Malargüe y Anchoris. No obstante, en términos de intensidad, se evidenció una disminución del 10 %.

Extracción de agua

	2025	2024	2023
Agua subterránea (ML) *	1,90	2,23	1,76
Agua de terceros (ML)	3,20	2,41	2,18
Total (ML)	5,10	4,65	3,94
Intensidad de la extracción de agua (l/MWh)	1,01	1,12	1,03

* Del total de agua subterránea extraída, 0,69 ML pertenece a los parques solares de las provincias de Mendoza y San Juan ubicados en zonas consideradas de riesgo hídrico alto.

Efluentes

Los efluentes generados en los parques eólicos y solares son de origen cloacal y provienen de los edificios de operación y monitoreo. Dado el escaso volumen generado y su similitud con los efluentes domésticos, son tratados en biodigestores.

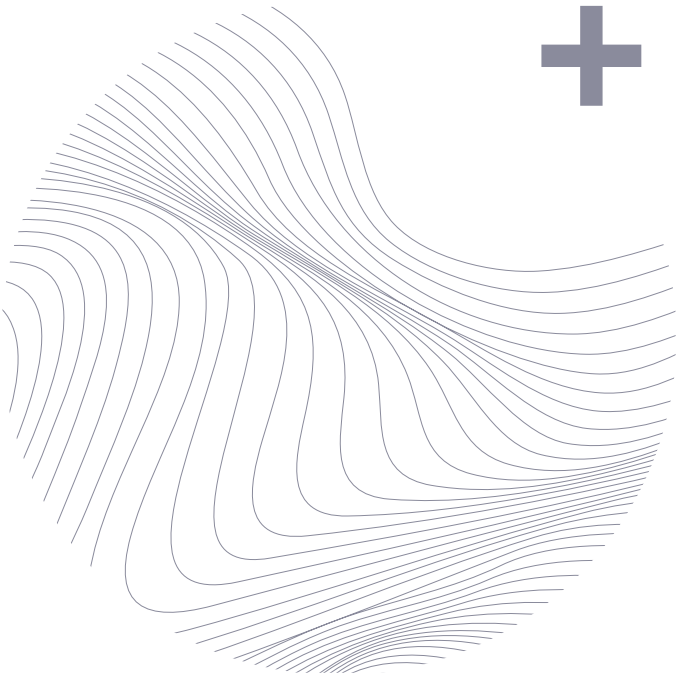
Las centrales térmicas generan efluentes cloacales y efluentes industriales no peligrosos derivados del tratamiento de agua de inyección para las turbinas de gas mediante ósmosis inversa. Realizamos monitoreos de forma periódica, controlando parámetros de acuerdo con la legislación aplicable en cada caso.

Actualmente, no disponemos de un registro de efluentes generados, dado que en la mayoría de los casos son tratados *in situ* mediante biodigestores. En la Central Térmica Bragado, el agua de rechazo proveniente de la planta de ósmosis inversa alcanza un caudal máximo de 14 m³/h durante los picos de entrega de energía.



GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4

RESIDUOS



Contamos con una gestión responsable de residuos, promoviendo prácticas que reduzcan nuestro impacto ambiental, fomentando la reducción y correcta segregación. Asimismo, disponemos de un instructivo que asegura una adecuada manipulación y una trazabilidad y disposición segura de los residuos, fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad y la seguridad operativa.

La generación de residuos varía según el tipo de activo. En la sede central, predominan los residuos sólidos urbanos, cuya cantidad depende directamente del número de colaboradores. En cambio, en

nuestras operaciones, los residuos se originan principalmente en tareas de mantenimiento; los reciclables provienen del embalaje de repuestos, mientras que los especiales o peligrosos, se generan por el uso de combustibles, refrigerante y aceites.

Los residuos reciclables son separados en origen y gestionados de manera individualizada, considerando las alternativas de reciclaje disponibles en cada jurisdicción. En el caso de los residuos peligrosos o especiales, se clasifican y manipulan conforme a la normativa vigente aplicable en cada localidad. En términos generales, estos se acopian en depósitos de almacenamiento transitorio y, posteriormente, son transportados, tratados y enviados a disposición final por empresas especializadas para tal fin.

Generación de residuos

	2025	2024	2023
Total de residuos no peligrosos (t)	297,77	73,59	48,64
Residuos comunes (t)	24,12	16,80	11,75
Residuos reciclables (t)	273,65	56,79	36,88
• Papel y cartón	24,83	12,89	6,18
• Plásticos	1,18	1,94	27,44
• Tapitas	0,01	9,87	0,00
• Otros (reciclables mezclados)	1,90	28,54	0,63
• Metales	159,10	1,63	2,64
• Orgánicos	86,64	0,80	-
• Otros	-	1,12	0,00
Residuos peligrosos (t)	118,78	167,42	173,00
Total (t)	416,55	241,01	221,63

[ACCEDE A MÁS INFORMACIÓN SOBRE LA GENERACIÓN DE RESIDUOS POR SITIO OPERATIVO EN EL ANEXO GENNEIA EN NÚMEROS](#)



En cuanto a los reciclables, hubo un aumento del 382 % entre el 2024 y 2025 asociado a la circularidad de la chatarra generada en el Nodo Madryn. Los residuos peligrosos, en cambio, disminuyeron un 30 % asociado al menor funcionamiento de las centrales térmicas.

En 2025, trabajamos de forma exhaustiva en la reciclabilidad durante la fase de obra, obteniendo resultados positivos e incorporando mejoras en el proceso. Como caso de éxito, se logró recuperar y reciclar paneles solares en desuso, alcanzando el 97 % de los componentes y contribuyendo a una gestión más sostenible de su ciclo de vida.

GENERACIÓN DE RESIDUOS

	2025	2024	2023
Total residuos no peligrosos (t)	288,16	73,49	48,96
Residuos reciclables (t)	264,04	56,79	36,88
Residuos reciclables sobre el total (%)	92 %	77 %	75 %

Reconocimiento a la gestión de circularidad

En 2025, Genneia fue reconocida por la Cámara de Comercio Argentino Británica en la categoría “Proyectos Mixtos” del Premio al Liderazgo en Sostenibilidad, por su proyecto “Gestión de residuos y circularidad: Energía que persiste y regenera”.

La iniciativa destacó las principales acciones desarrolladas por la compañía en materia de economía circular y gestión responsable de residuos en distintas regiones del país, consolidando el compromiso de Genneia con la sostenibilidad y la innovación ambiental.

Acciones con la comunidad

Alianzas para la gestión de residuos

Con el objetivo de promover una gestión responsable de los residuos, trabajamos de manera articulada con una amplia red de organizaciones, instituciones y empresas especializadas en recuperación, reutilización y reciclaje. De esta manera, contribuimos al desarrollo de capacidades locales y generamos valor con las comunidades en donde operamos. A continuación, se presentan las principales organizaciones y actores con los que colaboramos.

ALIANZAS PARA LA GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS

Alianzas para la recolección y reciclado	Articulación con organizaciones municipales y provinciales y convenios con empresas	<ul style="list-style-type: none">GIRSU (Chubut)Parque de Tecnologías Ambientales (Ullum)GIRSU y Cooperativa (Malargüe)Centro Verde Municipal (Luján de Cuyo)Ando Reciclaje (Sede Central, CECO y Depósito Pilar, provincia de Buenos Aires)Cooperativa de Trabajo Mundo Reciclado (Avellaneda, provincia de Buenos Aires)
Vínculos con actores	Alianzas con escuelas especiales, agencias de desarrollo local, hospitales, diversas ONG y cooperativas	<ul style="list-style-type: none">Fundación Nueva Esperanza (Trelew y Rawson)Todo para Ellos (Necochea)Reciclados (Puerto Madryn)Vivero Municipal (Malargüe)Centros Penitenciarios Almafuerte y El Borbollón (Luján de Cuyo)Visitas Técnicas: Instituto de Educación Superior N.º 9-018 Gdor. Celso Jaque y la Escuela Técnica Manuel Nicolás Sabio N.º 4-018 (Malargüe)Sello Luján Sustentable emitido en noviembre 2025 (Luján de Cuyo)



Educación ambiental y valorización de residuos

Acompañamos al Punto Ambiental Móvil (PAM), una iniciativa desarrollada en articulación con el Municipio de Vicente López y diversos actores públicos y privados, orientada a promover la educación ambiental, la economía circular y la correcta gestión de residuos en la comunidad. Como parte de nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente, contribuimos a la operación del programa mediante la incorporación de movilidad 100 % eléctrica a través del vehículo TITA S-100.

Durante el período reportado, se recorrieron más de 1.000 kilómetros con una logística libre de emisiones directas, evitando aproximadamente 190 kg de CO₂ en comparación con un vehículo de combustión convencional. Asimismo, participamos en la jornada especial por el Día de la Energía, promoviendo la concientización sobre

el uso responsable de la energía y alcanzando a más de 150 personas.

Esta iniciativa nos permitió acercar soluciones concretas a la comunidad, contribuyendo a la concientización del reciclaje y separación de los residuos.

Impulso a prácticas de economía circular en el Parque Solar Anchoris | Mendoza

En 2025 impulsamos nuevas iniciativas de economía circular vinculadas a la construcción del Parque Solar Anchoris. En articulación con Prysmian Argentina, proveedor de parte del cableado del proyecto, implementamos una acción de recuperación y reutilización de bobinas de madera utilizadas durante el tendido subterráneo de cables.

La iniciativa permitió reincorporar materiales al circuito productivo, evitando la generación de residuos y favoreciendo el reacondicionamiento y reutilización de

recursos. Además, contribuyó a optimizar la gestión logística y a reducir impactos ambientales asociados a la fabricación de nuevas bobinas, promoviendo un uso más eficiente de materias primas y disminuyendo emisiones vinculadas a los procesos productivos.

Asimismo, impulsamos un programa para entregar materiales de obra a comunidades cercanas al proyecto, poniendo a disposición maderas, metales y plásticos recuperables provenientes de la construcción del parque.

La iniciativa permitió promover nuevos usos para estos materiales, favoreciendo su aprovechamiento por parte de la comunidad local para la construcción de mobiliario, mejoras habitacionales y otros usos cotidianos, contribuyendo simultáneamente a la reducción de residuos y al fortalecimiento del vínculo con la comunidad local.

Economía circular Genneia + Prysmian



86

bobinas entregadas para su recuperación



50

toneladas de madera



10

toneladas de CO₂ evitadas





Gestión responsable de residuos y reciclaje | Buenos Aires

La gestión responsable de residuos y la promoción de prácticas de economía circular continúan siendo ejes centrales de nuestra estrategia ambiental.

Durante 2025, colaboradores de nuestro centro de generación en Tandil emprendieron una campaña de recolección de cartón, telgopor y botellas plásticas utilizadas en el predio. En el marco de esta iniciativa, que incluyó personal propio y contratistas, se logró reunir 20 kg de residuos reciclables y 2 kg de botellas de plástico.

Por otra parte, y en el marco del Día Mundial del Medio Ambiente, impulsamos iniciativas vinculadas a la separación en origen, reutilización de materiales, reciclaje y disposición adecuada de residuos, tanto en sitios operativos como en obras en construcción.

A través de programas de gestión diferenciada de reciclables, Genneia articula el destino de distintos materiales junto a municipios, cooperativas, escuelas, organizaciones sociales y emprendimientos locales de reciclaje en las comunidades donde opera. Estas iniciativas permiten fortalecer circuitos de recuperación de residuos y generar valor social y ambiental a nivel local.

Asimismo, en los proyectos en construcción se implementan Puntos Verdes para la segregación de residuos *in situ* y se prioriza el aprovechamiento social de materiales reutilizables mediante donaciones a organizaciones comunitarias, instituciones educativas y organismos locales.

Como complemento de estas acciones, impulsamos jornadas ambientales junto a equipos propios y contratistas, promoviendo tareas de limpieza y preservación de es-

pacios cercanos a las operaciones y fortaleciendo la concientización ambiental y la participación activa de los equipos.

Valorización de palas eólicas y promoción de la economía circular | Chubut

Bajo el impulso de la gestión responsable de recursos a lo largo del ciclo de vida de sus activos, en 2025 impulsamos una iniciativa de valorización de componentes eólicos retirados del Parque Eólico Trelew.

En articulación con Recycomb y Loma Negra, desarrollamos un proyecto para reutilizar seis palas eólicas reemplazadas durante el proceso de repotenciación del parque, evitando su disposición final como residuo.

Las palas, de 49 metros de longitud y aproximadamente 10 toneladas de peso cada una, fueron





acondicionadas y destinadas a procesos de valorización térmica en la industria cementera, donde pudieron ser utilizadas como combustible alternativo para hornos industriales gracias a su alto poder calorífico.

La iniciativa permitió promover el aprovechamiento de materiales complejos, reducir la generación de residuos y disminuir el consumo de combustibles fósiles convencionales, fortaleciendo prácticas alineadas con los principios de economía circular y eficiencia en el uso de recursos. Estas alianzas impulsan soluciones innovadoras que contribuyen a una matriz energética más sostenible y a la incorporación de modelos de producción y gestión cada vez más eficientes.

Jornadas ambientales y cultura de cuidado del entorno | Mendoza y Convocatoria Interna

Durante el período promovimos distintas jornadas ambientales orientadas a fortalecer el compromiso de nuestros equipos y contratistas con el cuidado del entorno y la gestión responsable de los espacios de trabajo.

Entre las iniciativas desarrolladas, se destacó la jornada de limpieza realizada en las inmediaciones del Parque Solar San Rafael, donde equipos de obra y empresas contratistas participaron en tareas de recuperación y limpieza ambiental en sectores cercanos al proyecto. Gracias a esta iniciativa, logramos remover más de 130 kilogramos de basura y contribuir con el cuidado del medio ambiente de la zona.



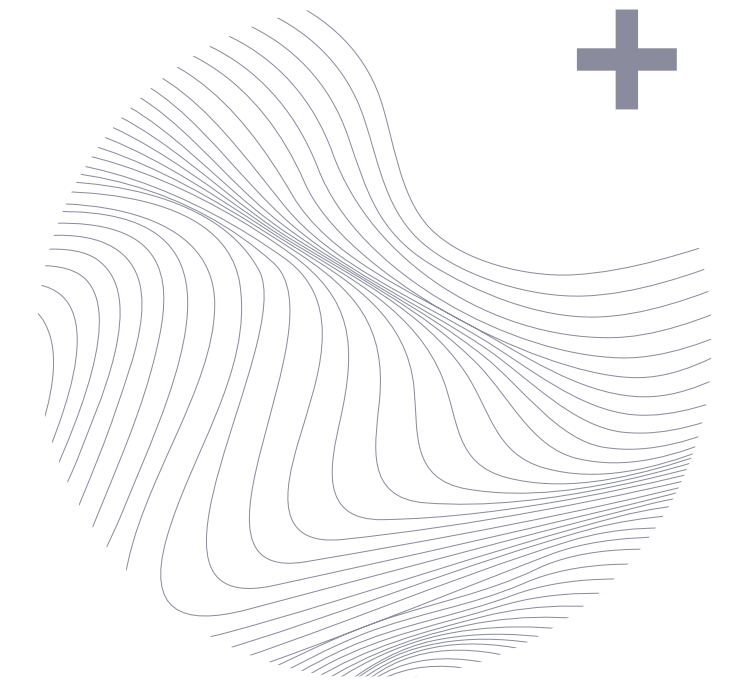
Asimismo, se llevaron adelante campañas internas de *housekeeping* orientadas a reforzar prácticas vinculadas a seguridad, higiene, orden y gestión de residuos en los sitios operativos, promoviendo una cultura de liderazgo basada en el ejemplo y el cuidado compartido del ambiente laboral.





GRI 101-1, 101-2, 101-7

BIODIVERSIDAD



Llevamos adelante nuestra actividad sin dejar de proteger la biodiversidad. Nos alineamos con el Marco Global para la Biodiversidad (GBF, por sus siglas en inglés), nos basamos en guías internacionales y buenas prácticas, entre ellas, las publicadas por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), World Bank International Finance Corporation (IFC) y Birdlife (ONG internacional). A su vez, estas acciones están en línea con la Guía de Buenas Prácticas para el Desarrollo Eólico en Argentina, desarrollada por la Secretaría de Energía. Por otra parte, contamos con el procedimiento de “Preservación de Flora y Fauna” P-MA-008, que tiene el objetivo de minimizar el impacto sobre la flora

y fauna desde la etapa de proyecto. Además, en casos de desbroce que resulte significativo, se procura realizar tareas de reforestación o recomposición del suelo.

Por otro lado, contamos con el procedimiento de “Evaluación de la Biodiversidad ND6”, que tiene el objetivo de evaluar en cada proyecto de la compañía la aplicabilidad de los requisitos de la Norma de Desempeño 6, en función de las categorías y definiciones que establece. Los documentos indicados están formalizados dentro del sistema de gestión de la compañía, respaldados por la política del SIG (firmada por el gerente general).





NUESTROS MARCOS DE DESEMPEÑO

Norma de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de IFC N° 6 “Conservación de la biodiversidad y manejo sustentable de los recursos naturales vivos”	<p>Es uno de nuestros parámetros de actuación estratégicos. Se utiliza para proyectos con financiamiento internacional.</p> <p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Proteger y conservar la biodiversidad.• Mantener los beneficios derivados de los servicios ecosistémicos. <p>Fomentar el manejo sustentable de los recursos naturales vivos mediante la adopción de prácticas que integren las necesidades de la conservación con las prioridades del desarrollo.</p>
Manual de Procedimiento para el Rescate de Fauna	<p>Los objetivos de este manual son:</p> <ul style="list-style-type: none">• Resguardar la fauna silvestre que pudiera interactuar con nuestros sitios en obra y operativos.• Mantener el contacto con las autoridades de aplicación y organismos públicos y/o privados, para dar aviso de avistamientos y/o interacciones con ejemplares en cada sitio.• Su uso y aplicación para actuar en caso de hallazgos de fauna que requieran la participación del personal del sitio. <p>Aplicable a todos los sitios de Genneia, operativos y obras.</p>
Plan de Manejo de Biodiversidad Marco Líneas estratégicas para los parques eólicos	<p>Presenta recomendaciones alineadas con el Plan de Gestión Ambiental para la preservación de la flora y fauna silvestre.</p> <p>Aplicable a los parques eólicos Rawson, Trelew, Madryn y Chubut Norte.</p>

De acuerdo con los estudios realizados en los sitios intervenidos, no existen impactos significativos sobre la biodiversidad, con alta integridad del ecosistema. No obstante, para evitar afectar los servicios ecosistémicos que brinda la naturaleza en los sitios operativos donde nos encontramos, se llevan adelante evaluaciones de impacto ambiental previas a la construcción de los parques, las cuales nos permiten comparar la situación con y sin el proyecto. Evaluamos la continuidad o discontinuidad de las poblaciones identificadas, índice de mortalidad (si los hubiera) y presencia de nuevas especies, entre otros aspectos. A su vez, se busca minimizar el impacto en áreas naturales mediante la reducción de viales, el control de circulación de maquinarias y personal en sitios

en obra y la preservación de áreas naturales identificadas para la protección (por ejemplo, el bosque de chañar, Parque Solar Anchoris).

Genneia gestiona de manera integrada los impactos y oportunidades asociados al cambio climático y la biodiversidad, reconociendo que ambos desafíos están interrelacionados y deben abordarse de forma conjunta para maximizar beneficios ambientales y evitar impactos negativos no intencionados. Asimismo, trabajamos activamente para reducir posibles contrapartidas entre las medidas climáticas y la biodiversidad, evitando que las acciones de mitigación o adaptación al cambio climático generen impactos negativos sobre los ecosistemas.

Durante las etapas de construcción y de operación se mantienen los monitoreos ambientales. Estos son revisados y ajustados periódicamente como parte de nuestras actividades de mejora, y auditados por consultoras internacionales.



Gestión de los impactos sobre la biodiversidad

Llevamos adelante estudios de relevamiento de fauna y flora con foco en nidificación de fauna voladora en proyectos eólicos y solares y análisis de biodiversidad y tipos de hábitats, permitiéndonos cumplir con la Norma 6 de la IFC. Además, realizamos estudios específicos de patrimonio natural y cultural con medidas preventivas y capacitaciones para el personal involucrado en la construcción y, en la etapa de operación, se hacen relevamientos auditables de fauna y flora local para monitorear los recursos.

Monitoreo de fauna voladora en parques eólicos

Continuamos realizando monitoreos específicos de fauna voladora, analizando las comunidades en función de su diversidad, abundancia y nivel de actividad. En los sitios operativos, hacemos mediciones de quirópteros en altura en los aerogeneradores, permitiendo

tener un relevamiento referido al uso del espacio aéreo. Asimismo, llevamos a cabo ensayos de permanencia de restos y estudios de fatalidades, tanto en aves como en murciélagos, y dos campañas de comunidades de aves por estación durante los meses donde inician sus procesos migratorios.

Los monitoreos son realizados por ornitólogos externos, guiándose con las prácticas sugeridas por normas internacionales y estándares locales de alta exigencia, como la [Resolución N.º 37/17 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Provincia de Chubut](#), siguiendo las Directrices para la Evaluación de Impacto de Aves y Murciélagos para Proyectos Eólicos (Sociedad Española de Ornitología, SEO, 2011) y aplicando estándares exigidos por organismos como la Corporación Financiera Internacional y la Agencia de la Naturaleza de Escocia, entre otros.



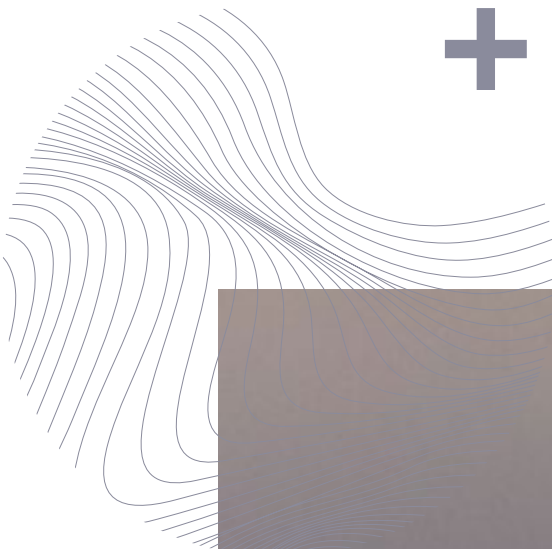
En 2025, ante la ausencia de indicadores nacionales para evaluar el impacto de los parques eólicos en la avifauna, se adaptaron los umbrales de mortalidad de aves desarrollados en 2024 que implementan el estimador de *Potential Biological Removal* (PBR) o Remoción Biológica Potencial. Este indicador estima el número máximo de individuos que una población puede perder sin comprometer su sostenibilidad, y se incorpora a los informes de todos los sitios financiados.

Resultados de los monitoreos

- Iniciamos relevamientos de avifauna en líneas de transmisión aéreas de los parques solares Malargüe y Anchoris. El foco de estos estudios es, principalmente, el de conocer las condiciones de nidificación y presencia de aves rapaces.
- En 2025 nuevamente se obtuvieron valores de diversidad y abundancia y niveles de activi-

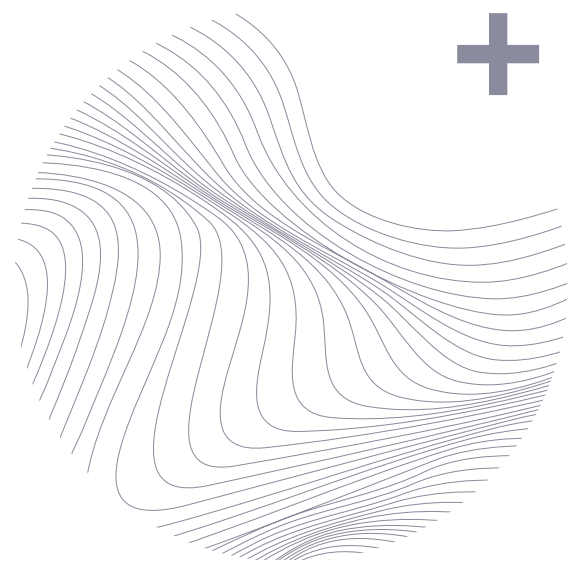
dad coherentes con los valores esperables para las distintas zonas y épocas del año.

- En 2025, durante los relevamientos, identificamos en su mayoría especies con nivel de conservación de preocupación menor y un bajo número de individuos en nivel de conservación vulnerables y casi amenazados, de acuerdo con el listado de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN, por sus siglas en inglés). Por otro lado, según la Resolución Nacional N.º 795/2017 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación, se han relevado especies amenazadas, vulnerables, de preocupación menor y no amenazadas. Esto se considera positivo por no encontrarse interacción de aves que presentan estado de conservación de riesgo. Con estos resultados, se puede considerar una convivencia armoniosa entre los parques eólicos y la fauna voladora.



[ACCEDÉ A MÁS INFORMACIÓN SOBRE LA CANTIDAD DE ESPECIES RELEVADAS EN LOS SITIOS OPERATIVOS EN EL ANEXO GENNEIA EN NÚMEROS](#)





→ Los registros de fatalidades de nuestros parques se encuentran dentro de los valores de referencia identificados por la SEO.

Compromiso con la conservación de la fauna y los ecosistemas | Chubut, Mendoza y San Juan

En 2025, se profundizó el compromiso con la conservación de la biodiversidad a través del fortalecimiento del Centro de Rescate de Fauna Nativa Refaunar, mediante la provisión de un sistema de energía solar.

La iniciativa permitió superar una limitación histórica en el acceso a la energía eléctrica, transformando las condiciones operativas del centro. El acceso a la energía renovable posibilitó la electrificación completa del predio, el funcionamiento continuo de equipamiento esencial y la incorporación de conectividad,

fortaleciendo la gestión de rescates, el seguimiento de casos y la articulación institucional.

Asimismo, mejoró las condiciones de trabajo del equipo técnico y veterinario y permitió desarrollar nuevas capacidades de infraestructura, incluyendo espacios adecuados para la atención veterinaria, y una estación educativa para la sensibilización ambiental. Estos avances contribuyeron a profesionalizar la atención, fortalecer los estándares sanitarios y mejorar el bienestar animal durante los procesos de recuperación.

En paralelo, se amplió el santuario de tortugas terrestres, incrementando su superficie y capacidad de recepción de ejemplares provenientes de situaciones de vulnerabilidad. La generación de condiciones más cercanas a su hábitat natural fortaleció el enfoque de bienestar animal y conservación.

La robustez del centro también permitió ampliar su alcance territorial, extendiendo su capacidad de respuesta a distintas localidades de la región y consolidando su rol como actor clave en la protección de la fauna nativa.

Asimismo, durante las obras del Parque Solar Anchoris, realizamos el rescate y asistencia de un ejemplar de macá grande hallado herido dentro del predio de la obra, en coordinación con la Fundación Cullunche para su rehabilitación y posterior reinserción en su hábitat natural.

Estas iniciativas reflejan el compromiso con la protección de los ecosistemas y la integración de criterios de biodiversidad dentro de la gestión ambiental de nuestras operaciones.

Nuestros parques buscan ser un espacio de convivencia armoniosa con la fauna, contribuyendo a la conservación de la biodiversidad.





GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

CAPÍTULO 4

TEMAS MATERIALES:
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN, FORMACIÓN
Y DESARROLLO DEL PERSONAL,
PRÁCTICAS LABORALES, SALUD Y
SEGURIDAD EN EL TRABAJO

+
Talento que
impulsa el
crecimiento

+
Cultura inclusiva
y diversa

+
Seguridad
e Higiene





Destacados 2025

73 ingresos
en 2025 (21 mujeres)

29% de participación
femenina en la compañía,
consolidando el camino hacia
la meta del 30% para 2027

21.000 horas
de formación se dictaron
durante 2025

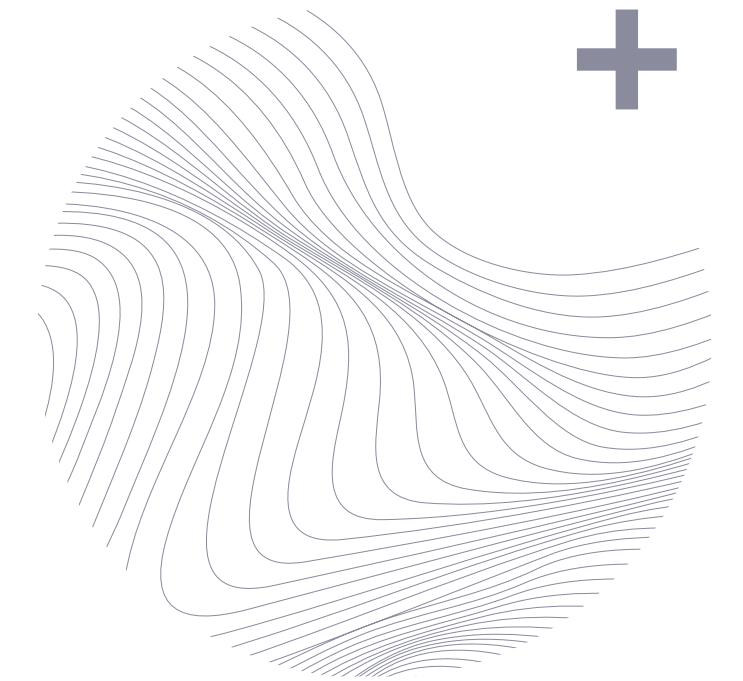
4,6 % fue el índice de rotación del período,
reflejando una disminución de

2,6 puntos porcentuales
respecto de 2024

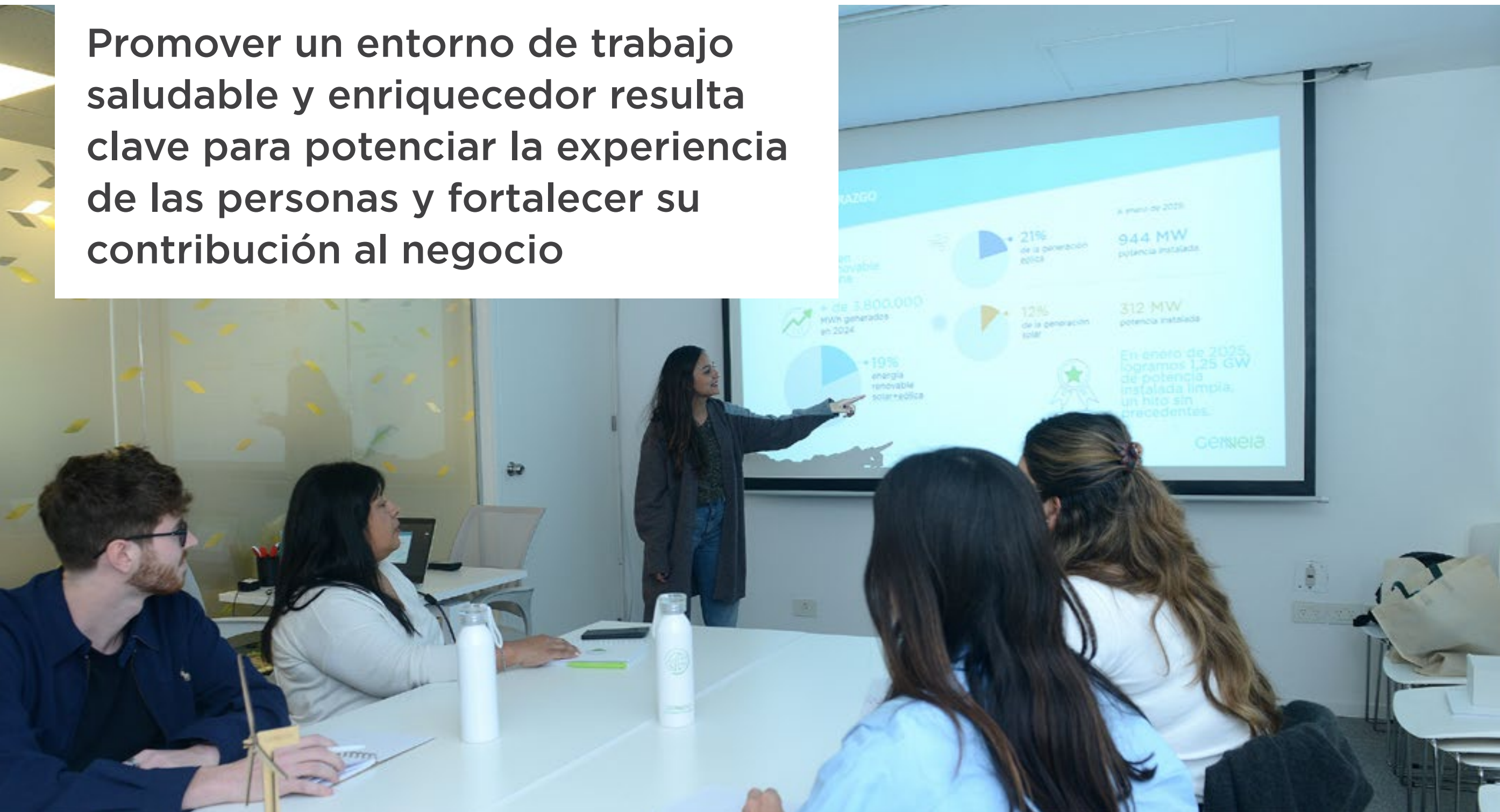




TALENTO QUE IMPULSA EL CRECIMIENTO



Promover un entorno de trabajo saludable y enriquecedor resulta clave para potenciar la experiencia de las personas y fortalecer su contribución al negocio



En Genneia, el compromiso, la colaboración y el aporte de cada integrante del equipo son fundamentales para impulsar el crecimiento de la compañía y alcanzar los objetivos estratégicos.

Por ello, basamos la gestión de las relaciones laborales en la promoción del bienestar y el desarrollo integral de las personas, favoreciendo entornos de trabajo sustentados en la diversidad, la inclusión, la igualdad de oportunidades y el respeto.

La diversidad constituye uno de los pilares centrales de la cultura organizacional. A través de la **Política de Diversidad e Inclusión**, impulsamos iniciativas orientadas a fortalecer equipos diversos y promover un ambiente laboral más equitativo e inclusivo.

Durante 2025, continuamos fortaleciendo este enfoque mediante el desarrollo de nuevas herramientas y lineamientos internos, entre los que se destacan los procedimientos para la prevención, orientación y erradicación de la discriminación, el acoso y las violencias, así como los protocolos de actuación para el tratamiento de denuncias vinculadas a violencia de género y otras situaciones de violencia en el ámbito laboral.



GRI 3-3, 401-1

La energía de nuestro equipo

Durante 2025, se incorporaron 73 nuevas personas al equipo, lo que representó un incremento del 9 % en la dotación respecto del año anterior. Este crecimiento acompañó los objetivos estratégicos de expansión de la com-

pañía, vinculados a la entrada en operación de los parques solares Anchoris y San Rafael, el inicio de construcción de nuevos proyectos en San Juan Sur, Lincoln y Junín, así como la continuidad del Programa de Jóvenes Profesionales.

En Genneia, la gestión de la diversidad es un compromiso y continuaremos generando instancias que fortalezcan este propósito

73
INGRESOS



CRECIMIENTO DEL EQUIPO DURANTE 2025

	2025	2024	2023
Hombres	307	285	239
Mujeres	125	112	88
TOTAL	432	397	327

Nuestra **Política de Empleos** promueve el desarrollo, la inclusión y la formación de nuestro equipo, valorando a cada persona y garantizando la igualdad de oportunidades.

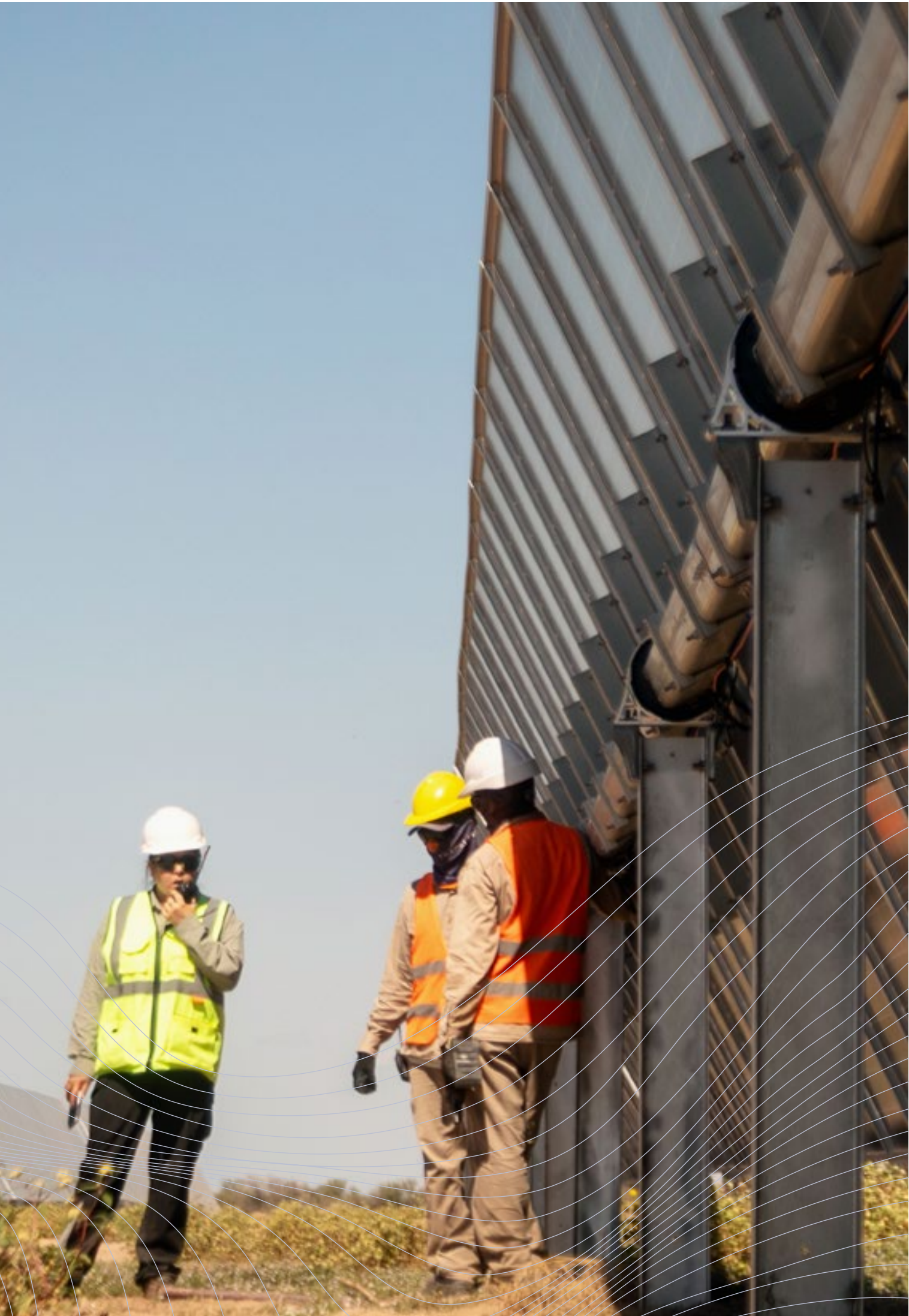
Del total de 73 ingresos de 2025 destacamos:



21 mujeres



5 nuevos jóvenes profesionales dentro del Programa Liderá el Futuro





Continuamos fortaleciendo el proceso de *onboarding* como una instancia clave para acompañar la incorporación de nuevas personas a la organización. Durante 2025 se realizaron 20 actividades de *on boarding*, las específicas de cada sitio y dos corporativas donde participaron todos los integrantes. Las mismas fueron facilitadas por distintos referentes de la organización en función de las temáticas de las áreas, de forma de no sólo brindar información sino dar posibilidad de interacción y consultas por parte de los nuevos colaboradores. Además, contamos con material disponible de forma permanente en Intranet y con módulos formato *e-learning*.

Permanencia en el lugar de trabajo

La antigüedad promedio de las personas que integran nuestra empresa es de 5 años, reflejando la consolidación de equipos estables y el fortalecimiento del vínculo entre las personas y la or-

ganización. En el caso de las mujeres, la permanencia promedio es de 4,8 años, mientras que en los hombres alcanza los 5,1 años.

Estos indicadores evidencian el valor de las iniciativas orientadas a promover una experiencia laboral positiva, el desarrollo profesional y la construcción de un entorno de trabajo que favorezca el compromiso y la permanencia a largo plazo. En este sentido, la compañía continúa impulsando acciones enfocadas en la retención, el crecimiento y el fortalecimiento de su propuesta de valor como empleador.

Rotación

Durante 2025, continuamos fortaleciendo una estrategia integral de Capital Humano enfocada en la gestión responsable de las personas, a través de iniciativas vinculadas a compensaciones, desarrollo profesional, beneficios y liderazgo. Estas acciones buscan consolidar prácticas equitativas, transparentes y sostenibles, promoviendo



Mediante nuestras acciones en recursos humanos fomentamos la equidad de oportunidades para todos, sin distinción de ningún tipo



entornos de trabajo que potencien el bienestar, el crecimiento y el compromiso de los equipos.

Este enfoque contribuye a fortalecer el posicionamiento de Genneia como un empleador atractivo y sostenible en el largo plazo, alineado con los desafíos de crecimiento de la compañía.

En este marco, el índice de rotación voluntaria fue del 4,6 %, lo que representa una disminución de 2,6 puntos porcentuales respecto de 2024. Este indicador evidencia la consolidación de las estrategias orientadas a la retención y fidelización del talento.

Encuesta de clima

A partir de los resultados de la Encuesta de Clima 2024, durante 2025 consolidamos nuestra cultura de escucha y colaboración mediante canales de diálogo transversal como las charlas semestrales con el CEO, los desayunos con directores y el ciclo “Conociendo a nuestros equipos”, orientado a fortalecer el intercambio entre las personas y el conocimiento de los principales procesos de cada gerencia.

Con el objetivo de sostener la mejora continua de nuestro entorno laboral, planificamos el lanzamiento de una nueva edición de la encuesta de clima para el primer trimestre de 2026.





GRI 3-3, 404-2

GRI 404-1

Impulsando el crecimiento

En Genneia, creemos que el crecimiento profesional se potencia cuando brindamos oportunidades para asumir nuevos desafíos, ampliar experiencias y desarrollarse en diferentes ámbitos de la organización. Por ello, impulsamos la movilidad interna como una práctica que nos permite fortalecer el talento, promover el aprendizaje continuo y acompañar la evolución profesional de nuestras personas.

En 2025 continuamos fortaleciendo el liderazgo de los mandos medios mediante la coordinación de actividades de desarrollo y autoconocimiento. En este marco, se realizaron *assessment centers*, entrevistas individuales de devolución y capacitaciones orientadas a fortalecer las competencias identificadas durante esas instancias.

Asimismo, se coordinaron procesos de *coaching* individual para las gerencias. El 9 % de nuestra dotación fue promovida a puestos de liderazgo, o tuvieron cambios de *seniority* en los niveles de analistas profesionales.

Impulsamos el desarrollo de capacidades y el aprendizaje continuo para acompañar la transformación de nuestros equipos y del negocio

Formación para la transformación

Buscamos transformar el conocimiento en capacidades técnicas y de gestión que acompañen la evolución del negocio, los procesos de la compañía, las necesidades de cada equipo y los desafíos particulares de cada proyecto.

Las horas totales de formación se incrementaron en un 44 % respecto al 2024. Nuestras principales actividades de capacitación dictadas por *partners* externos se centraron en acciones de liderazgo, desarrollo de competencias, diversidad, negociación, gestión de proyectos, capacitaciones técnicas, IA, inglés y fortalecimiento de la cultura SHyMA. Por su parte, las capacitaciones impartidas por formadores internos abordaron ciberseguridad, SHyMA (Res. 905), *compliance*, ética e ISO 9001.

Durante 2025 aumentamos las horas de formación para nuestros equipos respecto del 2024



21.000

horas de formación



44 horas

promedio por persona en 2025¹



99 %

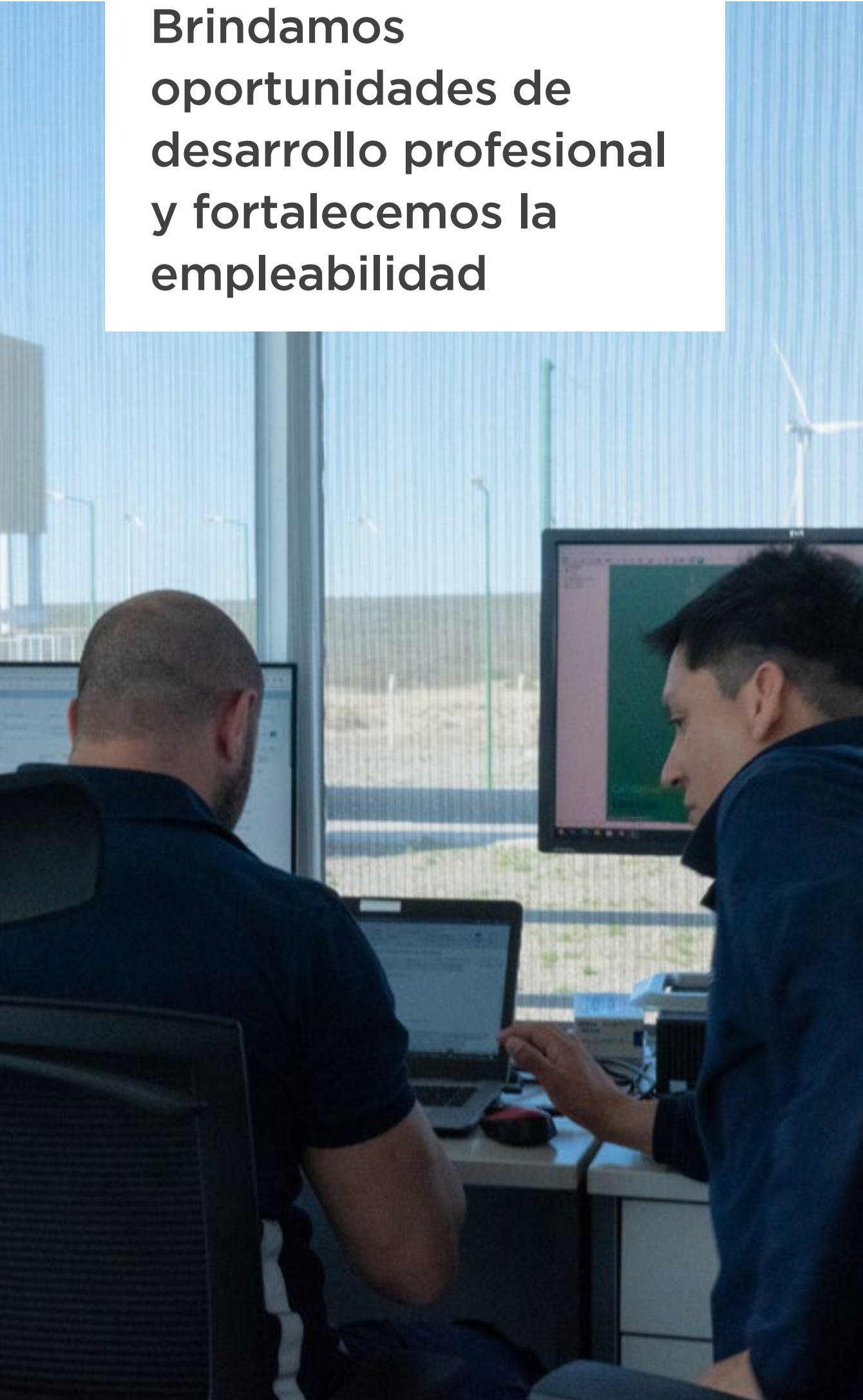
de los empleados recibieron al menos una capacitación

1. El promedio fue calculado sobre una base de 440 personas, tomando en consideración jóvenes profesionales, pasantes y personas que recibieron capacitación mientras estaban activas en la organización.



GRI 404-3

Brindamos oportunidades de desarrollo profesional y fortalecemos la empleabilidad



Construimos futuro

Continuamos con el plan de Desarrollo de los Pasantes – Jóvenes Profesionales impulsado en 2024, destacando las siguientes acciones:

- **Programa de Jóvenes Profesionales “Liderá el Futuro”:** en 2025 continuamos el programa e incorporamos 5 profesionales (3 mujeres y 2 hombres). La iniciativa tiene como propósito acompañar el desarrollo integral de jóvenes talentos a través de experiencias formativas en distintas áreas de la organización.
- **Programa de pasantías:** a través de alianzas con distintas universidades, durante 2025 se incorporaron 7 estudiantes (1 hombre y 6 mujeres), promoviendo experiencias de aprendizaje y desarrollo en un entorno profesional vinculado a la industria energética. Cada participación contó con el acompañamiento de referentes y equipos de las distintas áreas, quienes brindaron seguimiento y apoyo durante el proceso formativo, favoreciendo la integración y el desarrollo de habilidades técnicas y profesionales.

Gestión del desempeño

El proceso de gestión del desempeño constituye una herramienta clave para acompañar el desarrollo de las personas y fortalecer la mejora continua dentro de la organización. Asimismo, la información obtenida permite acompañar la toma de decisiones estratégicas vinculadas a los recursos humanos de la compañía.

Nuestro modelo de desempeño combina “lo que queremos lograr” (objetivos) y el “cómo queremos lograrlo” (competencias). Este proceso se centra en una mirada integral, en la que cada persona realiza su autoevaluación asumiendo un rol activo y responsable sobre su desempeño, mientras que los líderes, además de su propia evaluación, incorporan el *feedback* de clientes y/o

proveedores para enriquecer la evaluación con distintas perspectivas, finalizando el proceso en un Comité de Calibración que asegura la equidad interna.

Los principales ejes de evaluación son los objetivos individuales alcanzados y un modelo de 6 competencias corporativas tales como liderazgo, comunicación, eficiencia, transformación, entre otras.

El 100 % de las personas que trabajan en Genneia participa del proceso de gestión del desempeño y recibe retroalimentación sobre su performance



GRI 402-1, 2-30, 202-1, 401-2, 407-1

Remuneraciones y beneficios

La gestión de compensaciones y jornada laboral se desarrolla en cumplimiento de la Ley de Contrato de Trabajo y de los convenios colectivos aplicables a la actividad.

En este marco, en Genneia impulsamos una estrategia integral de compensaciones orientada a mantener condiciones competitivas y equitativas, alineadas con las mejores prácticas del mercado y con foco en la sostenibilidad a largo plazo. Para ello, realizamos un monitoreo permanente de referencias salariales a partir de información provista por consultoras especializadas y de un mercado de comparación integrado por empresas líderes de distintos sectores.

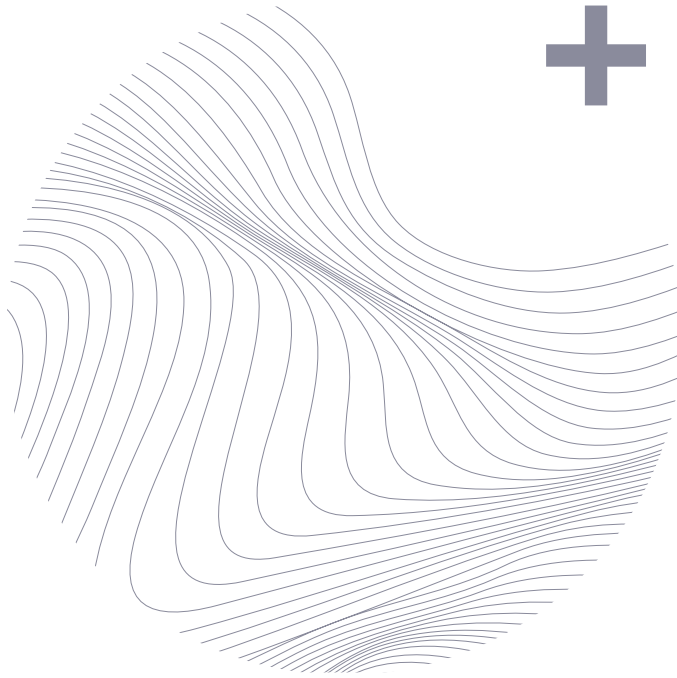
El esquema de compensaciones contempla componentes fijos, variables y beneficios, estructurados mediante bandas salariales para posiciones fuera de convenio y es-

calas salariales para personal comprendido en convenio colectivo.

Asimismo, el desempeño organizacional e individual constituye un aspecto central dentro de la política de compensaciones variables. En este sentido, el **Programa de Compensación Variable** de corto plazo alcanza a todas las posiciones fuera de convenio y considera tanto el cumplimiento de objetivos corporativos como el aporte individual, fortaleciendo una cultura orientada a resultados, desarrollo y reconocimiento.

En Genneia ofrecemos una propuesta de beneficios que se adapta a la realidad de cada localidad donde estamos presentes y está diseñada para fomentar el equilibrio entre la vida profesional y personal, contribuir a su conciliación e impactar positivamente en nuestros equipos y sus familias.

El bienestar de las personas que conforman Genneia es un aspecto clave de nuestra cultura



[+ CONOCE EL LISTADO COMPLETO DE BENEFICIOS EN EL ANEXO GENNEIA EN NÚMEROS](#)





Convenio colectivo de trabajo

Promovemos un vínculo basado en el diálogo abierto y la articulación permanente con las representaciones sindicales, manteniendo las instancias de intercambio previstas en los convenios colectivos de trabajo aplicables a la actividad. En este marco, el 21 % de la dotación se encuentra alcanzado por convenios colectivos, de acuerdo con la actividad desarrollada y la localización de las operaciones. Por tal motivo, las actualizaciones salariales correspondientes a estas posiciones se definen a través de negociaciones paritarias con las distintas entidades gremiales.

Asimismo, el convenio colectivo de la actividad de Luz y Fuerza contempla el otorgamiento de una Bonificación Anual por Eficiencia (BAE), abonada junto con los haberes de diciembre, cuya asignación considera criterios vinculados a la antigüedad en la compañía.

Si bien los convenios colectivos no establecen un plazo específico para comunicar cambios operativos relevantes, en Genneia adoptamos la práctica de informar con 30 días de anticipación aquellas modificaciones que puedan generar un impacto significativo en las personas, promoviendo una gestión basada en la transparencia y la comunicación oportuna.



GRI 3-3, 405-1

CULTURA INCLUSIVA Y DIVERSA



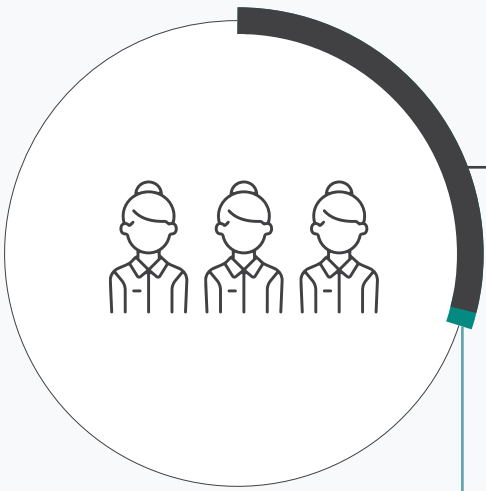
En Genneia reconocemos que la diversidad fortalece a los equipos, enriquece las miradas y potencia la innovación. Por ello, promovemos una cultura organizacional basada en la inclusión, la equidad y el respeto, orientada a construir vínculos de confianza y entornos de trabajo más colaborativos y representativos.

A su vez, continuamos orientando nuestros esfuerzos a la incorporación de mujeres, en línea con el compromiso asumido de incrementar su participación en la organización. A través de políticas, prácticas y lineamientos internos alineados con una gestión sostenible del capital humano, impulsamos iniciativas orientadas a

promover la igualdad de oportunidades, fortalecer la participación de las mujeres y favorecer una representación más equitativa en todos los niveles de la organización.

Nuestras principales iniciativas 2025:

- Publicamos y pusimos en marcha dos protocolos de actuación para el tratamiento de denuncias por violencia en el ámbito laboral, uno de alcance general y otro específico para situaciones de violencia de género, junto con un procedimiento interno para la prevención, orientación y erradicación de la discriminación, el acoso y las violencias en el ámbito laboral.

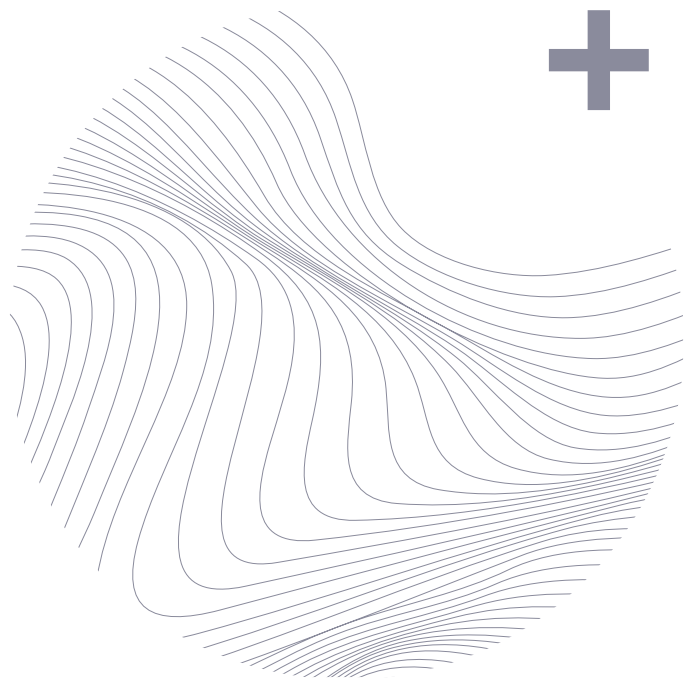


La participación de las mujeres en la organización alcanzó el

29 %

de la dotación total, avanzando sostenidamente hacia la meta pública del

30 %
para 2027



33 mujeres

ocupan posiciones de liderazgo



21 mujeres

se incorporaron al equipo

- Organizamos 4 encuentros con una consultora especializada sobre esta temática.
- Llevamos adelante 3 *focus groups* en distintas locaciones y rangos etarios para abordar la temática de los sesgos.
- Realizamos un seguimiento permanente de indicadores que nos permiten acompañar el avance de las mujeres en diferentes áreas, incluyendo remuneraciones, participación, desarrollo y reconocimientos.

A través de políticas, prácticas y lineamientos internos orientados a la sostenibilidad, promovemos la igualdad de oportunidades, y una representación lo más equitativa posible de mujeres en todos los niveles de la organización. Frente a este escenario, trabajamos acti-

vamente para reducir las brechas estructurales, generar entornos laborales inclusivos y favorecer una participación diversa y equitativa en nuestras operaciones.

Durante 2025, la participación de las mujeres en áreas operativas y técnicas alcanzó el 19 % del total de personas asignadas a estas funciones, reflejando un incremento de 2 puntos porcentuales respecto del año anterior. Asimismo, en las áreas *staff* y de soporte, la representación de las mujeres continuó creciendo y alcanzó el 49 % de la dotación total, también con un aumento de 2 puntos porcentuales en comparación con 2024.





GRI 2-8, 3-3, 403-1, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

SASB: IF-EU-320A.1

SEGURIDAD E HIGIENE



Promover entornos de trabajo seguros y saludables es un aspecto central de nuestra gestión y una condición fundamental para el desarrollo sostenible de nuestras operaciones. Por ello, impulsamos una cultura preventiva basada en el cuidado de las personas, la identificación temprana de riesgos y la mejora continua de nuestros procesos.

A través de nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG), certificado bajo las normas ISO 14001 e ISO 45001, gestionamos de manera integrada la salud y seguridad ocupacional y el desempeño ambiental en todos nuestros sitios operativos y proyectos.

La implementación y seguimiento de estos lineamientos es liderada por el área de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente (SHyMA), responsable de fortalecer la cultura de seguridad, monitorear riesgos críticos y promover el fortalecimiento del desempeño en materia de salud y seguridad ocupacional.

Fomentamos prácticas de trabajo seguras y responsables, poniendo el bienestar de las personas en el centro de nuestras operaciones

	2025	2024	2023
Promedio contratistas sitios operativos	217	242	164
Promedio contratista proyectos	342	613	436
Total promedio contratistas	559	855	600
Colaboradores (empleo directo)	432	397	327



Accidentes, dolencias y enfermedades laborales

La gestión de la salud y la seguridad ocupacional, junto con las auditorías asociadas al Sistema Integrado de Gestión (SGI), alcanza al 100 % del personal propio y de empresas contratistas que desarrollan actividades en nuestras operaciones y proyectos.

A través de nuestro enfoque preventivo, identificamos y gestionamos riesgos críticos vinculados a las tareas desarrolladas en la industria energética, entre ellos la exposición a media y alta tensión, el riesgo de arco eléctrico, los trabajos en altura, el izaje de cargas y otras actividades operativas de alta complejidad.

Para minimizar estos riesgos, contamos con procedimientos específicos y controles operativos orientados a fortalecer la seguridad en cada instancia de trabajo. Entre ellos se incluyen

análisis de trabajo seguro, permisos de trabajo, matrices de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER), requisitos de habilitación, inspecciones preventivas y medidas de control definidas según el nivel de exposición y criticidad de cada tarea.

Asimismo, gestionamos los riesgos asociados a la salud ocupacional mediante el relevamiento y monitoreo de agentes de riesgo (RAR), considerando factores como exposición al ruido, calor, radiación ultravioleta y riesgos ergonómicos asociados a posturas forzadas y gestos repetitivos de miembros superiores e inferiores. Estos peligros son identificados y evaluados a partir de las matrices IPER y de análisis específicos que contemplan el tipo de exposición y el tiempo de permanencia en cada actividad.

Trabajamos para consolidar entornos laborales más seguros, fortaleciendo la prevención y el cuidado de las personas

Este abordaje nos permite fortalecer la prevención, promover entornos de trabajo más seguros y saludables, y desarrollar acciones orientadas a la mejora continua de las condiciones laborales.

En 2025, no se registró ningún fallecimiento resultante de un accidente, ni tampoco casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.



[ACCEDE A MÁS INFORMACIÓN EN EL ANEXO GENNEIA EN NÚMEROS](#)



GRI 403-2, 403-4



Identificación de peligros y comunicación de incidentes

La identificación temprana de peligros y la comunicación oportuna de incidentes son aspectos fundamentales de nuestra cultura preventiva y de la gestión de la salud y la seguridad ocupacional.

Para ello, contamos con la herramienta Reporte de Observaciones Preventivas (ROP), que permite a colaboradores y empresas contratistas registrar actos y condiciones inseguras, desvíos asociados al orden y la limpieza, riesgos detectados en sectores operativos y oportunidades de mejora vinculadas a la seguridad.

Asimismo, cualquier persona que identifique condiciones que puedan comprometer la integridad física o la salud de quienes participan de una tarea se encuentra facultada para solicitar la suspensión inmediata de las actividades hasta que la situación sea evaluada y controlada. Estas notificaciones son recibidas de manera inmediata por referentes de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente (SHyMA), quienes analizan cada caso y definen las acciones preventivas y correctivas correspondientes.

La herramienta también permite reconocer positivamente comportamientos y prácticas alineadas con los estándares de trabajo seguro promovidos por la compañía, fortaleciendo la participación activa y el compromiso de los equipos con la prevención.

Complementariamente, contamos con un esquema ágil de comunicación y gestión de incidentes

mediante grupos internos denominados “Alerta SHyMA”, a través de los cuales se comparte información relevante sobre incidentes y emergencias, facilitando una rápida activación de protocolos, la toma de decisiones y la coordinación de acciones de respuesta.

Participación y consulta en temas de Seguridad y Salud Ocupacional (SySO)

De manera semestral, en cada sitio operativo, realizamos una reunión/comité de la cual participan el representante SySO, el líder y el personal operativo. En estos encuentros se lleva adelante una revisión de los siguientes temas: KPI, planificación SHyMA, plan de capacitación, análisis de observaciones preventivas, requisitos legales, auditorías, informe por la dirección, entre otros.



GRI 403-5

Actividades de formación

Durante 2025 brindamos 5.586 horas de capacitación en Salud, Seguridad, Higiene y Medio Ambiente (SHyMA) destinadas al personal operativo. Las instancias de formación contemplaron contenidos definidos en el plan anual de capacitación, incluyendo temáticas obligatorias por normativa, entrenamientos técnicos específicos y actividades complementarias vinculadas a inducciones, espacios de *stop safety* y difusión de lecciones aprendidas.

Por tercer año consecutivo, continuamos fortaleciendo el Programa de Cultura SHyMA, orientado a consolidar una cultura preventiva basada en el liderazgo visible, el compromiso activo y la gestión segura de las operaciones.



GRI 403-3, 403-6

Salud y bienestar

En Genneia, generar un entorno de trabajo que acompañe integralmente a las personas es una prioridad. Esto implica abordar diversas dimensiones del bienestar humano: lo emocional, lo físico y lo social. Nuestro objetivo es contribuir a un ámbito saludable que impacte positivamente tanto en lo individual como en lo colectivo, dentro y fuera de la empresa.

Durante 2025, reforzamos el enfoque en hábitos saludables y el cuidado personal, desarrollando contenidos de *e-learning* sobre cuestiones con impacto directo en la vida cotidiana y familiar. Abordamos temas como el colesterol y el riesgo cardiovascular, también sobre trastornos del sueño, en línea con las recomendaciones ministeriales y el interés general de nuestros equipos.



A través de Intraneia (nuestra intranet), se realizó una encuesta con nuestros colaboradores para poder entender qué temas de salud y bienestar les parecen más importantes y de allí definir acciones y temas de difusión. Se trabajó sobre temas vinculados al manejo del estrés, problemas visuales y temas de nutrición.

Además, ampliamos la accesibilidad del consultorio nutricional *in company*, incorporando atención virtual para llegar a colaboradores en distintas ubicaciones. Esta área desarrolló videos sobre higiene y

conservación de los alimentos, así como también sobre armado de dietas saludables.

Se realizaron campañas de vacunación antigripal, que alcanzaron al 57 % de la dotación. Asimismo, se vacunó contra el tétanos a 70 colaboradores del área de Operaciones; algunos completaron el esquema de vacunación y otros recibieron las primeras dosis. Durante 2025 se realizaron exámenes médicos al 60 % de la dotación, tanto los exigidos por la normativa vigente como los de carácter opcional.



GENNEIA

ECONOMÍA

AMBIENTE

CAPITAL HUMANO

COMUNIDAD

GOBIERNO

ESTE REPORTE

ANEXOS

NUESTRA HUELLA EN LA COMUNIDAD

CAPÍTULO 5

TEMAS MATERIALES: COMUNIDADES
LOCALES, PROMOCIÓN DE LA
EDUCACIÓN TÉCNICA



Diálogo
participativo con
las comunidades



Generamos valor
compartido en
la comunidad





Destacados 2025

≈ **\$ 168 millones**
en inversión social

26 iniciativas
con impacto social

19 organizaciones
alcanzadas

676 estudiantes y docentes,
pertenecientes a

20 instituciones

visitaron 7 de nuestros
sitios operativos



GRI 3-3, 2-29, 203-1, 413-1



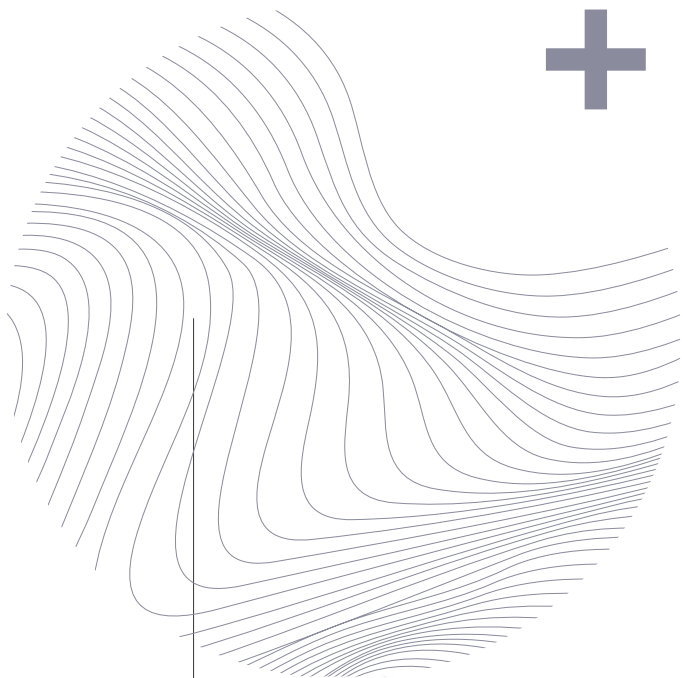
Durante 2025, generamos una inversión social de \$167.939.953¹, que impactaron positivamente en las comunidades donde tenemos presencia

El desarrollo de Genneia se encuentra estrechamente vinculado con las comunidades en las que opera. Cada proyecto se concibe no solo como una inversión en infraestructura energética, sino como una oportunidad para impulsar el desarrollo local, fortalecer capacidades y generar impacto positivo sostenido.

La gestión social se integra de manera transversal al negocio, a través de un enfoque estructural

do que promueve el diálogo continuo, la identificación temprana de oportunidades y la implementación de iniciativas alineadas con las necesidades de cada territorio.

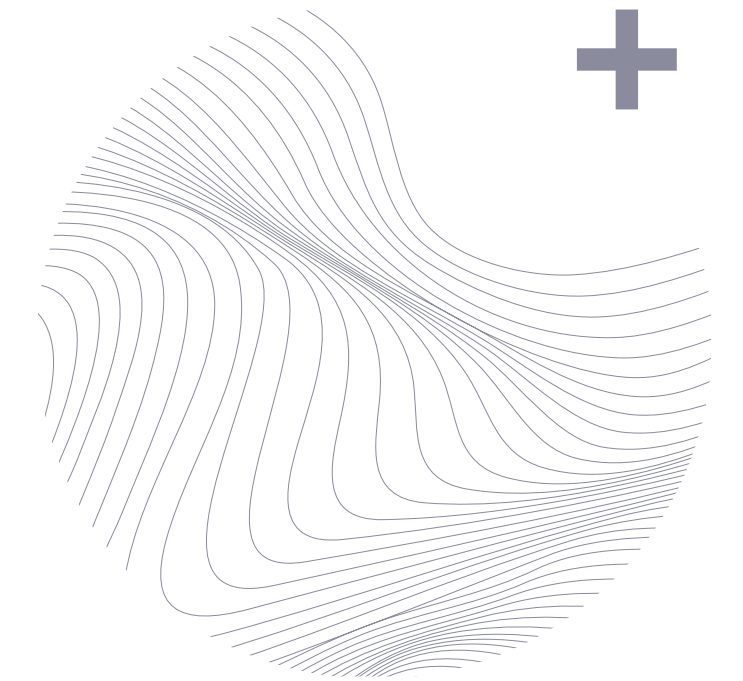
Durante este período, se consolidó un modelo de gestión orientado a maximizar el valor compartido, combinando la inversión social directa con acciones que potencian la educación, la economía circular, la biodiversidad y el fortalecimiento institucional.



1. Monto equivalente a los aportes efectivamente realizados a terceros durante el período reportado. El valor puede no coincidir con lo informado en la línea 'Inversiones en la comunidad' del cuadro de Valor Económico Directo Generado y Distribuido (VEDyD), ya que éste se construye en base al criterio contable de lo devengado.



DIÁLOGO PARTICIPATIVO CON LAS COMUNIDADES



Entendemos que el desarrollo de nuestros proyectos requiere una gestión cercana, participativa y transparente con las comunidades donde estamos presentes. Por eso, promovemos espacios de diálogo e intercambio permanente con distintos actores sociales, institucionales y comunitarios, con el objetivo de comprender sus expectativas, identificar oportunidades de mejora y fortalecer vínculos de largo plazo.

Como parte de este enfoque, realizamos líneas de base social y evaluaciones de impacto social para nuestros proyectos que, posteriormente, son monitoreadas de manera periódica durante las etapas de construcción y actualizadas anualmente durante la operación de los activos.

Estos procesos contemplan instancias de consulta y relevamiento junto a distintos grupos de interés vinculados a cada sitio, incluyendo referentes comunitarios, vecinos y vecinas, instituciones educativas, hospitales, organismos públicos, servicios de emergencia y otras organizaciones locales, considerando las particularidades y características de cada comunidad.

Además, cada operación cuenta con herramientas internas de identificación y seguimiento de contexto y partes interesadas, que permiten relevar de manera sistemática intereses, expectativas, inquietudes y oportunidades asociadas a nuestras actividades.

La información obtenida a través de estos espacios de participa-

ción y escucha activa constituye un insumo relevante para la gestión social de los proyectos y para el fortalecimiento de iniciativas orientadas al desarrollo sostenible de las comunidades.

Asimismo, se dispone de canales de comunicación específicos para la comunidad —correo electrónico, líneas telefónicas y contacto directo— que permiten canalizar consultas, inquietudes, sugerencias y denuncias, promoviendo un diálogo abierto y accesible.





¿Cómo contactarnos?

Podrás hacernos llegar tus inquietudes y sugerencias a través de los siguientes canales de diálogo con la comunidad:

 CORREO ELECTRÓNICO

- comunidad@genneia.com.ar
- conductagenneia@kpmg.com.ar

 TELÉFONOS DE CONTACTO

- WhatsApp: +54 9 11 35921972
- Emergencias: 0800 555 8883

 FORMULARIO WEB

- www.genneia.com.ar

 CORREO POSTAL O PERSONALMENTE

Oficina central: Nicolás Repetto 3676, (1636) Olivos, Prov. de Bs. As. y en buzón dispuesto en la entrada del parque.

- En cada comunicación, te pedimos que nos dejes tu nombre y apellido, teléfono (con prefijo de zona), dirección postal y de correo electrónico.
- Si deseas formular una denuncia hazelo a: conductagenneia@kpmg.com.ar o de manera anónima a través de nuestro formulario web específico.
- Para recibir más información sobre nuestros proyectos, suscribite a nuestro newsletter, ingresando a www.genneia.com.ar

Nuestro compromiso

En Genneia nos comprometemos a:

-  Responder y dar el debido tratamiento, a nivel interno, a todas las consultas, inquietudes o denuncias recibidas.
-  Garantizar la absoluta confidencialidad de las consultas y de sus respuestas.
-  Continuar el diálogo cuando sea necesario, procurando en todo momento atender las expectativas de aquellos con los que nos relacionamos.
-  Queremos establecer relaciones de confianza y respeto mutuo con las comunidades donde tenemos presencia a través de una comunicación y gestión responsable que genere valor compartido.

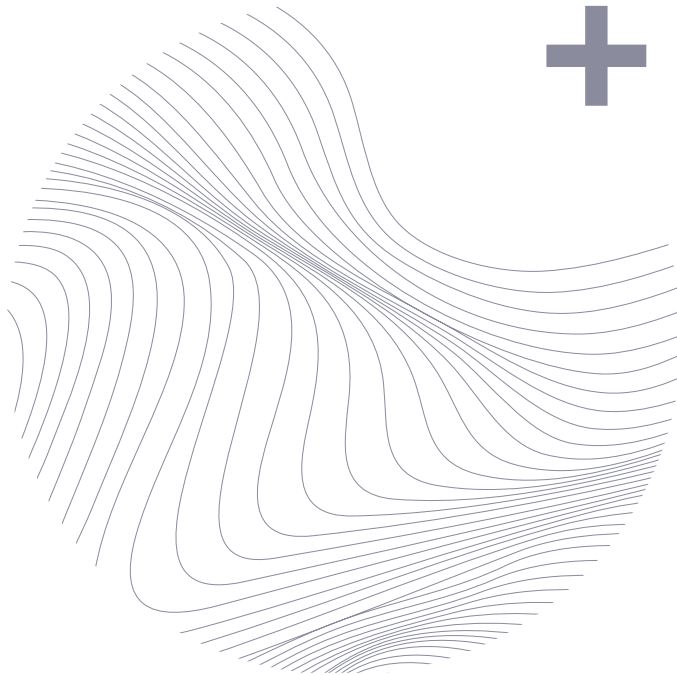
Durante el 2025 se recibieron 123 quejas, consultas y reclamos. Los contactos recibidos pudieron clasificarse en:

- **Agradecimiento:** 1
- **Consulta:** 2
- **Queja/reclamo:** 13
- **Solicitud de apoyo:** 94
- **Solicitud de visita:** 13

Las quejas y reclamos se debieron en su mayoría a molestias transitorias producto de las obras en construcción que fueron resueltas en cada caso. Durante el período reportado, las consultas, solicitudes y reclamos fueron atendidos en tiempo y forma.



GENERAMOS VALOR COMPARTIDO EN LA COMUNIDAD



Educación y formación para el futuro

Tenemos la convicción de que el crecimiento de nuestra compañía está estrechamente vinculado al desarrollo de las comunidades donde estamos presentes. Por ello, impulsamos una gestión orientada a construir una presencia activa, responsable y sostenida en cada territorio, promoviendo vínculos de largo plazo y contribuyendo al desarrollo local.

La nueva etapa del sector energético requiere, además de infraestructura e innovación, desarrollar capacidades que permitan enfrentar los desafíos del futuro. Por eso impulsamos iniciativas que fortalecen el acceso al conocimiento, promueven la formación técnica y despiertan vocaciones vinculadas a las energías renovables y las nuevas tecnologías. Trabajamos de forma articulada con instituciones educativas, universidades, organizaciones sociales y actores locales para acercar a estudiantes y jóvenes al mundo de la energía, con impacto en su empleabilidad y en el desarrollo de las comunidades donde estamos presentes.

Durante 2025 ampliamos este compromiso con becas de formación, programas de vinculación con establecimientos educativos y herramientas pedagógicas que acercan a las nuevas generaciones el conocimiento clave para participar activamente en el desarrollo energético del país.

Jóvenes conectados: formando los talentos para el crecimiento renovable

En alianza con instituciones educativas y actores locales, otorgamos 40 becas para que jóvenes de la provincia de Mendoza accedieran al programa Jóvenes Conectados, una propuesta for-

Otorgamos 40 becas para acercar a jóvenes mendocinos conocimientos en energías renovables e inteligencia artificial, impulsando su desarrollo profesional y su participación en la diversificación de la matriz energética



mativa orientada a fortalecer competencias vinculadas con las energías renovables y la inteligencia artificial aplicada.

Jóvenes Conectados es una iniciativa destinada especialmente a participantes de Villa 25 de Mayo y San Rafael, en la provincia de

Mendoza, y se desarrolló junto a la Universidad Tecnológica Nacional (UTN) Facultad Regional San Rafael y Potrero Digital, ofreciendo una propuesta de formación virtual en energías renovables, eficiencia energética e inteligencia artificial aplicada al sector energético.



Como reconocimiento a este impacto y al compromiso sostenido con la calidad educativa de la región, el Gobierno de San Juan distinguió a Genneia con el Sello “Compromiso con la Alfabetización”, un galardón que consolida el valor de la articulación público-privada en pos del desarrollo de las futuras generaciones



Como parte del programa, también contamos con la participación del Consejo Federal de Inversiones (CFI), que brindó una charla sobre herramientas de financiamiento para proyectos y emprendimientos, acercando a los participantes alternativas concretas para potenciar su desarrollo profesional.

La capacitación abordó contenidos sobre generación de energía limpia, eficiencia energética, redes



inteligentes, análisis de datos y mantenimiento predictivo, promoviendo el desarrollo de capacidades alineadas con las demandas del crecimiento renovable y la economía del conocimiento. De esta manera, contribuimos a generar nuevas oportunidades de formación y empleabilidad para jóvenes de las comunidades donde desarrollamos nuestros proyectos.

Un programa de puertas abiertas para acercar la energía a las comunidades

A lo largo del año abrimos las puertas de nuestros parques y centrales para recibir a estudiantes de escuelas técnicas, universidades e instituciones educativas de distintas provincias del país. Estas visitas constituyen una oportunidad para compartir conocimientos sobre energías renovables, acercar el funcionamiento del sistema energético argentino y mostrar, desde una experiencia directa, cómo desarrollamos nuestras operaciones.

Los recorridos incluyeron inducciones en seguridad, visitas a los activos y espacios de intercambio con nuestros especialistas, quienes compartieron aspectos técnicos relacionados con la generación de energía, la operación de los parques y el funcionamiento del Sistema Argentino de Interconexión (SADI). Durante 2025 participaron de estas actividades, entre otras instituciones, la Fundación Pescar, estudiantes de la

Universidad Tecnológica Nacional y alumnos del Centro Educativo para la Producción Total N.º 26 de Bragado.

Innovación educativa para el desarrollo energético

- Promoción de la educación en San Juan

A través del GDFE (Grupo de Fundaciones y Empresas), Genneia apoya activamente el Plan Provincial de Alfabetización “Comprendo y Aprendo” en San Juan. Esta iniciativa de acción colectiva busca transformar la realidad educativa local, fortaleciendo la comprensión y fluidez lectora en el nivel primario. Mediante este codiseño con el sector público, aportamos valor estratégico para garantizar que las infancias desarrollen las capacidades básicas que sostendrán toda su trayectoria escolar.



Alineados con este compromiso y con el propósito de enriquecer la formación técnica y universitaria en la región, continuamos promoviendo la enseñanza en energías renovables. Durante 2025 entregamos equipamiento didáctico a la Universidad Nacional de San Juan, contribuyendo a robustecer las instancias de aprendizaje práctico y a consolidar capacidades en una institución académica estratégica para el desarrollo local.

Esta visión integral de la educación se extiende también al ámbito de la divulgación comunitaria. En este sentido, acompañamos y respaldamos activamente las iniciativas de “La Usina de Ullum”, un centro de interpretación ambiental y energética de carácter municipal que se

ha consolidado como un espacio clave de encuentro, aprendizaje y sensibilización sobre energías renovables, patrimonio natural y sostenibilidad para las comunidades locales y visitantes.

A través de esta articulación institucional, potenciamos el alcance de su propuesta pedagógica, la cual ofrece una sala interactiva e inmersiva denominada “Vida y Energía”. Dicho recorrido didáctico aborda la evolución de la energía, el desarrollo de las energías renovables y el aporte estratégico de la generación solar e hidroeléctrica al sistema energético argentino. Asimismo, el centro incorpora senderos interpretativos orientados a la difusión de la biodiversidad local.

El espacio “Vida y Energía”, apoyado por la compañía, recibió más de 2.600 visitantes durante el año, fortaleciendo su rol como punto de encuentro comunitario y de sensibilización sobre las energías renovables, biodiversidad y cuidado ambiental





- **Tecnología para expandir el conocimiento a nivel local**

Con el propósito de acercar el conocimiento sobre energías renovables a estudiantes de nivel secundario, entregamos un tablero didáctico a la Escuela Técnica N.º 1 de Lincoln, en la provincia de Buenos Aires. Este *kit* pedagógico, integrado por maquetas, experimentos interactivos, paneles solares, mini aerogeneradores y herramientas de medición, permite simular un ambiente de trabajo real y comprender de manera práctica cómo la energía proveniente del sol y del viento se transforma en electricidad, promoviendo experiencias de aprendizaje dinámicas y participativas.

Por otra parte, como parte de nuestro compromiso con la educación y la divulgación científica, contribuimos al Parque de Huellas de Dinosaurios de Malargüe, en la provincia de Mendoza, mediante la donación de una impresora 3D. Este equipamiento amplía las capacidades de investigación, conservación y difusión del patrimonio paleontológico de la región,

permitiendo producir réplicas de fósiles y huellas con fines científicos y educativos.

Esta incorporación favorece el acceso al conocimiento, fortalece las propuestas educativas del parque y contribuye a preservar el patrimonio natural, acercando la ciencia y la tecnología a estudiantes, investigadores y visitantes.

- **Aprender haciendo: energías renovables en el aula**

En la Escuela de Educación Secundaria Técnica N.º 1 “Mario Elpuerto”, de Necochea, acompañamos un proyecto educativo desarrollado por estudiantes orientado a incorporar energías renovables en la propia institución. Como parte de esta iniciativa, colaboramos con la provisión de un tablero didáctico de energía solar fotovoltaica, que complementó la instalación de un aerogenerador a escala realizada por la comunidad educativa.

Este equipamiento permite integrar contenidos teóricos y prácticos sobre generación de energía





renovable, brindando a los estudiantes una experiencia de aprendizaje aplicada y fortaleciendo la formación técnica en tecnologías vinculadas a la diversificación de la matriz energética. Asimismo, contribuimos a mejorar las condiciones de la infraestructura escolar mediante la donación de doce luminarias exteriores, favoreciendo espacios más seguros y adecuados para el desarrollo de las actividades educativas.

Educación digital para reducir brechas y fortalecer capacidades locales

En 2025, impulsamos junto a Ticmas una iniciativa orientada a fortalecer el acceso a herramientas de educación digital en contextos rurales, promoviendo el desarrollo de competencias tecnológicas y nuevas metodologías de aprendizaje en comunidades con acceso limitado a recursos educativos digitales.

La implementación del programa se llevó adelante en la Escuela N.º 63 General Galo Lavalle, ubicada en la provincia de Chubut, alcanzando a estudiantes y docentes mediante contenidos interactivos, capacitaciones y acompañamiento pedagógico continuo.



9 DOCENTES

Y



28 ESTUDIANTES PARTICIPARON DEL PROGRAMA



+ 100 HORAS

MENSUALES DE MENTORÍAS, CAPACITACIONES Y ACOMPAÑAMIENTO



+ 1.500

SECUENCIAS DIDÁCTICAS INTERACTIVAS IMPLEMENTADAS

La iniciativa tuvo como objetivo contribuir a la reducción de brechas educativas y digitales, fortaleciendo las capacidades de la comunidad educativa a través del acceso a contenidos personalizados, herramientas tecnológicas y espacios de formación vinculados a la alfabetización digital, el aprendizaje basado en proyectos e inteligencia artificial.

Los resultados obtenidos evidenciaron mejoras en la motivación, el desempeño académico y la incorporación de herramientas innovadoras en el aula.

Otras acciones desarrolladas en el período en materia de educación fueron:

Ubicación	Institución o programa	Impacto/acción/aporte
Anchoris Mendoza	Escuela N.º 1-517 Luis A. Contreras	Una (1) heladera con tecnología <i>inverter</i>
Malargüe Mendoza	Jardín N.º 101 Rosa Isabel Andino de Malargüe	Dos (2) computadoras de escritorio
Retamito San Juan	Escuela N.º264 “Batalla de Suipacha”	Un (1) <i>smart tv</i>





GRI 203-2, 306-2

Desarrollo local

Estamos convencidos de que el desarrollo de nuestros proyectos está estrechamente vinculado al crecimiento de las comunidades donde estamos presentes. Por ello, impulsamos una gestión territorial basada en el diálogo permanente, la construcción de alianzas y el acompañamiento de iniciativas que generan valor social, económico y ambiental en cada localidad.

Trabajamos junto a organizaciones de la sociedad civil, instituciones educativas, gobiernos locales y actores comunitarios para fortalecer capacidades, mejorar el acceso a infraestructura y promover oportunidades que contribuyan al desarrollo sostenible de los territorios. Este enfoque nos permite construir vínculos de largo plazo y generar valor compartido con las comunidades.

Fortaleciendo las capacidades de las comunidades

Acompañamos proyectos que fortalecen organizaciones e instituciones locales, contribuyendo a ampliar su capacidad de acción y el impacto positivo que generan en sus comunidades.

En este marco, acompañamos a la Fundación 500RPM y al Viveiro Inclusivo Vicente López, en un proyecto de restauración ecológica que funciona en el predio de la Asociación Civil Centro de Actividades Educativas Camino (CAEC) y promueve la inclusión de personas con discapacidad intelectual mediante el cultivo y cuidado de plantas nativas. A través de esta iniciativa, se fortalecen habilidades personales y sociales, al tiempo que se gene-

ran oportunidades vinculadas a los oficios verdes y a las economías locales.

Con el propósito de contribuir a la sostenibilidad del proyecto y mejorar sus condiciones de funcionamiento, acompañamos la implementación de mejoras de infraestructura destinadas a garantizar el acceso al agua para el riego y el mantenimiento del vivero, mediante la realización de una perforación y la instalación de una bomba de agua.





Impulsando oportunidades desde el territorio

Buscamos que nuestros proyectos generen beneficios que trasciendan la etapa constructiva y aporten valor a las comunidades vecinas.

En este sentido, durante la construcción del Parque Solar Anchoris, implementamos un programa de reutilización de materiales recuperados de la obra mediante la entrega de *pallets*, maderas, metales y otros insumos a vecinos de las comunidades cercanas. Estos materiales fueron destinados a mejoras habitacionales, fabricación de mobiliario y distintos usos comunitarios, promoviendo el aprovechamiento responsable de los recursos y fortaleciendo el vínculo con el territorio.

Infraestructura para el desarrollo comunitario

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades donde operamos, realizamos una donación de materiales destinada a la ejecución de trabajos de reparación y conservación de la Ruta Provincial N.º 351, en el tramo comprendido entre la localidad de Cienaguita y su intersección con la Ruta Nacional N.º 40, en la provincia de San Juan. Esta contribución, asociada al Parque San Juan Sur, favorece la mejora de una vía de circulación estratégica para la comunidad, fortaleciendo la conectividad y las condiciones de acceso de vecinos y usuarios de la zona.

Otras acciones enfocadas al desarrollo local durante 2025 fueron:

Lobería Buenos Aires	Club San Manuel Lobería	Container para almacenamiento de equipamiento.
Vicente López Buenos Aires	Asociación Peldaños	Compra inclusiva para colaborar con personas con discapacidad y, a la vez, contribuir a la entrega de pan dulce a familias en situación de vulnerabilidad.
Necochea Buenos Aires	Asociación Todo para ellos	Prevención y control de incendios para el taller protegido, mediante el aporte de cinco (5) matafuegos.



Apoyo a las fuerzas de salud, seguridad y respuesta ante emergencias

La capacidad de respuesta ante situaciones de emergencia constituye un componente fundamental para la seguridad y el bienestar de las comunidades donde desarrollamos nuestras operaciones. Por ello, durante 2025 consolidamos una línea de trabajo orientada a fortalecer a las instituciones y las organizaciones que desempeñan un rol esencial en la prevención, la asistencia y la gestión de emergencias.

A través de alianzas con organismos públicos, cuerpos de bomberos voluntarios, instituciones de salud, servicios de emergencia y organizaciones comunitarias, impulsamos iniciativas destinadas a fortalecer sus capacidades operativas, mejorar el acceso a equipamiento e infraestructura y acompañar su labor cotidiana. De esta manera, contribuimos a que quienes protegen y asisten a nuestras comunidades cuenten con más herramientas para responder con eficacia ante situaciones críticas.

En este marco, colaboramos con brigadistas y fuerzas de respuesta que participaron en el combate de los incendios ocurridos en la localidad de Epuyén, realizando aportes de agua mineral y alimentos para quienes trabajaban en el frente de incendio. Asimismo, brindamos equipamiento al cuerpo de Bomberos Voluntarios de Rawson, incluyendo herramientas de comunicación y equipamiento para emergencias, fortaleciendo su capacidad operativa. También colaboramos con la entrega de barras de hierro que fueron destinadas a la construcción de una estructura de hormigón para el armado del futuro salón de capacitaciones internas y externas.

Por otro lado, frente a las inundaciones registradas en Bahía Blanca y localidades cercanas, impulsamos una iniciativa solidaria junto a colaboradores de la compañía para asistir a las familias afectadas. A través de la articulación

comunitaria y el acompañamiento logístico, se distribuyeron insumos de higiene y alimentos a hogares en situación de vulnerabilidad, priorizando sectores con dificultades de acceso.



Nací y vivo en Bahía Blanca, y si bien tanto a mí como a mi familia no nos afectó casi nada la inundación, todos pudimos ver que muchas personas no corrieron con la misma suerte. La situación me impactó y empecé a participar en un grupo autoconvocado que recibía donaciones en el galpón de un barrio y las ponía a disposición en el mismo lugar para que la gente que las precisara se acercara a retirarlas.

Las dificultades para trasladarse debido al anegamiento de caminos hicieron que muchas familias no pudiesen llegar a recibir ayuda, y esto lo sabíamos por grupos de WhatsApp de colaboración que se fueron formando en esos días en diferentes barrios. Fue en ese momento que se me ocurrió solicitar permiso para utilizar la camioneta 4x4 de la compañía, y de esta manera, poder distribuir lo que se había recolectado.

Además de recibir el ok de Genneia para usar el vehículo, me ofrecieron coordinar la compra de elementos de higiene personal y comida, que eran insumos que no se estaban donando en general. Con el aporte que hizo la compañía, pudimos armar un total de 24 bolsones.

Para la distribución, se seleccionaron familias identificadas a través de los grupos de WhatsApp que mencioné anteriormente, que no tenían movilidad y se encontraban en situación de necesidad. Finalmente, las donaciones se repartieron con la camioneta de Genneia el lunes 24 de marzo.

Fue una hermosa experiencia poder ayudar a personas que realmente lo necesitan. Por momentos, fue difícil llegar a las casas debido a la cantidad de barro. Nos encontramos con situaciones extremas, con niños y personas mayores afectadas. Creo que fue una gran caricia al alma para aquellos que, a pesar de todo, quieren seguir con su vida normal.

A mi entender, son familias que, antes de la inundación, ya la tenían difícil, y esto los terminó de hundir. Se percibían caras cansadas, pero a la vez, al vernos, un brillo en los ojos denotaba la falta de atención que sufrieron todo este tiempo. Y en todos los casos fueron superagradecidos. Las fotos con las sonrisas hablan por sí solas.

Maximiliano Francani,
Jefe SHyMA de la Región Sur

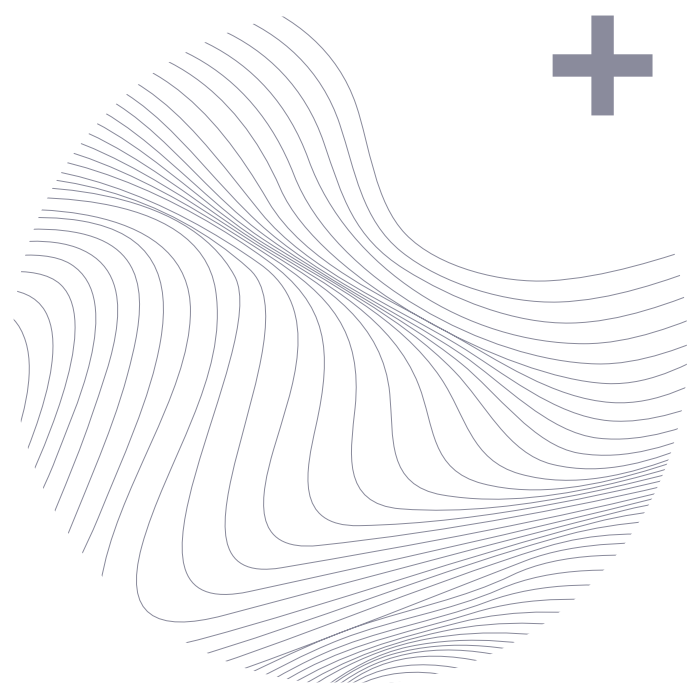


Otras colaboraciones a las fuerzas vivas que realizamos durante el período:

Ubicación	Institución o programa	Impacto / acción/ aporte
Bragado Buenos Aires	Bomberos de Bragado	Equipo informático
Necochea Buenos Aires	Defensa Civil Necochea	Cascos para bomberos, capuchas ignífugas y linternas recargables
Necochea Buenos Aires	Bomberos Necochea	Equipo de respiración autónoma
Olivos Buenos Aires	Bomberos Sede Olivos	Entrega de equipamiento
Stroeder Buenos Aires	Bomberos Voluntarios de Stroeder	Camilla y un trípode
Epuyen Chubut	Bomberos Epuyen	Bidones y botellas de agua mineral, junto a <i>snacks</i> saludables
Rawson Chubut	Bomberos de Rawson	Una (1) radio de comunicación y una mochila sopladora
Rawson Chubut	Asociación cooperadora Hospital Santa Teresa Rawson	Dos (2) sillones para extracción de sangre y 1 mesa
Rawson Chubut	Asociación Cooperadora de Hospital Dr. Fernando Rocha	Dos (2) lava secarropas
Trelew Chubut	Bomberos de Trelew	Cien (100) pares de guantes tipo forestal
Lamarque Río Negro	Bomberos de Lamarque	Neumáticos para auto bomba
Trelew Chubut	Consortio Público Centro Ambiental Patagónico GIRSU	Elementos de protección personal para colaborar con la continuidad segura de sus tareas



GRI 101-2



Cuidado del ambiente y promoción de la biodiversidad



El cuidado del ambiente forma parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Impulsamos iniciativas que trascienden la operación de nuestros proyectos y generan valor ambiental en los territorios, promoviendo la conservación de la biodiversidad, la restauración de ecosistemas, el uso responsable de los recursos y prácticas de economía circular, en alianza con organizaciones especializadas, instituciones y actores locales.

Somos agentes activos en el cuidado del ambiente en las comunidades donde tenemos presencia

Impulsamos iniciativas orientadas a preservar los ecosistemas donde operamos, generar conciencia ambiental, monitorear especies y fortalecer acciones de conservación a largo plazo.

Construyendo alianzas para el desarrollo sostenible

Entendemos que los desafíos del desarrollo sostenible requieren del trabajo conjunto entre empresas, gobiernos, organizaciones sociales y comunidades. Por ello, promovemos alianzas que potencian el alcance de nuestras acciones y generan beneficios compartidos para los territorios donde desarrollamos nuestras actividades.

Durante este período continuamos acompañando al **Punto Ambiental Móvil (PAM)**, en la **localidad de Olivos (Partido de Vicente López)**, fortaleciendo su operación mediante el uso de un vehículo 100 % eléctrico que permitió desarrollar actividades de educación y concientización ambiental con una logística libre de emisiones. Esta iniciativa posibili-

tó recorrer más de **1.000 kilómetros**, evitar aproximadamente **190 kg de emisiones de CO₂** respecto de un vehículo convencional y acompañar jornadas comunitarias, como la celebración del Día de la Energía, alcanzando a más de **150 personas**.

Refaunar: restaurar ecosistemas para fortalecer la biodiversidad

Continuamos impulsando Refaunar, una iniciativa que tiene como objetivo proteger, rescatar y reintroducir fauna nativa en esta región. A lo largo de los dos años que llevamos colaborando con el programa, hemos aportado equipamiento tecnológico y herramientas fundamentales para la seguridad y el rescate de los animales.



En 2025, tuvimos el orgullo de participar de la inauguración del Centro de Rescate de Fauna Nativa de Refaunar. Este espacio cuenta con el equipamiento para proteger, rehabilitar y reintroducir en su hábitat natural a los animales afectados por la actividad humana.

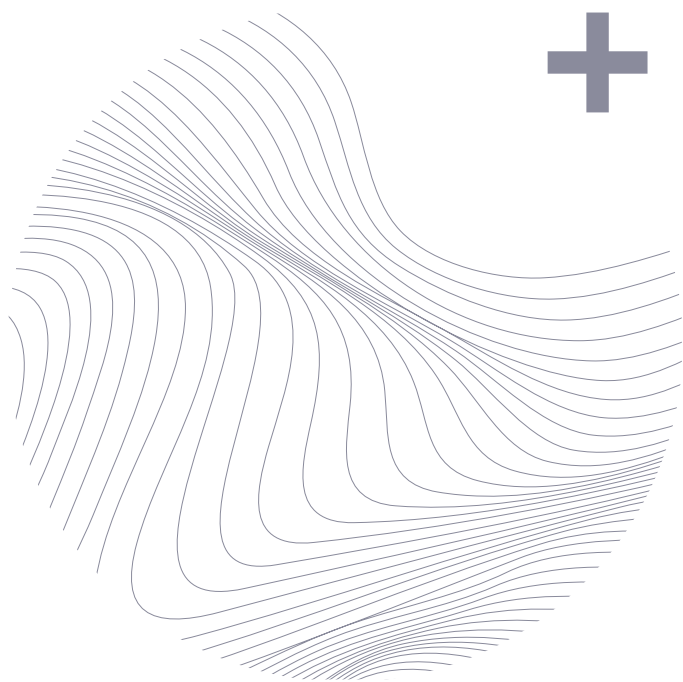
Tecnología para proteger los ecosistemas

Durante 2025 renovamos nuestro apoyo al programa **Satellites on Fire**, una iniciativa desarrollada junto a Fundación Patagonia Natural y *Satellites on Fire* que permite detectar tempranamente focos de incendios forestales en la Reserva Natural La Esperanza, en la provincia de Chubut. Esta alianza fortalece la capacidad de respuesta frente a eventos que amenazan la biodiversidad y contribuye a la protección de uno de los ecosistemas más valiosos de la región mediante el uso de tecnología satelital aplicada a la conservación ambiental.

De igual modo, este monitoreo preventivo se desarrolló en la zona de **El Bracho**, en la provincia de Tucumán, mediante una cobertura satelital destinada a la detección temprana de focos de calor, descargas eléctricas y procesos de deforestación. Esta herramienta permite anticipar riesgos, mejorar la capacidad de respuesta y fortalecer la protección del entorno natural a través del uso de tecnologías innovadoras aplicadas a la gestión ambiental.

Asimismo, continuamos promoviendo acciones de preservación de la fauna silvestre en nuestros proyectos. Un ejemplo de ello fue el rescate y posterior inserción de un ejemplar de macá grande hallado durante la construcción del Parque Solar Anchoris, intervención realizada en articulación con especialistas y organismos competentes, reafirmando nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad.





Otras contribuciones al desarrollo comunitario

Además de las iniciativas desarrolladas en los distintos ejes de actuación, acompañamos a organizaciones e instituciones que desempeñan un rol relevante en el fortalecimiento social, educativo y sanitario de las comunidades. A través de aportes y patrocinios institucionales, buscamos potenciar proyectos que generen valor colectivo, promoviendo el desarrollo local y el bienestar de las personas.

Apoyo a organizaciones con impacto

CABA Buenos Aires	Fundación Universitaria del Río de La Plata	Aporte por los 55 años de la Fundación
CABA Buenos Aires	Hospital Universitario	Apoyo a la Gala Anual



GOBIERNO, ÉTICA E INTEGRIDAD

CAPÍTULO 6

TEMAS MATERIALES: ÉTICA,
INTEGRIDAD Y ANTICORRUPCIÓN



Nuestro gobierno



Estructura
accionaria y
capitalización



Lo que nos guía



Sistema de Gestión
de Riesgos



Sistema Integrado
de Gestión (SIG)





Destacados 2025

Inscribimos el Programa de Integridad y *Compliance*

en el Registro de Integridad y Transparencia para Empresas

Actualizamos la

Política del Sistema Integrado de Gestión

Formalizamos el

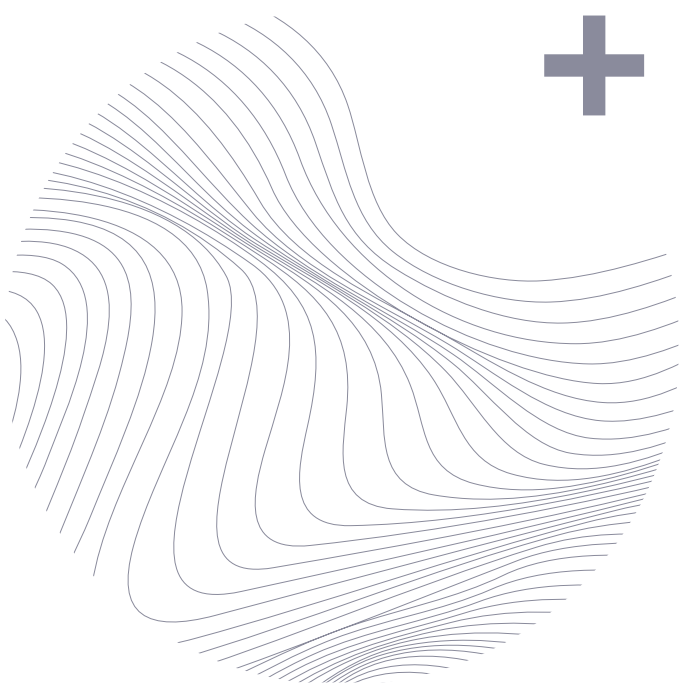
Área de Ciberseguridad





GRI 2-9, 2-10, 2-11, 202-2, 405-1

NUESTRO GOBIERNO



Contamos con una sólida estructura de gobernanza que guía las decisiones estratégicas y fortalece la confianza de accionistas e inversores. El Directorio es nuestro máximo órgano de administración, conformado por especialistas con trayectoria y experiencia.

Nuestro Código de Gobierno Societario establece que el Directorio, junto con los altos ejecutivos, lidera la aprobación y actualización de los lineamientos estratégicos, valores y políticas institucionales. Adicionalmente, son responsables de la designación de los integrantes del Comité Ejecutivo, el Comité de Auditoría y el Comité de Capital Humano.

Actualmente, se encuentra integrado por 8 directores titulares (12,5 % mujeres; 87,5 % hombres) y 8 suplentes, todos ellos argentinos, excepto Jorge De Pablo Cajal, que es de nacionalidad española.

Ningún/a director/a tiene cargo ejecutivo. A pesar de no estar legalmente requerido, contamos con un miembro del Directorio independiente, Osvaldo Héctor Baños, e igual criterio utilizamos para integrar el Comité de Auditoría¹.

Los miembros del Directorio son asignados por la Asamblea de Accionistas, las acciones clase A y clase B poseen el derecho a designar la mitad de los directores titulares y la mitad de los directores suplentes, siempre que cada clase represente el 50 % del capital social de la compañía. En la última asamblea de abril de 2025, se designaron como directores suplentes por la clase A, a Pedro Eugenio Aramburu, Matías Gonzalo Buján, Julio Javier Lococo y Santiago Daireaux. Por la clase B, se designaron a Marcos Brito, Delfín Federico Ezequiel Carballo, José Correa y Christian Whamond. Asimismo, la misma asamblea es

La confiabilidad y la transparencia sustentan nuestra manera de hacer negocios



quien establece la remuneración, en donde la opinión del Comité de Capital Humano resulta consultiva y no vinculante.

En cuanto a la Gerencia General y ejecutivos clave, el Código de Gobierno Societario establece el mecanismo de selección, evaluación y reemplazo. Asimismo, se utiliza como herramienta estratégica de gestión, el análisis de las capacidades organizacionales permitiendo describir y evaluar los potenciales sucesores de gerentes de primera línea, los tiempos de desarrollo, etc.

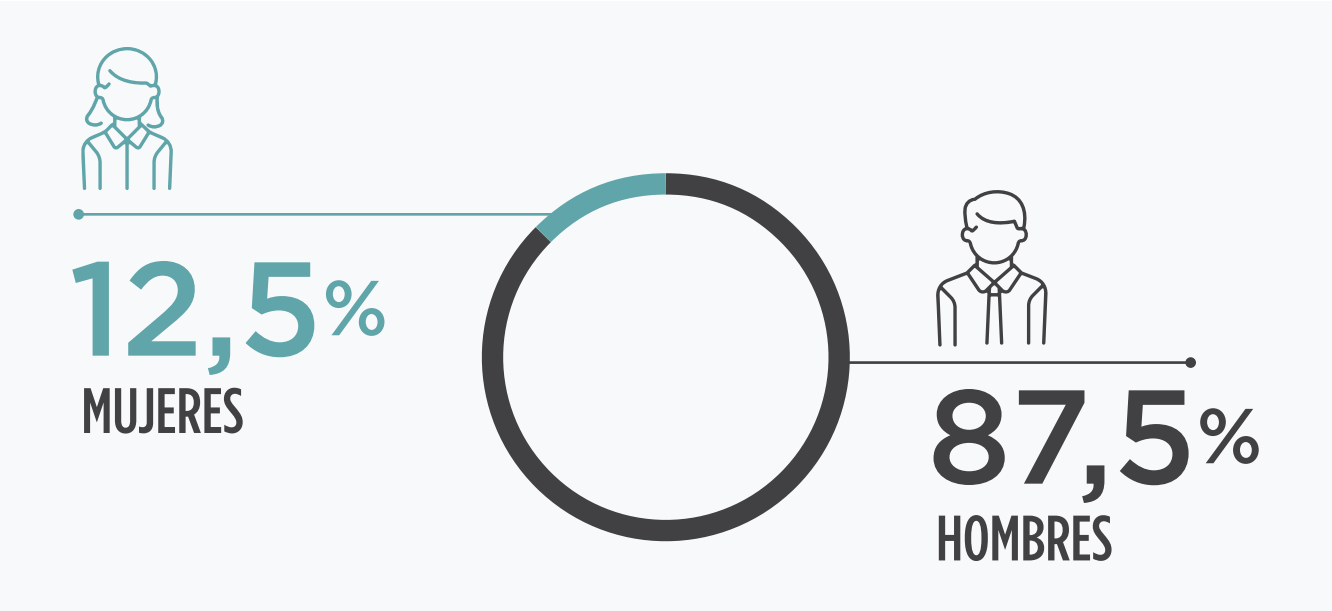
Integración del Directorio*

Nombre	Cargo	Inicio del mandato
César Pablo Rossi	Presidente y Director titular	2022 (Presidente) 2011 (Director)
Darío Ezequiel Lizzano	Vicepresidente	2015
Osvaldo Héctor Baños	Director titular	2016
Jorge Pablo Brito	Director titular	2011
Jorge De Pablo Cajal	Director titular	2007
Carolina Susana Curzi	Director titular	2023
Francisco Sersale	Director titular	2022
Carlos Alberto de la Vega	Director titular	2015

* Integración según Asamblea General de Accionistas N.º 91, realizada en abril de 2025. Esta integración no reviste cambios respecto a 2024.



ACCEDE A MÁS INFORMACIÓN EN EL ANEXO GENNEIA EN NÚMEROS



1. Solo en caso de oferta pública de acciones por la compañía, su mayoría deberá estar constituida por directores independientes.



GRI 2-9

Comisión Fiscalizadora

Nuestra Comisión Fiscalizadora cumple con funciones y alcances establecidos por la Ley de Sociedades Comerciales, las normas contables y la Comisión Nacional de Valores, desempeñándose como órgano de control en Genneia.

Comités de gobierno

La solidez de nuestro gobierno corporativo se sustenta en el trabajo de diversos comités, conformados en función de los conocimientos y de la experiencia de sus integrantes en las materias que tratan.

Comité ejecutivo

Conformado por el Gerente General y el Director de Administración y Finanzas, quienes se encargan de analizar el devenir del negocio a fin de presentar al Directorio los resultados de la compañía, avances de proyectos, propuestas para la toma de decisiones y recomendaciones para lograr objetivos alineados al Plan Estratégico.

ManCom (Management Committee)

Encargado de velar por la operación y continuidad de los procesos y negocios de la compañía a nivel ejecutivo, llevar la administración de los riesgos y asegurar la correcta gestión y el control del presupuesto asignado. Está integrado por el Gerente General y los directores de las áreas operativas, con reporte directo al Gerente General.

Comité de Auditoría

Supervisa y garantiza la gestión de procesos de control, riesgo y gobierno, al tiempo que asegura un adecuado esquema de control interno, con líneas de responsabilidad y de reporte claras. Su composición debe ser representativa de los grupos de accionistas. En Genneia, pese a no tener dicha obligación, decidimos que uno de

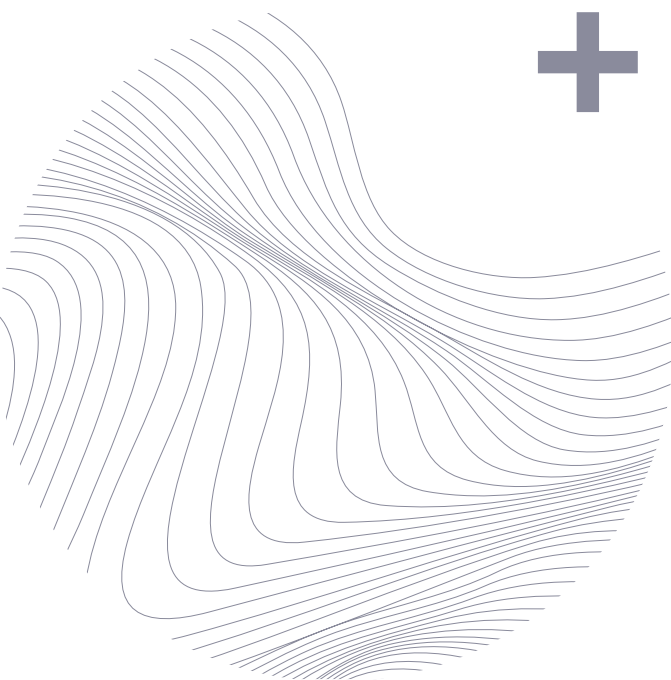
los tres miembros que conforman el Comité revista el carácter de independiente. De esta manera, el Comité de Auditoría está compuesto por tres miembros, que pueden, pero no necesariamente, ser directores titulares o directores suplentes de la compañía. Un miembro es nominado por accionistas de la clase A, uno por accionistas de la clase B y el tercero por el voto de la mayoría de cada una de las clases.

Comité de Capital Humano

Evalúa y aprueba las propuestas elevadas por el *management*. Está integrado por dos directores (uno clase A y uno clase B) y tres miembros sin derecho a voto: el Gerente General, el Director de Administración y Finanzas y el Director de Capital Humano. Según nuestro Código de Gobierno, en ningún caso se requiere la condición de independientes.

[+ ACCEDA A MÁS INFORMACIÓN EN EL ANEXO GENNEIA EN NÚMEROS](#)

[+ ACCEDA A MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL MANCOM](#)





GRI 2-13

GRI 2-20

Delegación de autoridad

El Directorio delega funciones vinculadas a la gestión, el control y la definición o propuesta de políticas, en el marco de los procedimientos de rendición de cuentas y autorizaciones establecidos en el Código de Gobierno y el Manual de Autorizaciones. En este esquema, el CEO cumple un rol central, ya que tiene a su cargo la supervisión de la ejecución del presupuesto aprobado. Asimismo, dentro de los lineamientos definidos, cuenta con facultades para reorganizar, reasignar y ajustar dicha ejecución.

Designación y remoción

Respecto a la designación, remoción y remuneración de las personas miembros del ManCom, el CEO es el encargado de elevar sus recomendaciones al Comité de Capital Humano y de mantener informado al Comité Ejecutivo y al Directorio. A su vez, reportan a él, como parte de su responsabilidad directa, las direcciones de Capital Humano, Administración y Finanzas, Negocios y Desarrollo, Proyectos e Ingeniería, Operaciones y Mantenimiento, Asuntos Corporativos | ESG, Auditoría y Compliance y la gerencia de Legales.

Reporte al máximo órgano de gobierno

Tanto el Comité Ejecutivo como el Comité de Auditoría tienen la responsabilidad de elevar al Directorio cuestiones vinculadas a cada comité. A su vez, ejecutivos clave participan de las reuniones para poder exponer determinados temas, presentar propuestas, solicitar aprobaciones, entre otras.

Procesos de consulta entre los grupos de interés y el máximo órgano de gobierno

En el caso de los accionistas, los miembros del Directorio representan y pertenecen a los grupos de accionistas de la compañía, por lo que el contacto es directo, a su vez, existen mecanismos de informe para los accionistas y asambleas generales donde estos participan activamente.

Luego, el ManCom es quien se encuentra en contacto y diálogo con otros grupos de interés, manteniendo informado al Directorio para así poder tomar decisiones.





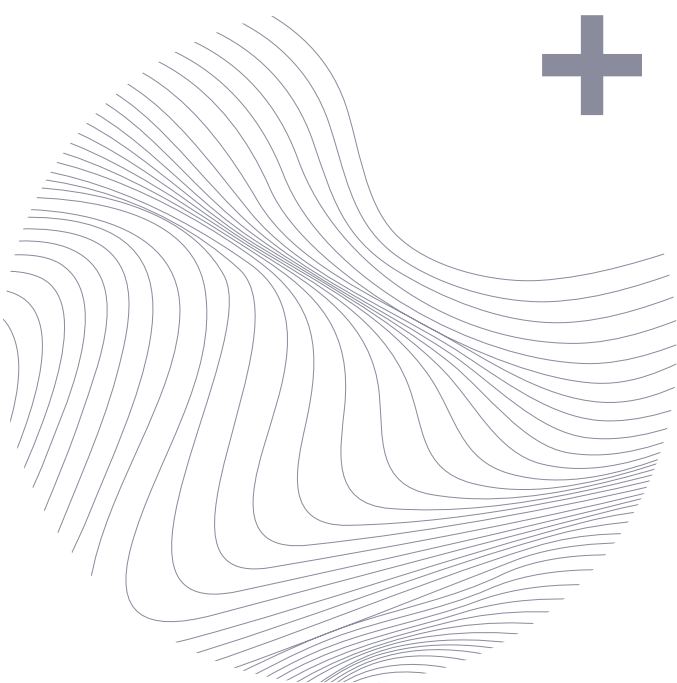
GRI 2-16

GRI 2-15

GRI 2-12, 2-13, 2-14

Comunicación de preocupaciones críticas

El Comité de Auditoría y el Comité Ejecutivo, son los encargados de comunicar al Directorio las preocupaciones, situaciones críticas y asuntos urgentes. Asimismo, contamos con procedimientos específicos para la actuación ante crisis, y en materia de *compliance*, de lineamientos formales como el documento llamado Gestión de consultas, quejas, sugerencias, denuncias y declaraciones y el Protocolo de gestión de denuncias y conflictos.



Gestión de conflictos de interés

Nuestro Código de Gobierno Societario y el Código de Conducta establecen los lineamientos para prevenir, identificar y gestionar situaciones de conflicto de interés. En este sentido, los directores deben declarar cualquier conflicto en el que puedan incurrir. Por su parte, las operaciones con partes relacionadas o que involucren potenciales conflictos son evaluadas rigurosamente por el Comité de Auditoría, el cual emite un informe para la consideración final del Directorio. Ante estas situaciones, el director implicado se encuentra alcanzado por el deber de abstención, privándose de participar en la votación pertinente.

Responsabilidad y gestión de temas económicos, ambientales y sociales

El Directorio accede a instancias de capacitación alineadas con las necesidades propias de sus funciones, y cuenta con herramientas tecnológicas que facilitan tanto la participación de sus integrantes como el acceso a la información relevante.

En el marco de la actualización anual de los planes de acción, el Directorio recibe información sobre los objetivos, las inversiones y los resultados de la gestión social y ambiental del período anterior. Asimismo, se presenta el Plan de Sustentabilidad, con sus principales lineamientos y metas. Con esta base, el Directorio aprueba el presupuesto y valida el plan de gestión correspondiente.

Comité de Sustentabilidad

Constituido por representantes de las áreas de Capital Humano, Asuntos Corporativos, Finanzas, Calidad, Medio Ambiente, Comercial y Sustentabilidad. Encargado de la gestión de temas relacionados a la sustentabilidad y de analizar y definir los principales lineamientos y planes anuales sobre la temática.

La Jefatura de Sustentabilidad, dependiente de la Dirección de Asuntos Corporativos, impulsa la gestión de la estrategia de sustentabilidad, monitorea los planes de trabajo asociados a esta, eleva propuestas para incorporar nuevos temas en la agenda sustentable de la empresa y es la encargada de llevar adelante el proceso de elaboración del Reporte de Sustentabilidad, cuyos lineamientos y avances son analizados junto al Comité de Sustentabilidad.



GRI 2-1

ESTRUCTURA ACCIONARIA Y CAPITALIZACIÓN



El capital social suscrito, y totalmente integrado de nuestra empresa, asciende a la suma de 103.040.496 y se divide en:

51.520.248

ACCIONES ORDINARIAS CLASE A
NOMINATIVAS NO ENDOSABLES

51.520.248

ACCIONES ORDINARIAS CLASE B NOMINATIVAS
NO ENDOSABLES

EN AMBOS CASOS DE VALOR NOMINAL
\$1 CADA UNA Y CON DERECHO A
UN VOTO POR ACCIÓN.

Composición accionaria

8,33%

FIDEICOMISO EN GARANTÍA
HEREDEROS JHB

8,33%

DELFIN JORGE
EZEQUIEL CARBALLO

8,33%

JORGE PABLO BRITO

6,4%

LAIG EOLIA S.A.

43,6%

ARGENTUM
INVESTMENTS | LLC

25%

FINTECH ENERGY LLC



[ACCEDE A MÁS
INFORMACIÓN SOBRE
LA COMPOSICIÓN
ACCIONARIA](#)





GRI 2-25, 2-26, 2-27, 205-3, 406-1

LO QUE NOS GUÍA

Trabajar de forma ética y transparente

Promovemos como valores de nuestra cultura organizacional la eficacia, la audacia, el compromiso y la apertura. Estos orientan la forma en que pensamos, trabajamos y proyectamos el futuro.

A su vez, promovemos una conducta ética y transparente, y aplicamos controles destinados a prevenir y mitigar posibles riesgos de corrupción en nuestros procesos.

Nuestro Código de Conducta se basa en leyes, regulaciones, reglas y políticas, incluyendo las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés) del Banco Mundial para *Project Finance*, la Ley N.º 27.401 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y la Ley Estadounidense de Prácticas Corruptas en el Extranjero (US FCPA, por sus siglas en inglés). Dicho documento alcanza a todos los colaboradores por igual y permiten guiar y alcanzar una labor competente, eficaz e integral.

Con el objetivo de trabajar y alinear nuestras expectativas de comportamiento y el compromiso con la integridad y la transparencia con nuestra cadena de valor, elaboramos códigos de conducta específicos para proveedores y clientes.

Contamos con diversos canales de comunicación, disponibles en español e inglés, que permiten realizar denuncias de forma anónima o nominal, disponibles para el personal, los clientes, las empresas proveedoras, los subcontratistas y la comunidad. A su vez, nuestros colaboradores pueden presentar denuncias a sus supervisores, al Director de Capital Humano, al área de Auditoría Interna o al área responsable del Programa de Integridad y *Compliance*.

La plataforma de nuestra línea ética opera de forma independiente, brindando una mayor transparencia al proceso; la empresa con la que trabajamos se encuentra certificada con *Service Organization Control 2* (SOC2) tipo 1 y tipo 2.



[ACCEDE A NUESTRO
CÓDIGO DE
CONDUCTA](#)

[ACCEDE A NUESTRO
CÓDIGO DE
CONDUCTA PARA
PROVEEDORES](#)

[ACCEDE A NUESTRO
CÓDIGO DE
CONDUCTA PARA
CLIENTES](#)



En 2025, del 100 % de los casos gestionados, no existieron casos confirmados de corrupción y/o discriminación



DENUNCIAS DE CONDUCTAS NO ÉTICAS/ILEGALES

- Web tercerizada:
conductagenneia.lineaseticas.com
- Casilla de correo tercerizada:
conductagenneia@kpmg.com.ar
- Línea telefónica:
0800-122-0396
- Entrevistas presenciales o telefónicas

DENUNCIAS DE INCIDENTES OPERATIVOS

- Línea Urgencias 24 h del CECO: 0800-555-8883

QUEJAS Y RECLAMOS EN GENERAL SOBRE LOS SITIOS

- Libro para asentar quejas y/o reclamos
- Casilla postal para recibir correspondencia

INQUIETUDES Y SUGERENCIAS DE LA COMUNIDAD

- Casilla de correo electrónico:
comunidad@genneia.com.ar

De forma complementaria al Código de Conducta, disponemos de la Política de Reporte de *Compliance*. Esta nos permite asegurar el compromiso con la protección de la identidad y de la información proporcionada por aquellas personas que realizaron alguna denuncia, evitando así cualquier tipo de represalia.

El Comité de Ética es quien recibe y gestiona las denuncias de acuerdo con el procedimiento interno denominado Gestión de consultas, quejas, sugerencias y declaraciones y el Protocolo de gestión de denuncias y conflictos. Luego, el Comité de Auditoría evalúa la procedencia de la denuncia y define las investigaciones, aprobaciones y planes de acción correspondientes.

En el período reportado, fueron gestionados el 100 % de los casos recibidos; entre ellos no existieron casos confirmados de corrupción y/o discriminación.



[ACCEDE A NUESTRA
POLÍTICA DE REPORTE
DE COMPLIANCE](#)



Programa de Integridad y Compliance

Nuestro Programa de Integridad y *Compliance* es un pilar fundamental en nuestras operaciones, ya que nos permite trabajar con transparencia e integridad, fortaleciendo nuestro compromiso con la ética empresarial, los derechos humanos y la sustentabilidad.

El Programa está conformado por distintas normas, políticas y procedimientos que, junto al análisis de riesgos y una estructura organizacional, acompaña la gestión. Éste está enmarcado en la Ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y el Código Penal de la Nación Argentina, adoptamos estándares establecidos por organizaciones como la del IFC del Grupo Banco Mundial. A su vez, el programa se alinea con la Convención para Combatir el Cohecho de Servidores Públi-

cos Extranjeros en Transacciones Comerciales Internacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y la Ley Estadounidense de Prácticas Corruptas en el Extranjero (US Foreign Corrupt Practices Act, FCPA).

La ejecución y el liderazgo del Programa de Integridad y *Compliance* depende de la Gerencia de *Compliance*, supervisada por el Comité de Auditoría. Sus principales ejes de trabajo son el desarrollo de procedimientos y mecanismos de implementación, la capacitación y difusión del Programa y el control, reporte y mejora continua. A su vez, el comité realiza un reporte anual al Directorio, que debe aprobar la planificación anual y su posterior ejecución, así como validar las

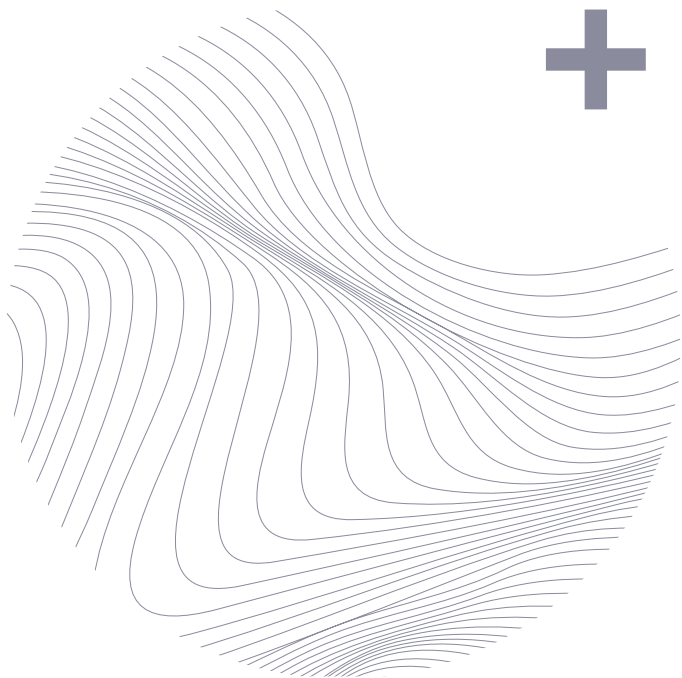
modificaciones que se propongan a las políticas, garantizando así una gestión eficaz y transparente.

Llevamos adelante procesos de debida diligencia para terceros, teniendo en cuenta el perfil de riesgo tanto del tercero como de la operación.

- **Clientes:** se realiza una evaluación mediante un cuestionario de debida diligencia, se firma el Código de Conducta para clientes y se incorporan cláusulas anticorrupción en los contratos o documentos correspondientes.
- **Empresas proveedoras:** el procedimiento aplicable depende de su perfil de riesgo. En general, para su alta en el sistema, deben aceptar y firmar el Código de Conducta para pro-

La implementación transversal del programa de integridad y compliance fortalece la confianza de nuestros grupos de interés

veedores e incorporar cláusulas anticorrupción. En caso de identificarse una exposición al riesgo, se realiza una debida diligencia especial y se incorporan cláusulas adicionales específicas en los contratos correspondientes.



[ACCEDE A NUESTRAS POLÍTICAS DE INTEGRIDAD Y COMPLIANCE](#)



Fortalecimiento de nuestro Programa de Integridad y Compliance

De forma trianual llevamos adelante auditorías externas que nos permiten monitorear nuestras prácticas de transparencia. La última auditoría, en 2024, destacó el alto grado de madurez del programa en puntos clave como la integración de derechos humanos, la tercerización de la línea ética, el fortalecimiento de la debida diligencia de terceros y la adaptación dinámica ante riesgos emergentes.

Durante el 2025 se trabajó en la implementación de oportunidades de mejora, eficiencia y fluidez en las interacciones con las áreas pertinentes. A su vez, se inscribió al Programa de Integridad y

Compliance en el Registro de Integridad y Transparencia para Empresas y Entidades (RITE), bajo la supervisión del Comité de Auditoría. De ello, se obtuvo una ponderación de 87,7 % por el alto grado de madurez del programa, lo que demuestra nuestro compromiso para operar con integridad, cumpliendo con estándares éticos.

Comunicación y capacitación

La capacitación sobre nuestro Programa de Integridad y *Compliance* es obligatoria para todas aquellas personas que ingresan a la empresa. A su vez, de forma complementaria a las instancias presenciales, se dispone de forma permanente en Intraneia, de materiales de inducción y módulos especiales.

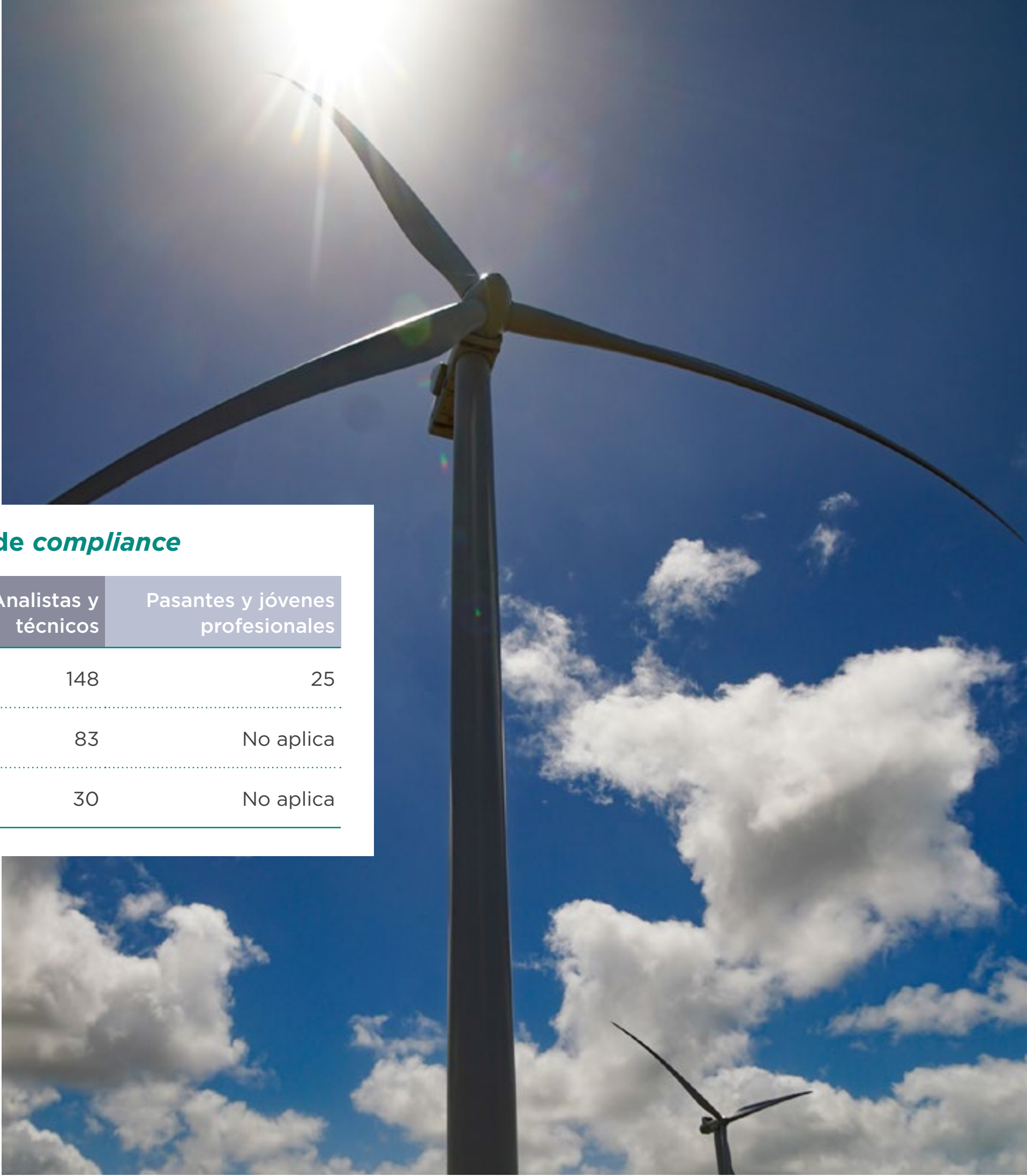
En 2025, se capacitó en integridad y *compliance* al personal ingresante, donde el 66 % pertenece a los sitios de generación y obras, y el 34 % a la Sede Central.

Todos los años se realizan capacitaciones al Directorio y a los miembros del Comité de Auditoría, llevadas a cabo por el área responsable del programa, profundizando en temas de *compliance*, integridad y seguridad de la información.

Participación en las capacitaciones anuales de *compliance*

	Directores y gerentes	Mandos medios	Analistas y técnicos	Pasantes y jóvenes profesionales
Sede central	31	74	148	25
Centros operativos	2	25	83	No aplica
Obras	No aplica	9	30	No aplica

Comunicamos las políticas y los procedimientos de anticorrupción al 100 % de los colaboradores





Inteligencia artificial

Durante el año, avanzamos en la incorporación de herramientas de inteligencia artificial en línea con nuestros valores, promoviendo la innovación y la eficiencia en los distintos procesos de la compañía. Este proceso se estructuró en tres pilares: gobierno, desarrollo de capacidades y ritmo y foco.

En materia de gobierno, elaboramos una política de uso de inteligencia artificial, incorporada a nuestro Sistema Integrado de Gestión, con el objetivo de establecer lineamientos claros para el uso responsable y seguro de estas herramientas en el entorno corporativo. La política fue desarrollada en con-

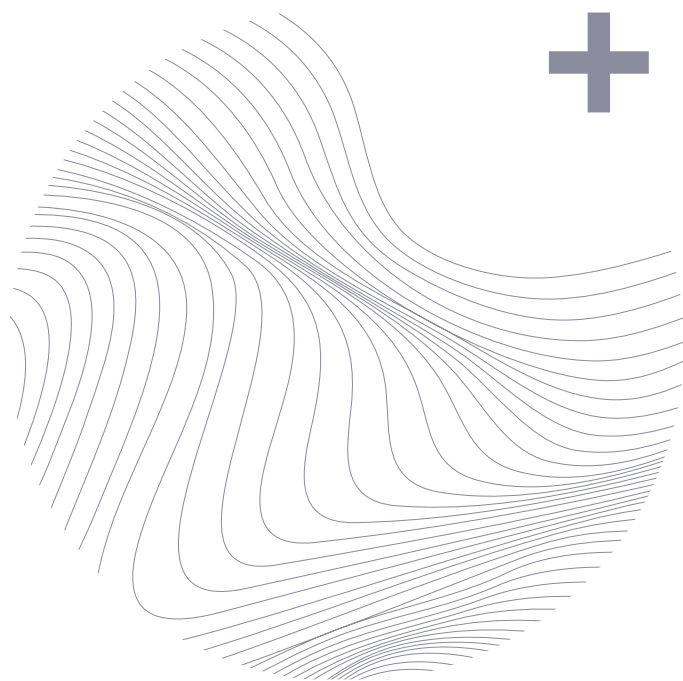
junto por las áreas de *Compliance* y Ciberseguridad, comunicada a toda la organización y acompañada de instancias de capacitación para los usuarios.

En relación con el desarrollo de capacidades, trabajamos junto con las distintas áreas para identificar oportunidades de aplicación de la inteligencia artificial y construir un mapa de iniciativas, evaluando sus potenciales usos y condiciones de utilización segura. En este marco, seleccionamos usuarios clave dentro de las distintas áreas, a quienes brindamos mayores capacidades técnicas mediante licenciamientos específicos, capacitaciones y espacios de mentoreo orientados a identificar necesidades y casos de uso particulares. Asimismo, habilitamos herramientas de inteligencia artificial para toda la compañía, acompa-

ñando este proceso con configuraciones y controles destinados a resguardar la confidencialidad y seguridad de la información.

Por último, impulsamos una dinámica de seguimiento y mejora continua mediante encuentros bimestrales con los usuarios clave, en los que compartimos avances, experiencias y nuevas iniciativas vinculadas al uso de inteligencia artificial. Estos espacios nos permiten fortalecer la adopción de las herramientas, identificar oportunidades de mejora y dar visibilidad a los avances alcanzados en las distintas áreas.

Como resultado, observamos una reducción de tiempos en diferentes procesos y una adopción creciente de herramientas de inteligencia artificial, acompañada por mecanismos de control y seguimiento que





aseguran un uso gobernado y alineado con nuestros lineamientos internos.

De cara a los próximos años, continuaremos fortaleciendo las capacidades internas mediante un esquema de capacitaciones de tres niveles: dos destinados a toda la compañía y un tercer nivel orientado a profundizar las capacidades técnicas y estratégicas de los usuarios clave.

Ciberseguridad

Este año, se formalizó la creación del Área de Ciberseguridad, enfocado en la mejora y remediación de riesgos en materia de ciberseguridad.

Como resultado se incorporaron mejoras de amplio impacto, entre las que se destacan: la im-

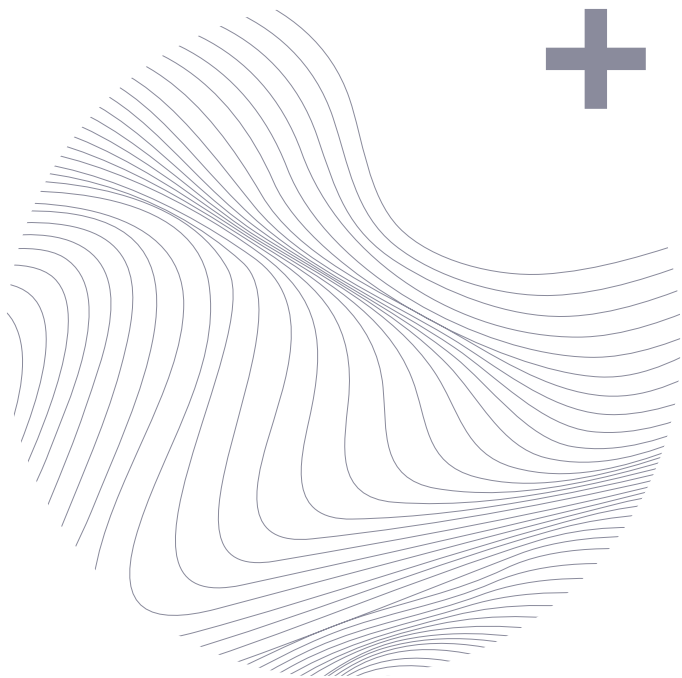
plementación de una herramienta de monitoreo de eventos de seguridad, la gestión de accesos privilegiados, la mejora en las herramientas de protección existentes y la definición de un marco de ciberseguridad que incluyó la actualización de políticas y procedimientos.

Asimismo, se estableció un programa de concientización en ciberseguridad, con charlas bimestrales destinadas a los colaboradores, y se definió la ejecución anual de pruebas de penetración (*pentest*), incluyendo visitas a los centros operativos. Todo esto permitió fortalecer la sinergia entre las áreas de Operaciones y Sistemas, asegurando la adopción de buenas prácticas de ciberseguridad de manera transversal en la organización, entre otras iniciativas relevantes.



GRI 2-12, 2-13

SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS



Riesgos relevantes y sus resultados

El Sistema de Gestión de Riesgos es un proceso cíclico y de retroalimentación, donde se identifican los riesgos, se diseñan y planifican medidas de control, se llevan adelante acciones y se vuelve a evaluar la situación de riesgo, alimentando de forma continua nuestro Programa de Integridad y *Compliance*. De esta forma, abordamos la gestión preventiva (ex ante) y correctiva de los riesgos (ex post).

El proceso de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM, por sus siglas en inglés) tiene como objetivo brindar una base confiable para la toma de decisiones y la

planificación, aumentar la probabilidad de alcanzar los objetivos estratégicos, fortalecer la identificación de amenazas y oportunidades, mejorar la capacidad de respuesta ante riesgos, generar mayor credibilidad y confianza entre las partes interesadas y promover una cultura organizacional orientada a la gestión del riesgo.

Componentes del ERM

Gobierno y cultura organizacional	Estrategia y definición de objetivos	Desempeño	Revisión	Información, comunicación y reporte
Define el enfoque y la posición de la compañía respecto a la gestión de riesgos	Integra la gestión de riesgos en el proceso de planificación estratégica y en la definición de los objetivos	Comprende la identificación, evaluación y priorización de los riesgos	Analiza el desempeño del sistema de gestión de riesgos, evalúa la efectividad del proceso y determina oportunidades de mejora	Garantiza la comunicación de información relevante para apoyar la toma de decisiones

y a las vulnerabilidades inherentes a la Infraestructura Tecnológica de Información. Por su parte, el riesgo asociado al impacto del cambio climático fue objeto de revisión, incrementándose su probabilidad debido a los últimos eventos ocurridos por granizo, viento e inundaciones y reclasificándose como riesgo relevante.

Del análisis del contexto y de los riesgos identificados surgen oportunidades de negocio para la compañía, las cuales se incorporan al plan estratégico aprobado por el Directorio.



ACCEDER AL DETALLE DE RIESGOS RELEVANTES EN EL [ANEXO GENNEIA EN NÚMEROS](#)



ACCEDER A MÁS INFORMACIÓN SOBRE [LOS ACTORES Y COMPONENTES DE ERM](#)





SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN (SIG)

Nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) nos permite identificar, evaluar y gestionar los riesgos e impactos económicos, ambientales y sociales asociados a las diferentes actividades que se llevan adelante durante todo el ciclo de vida de los proyectos. De esta manera, se logra una mejora continua y un cumplimiento de los requisitos legales y de los compromisos asumidos.

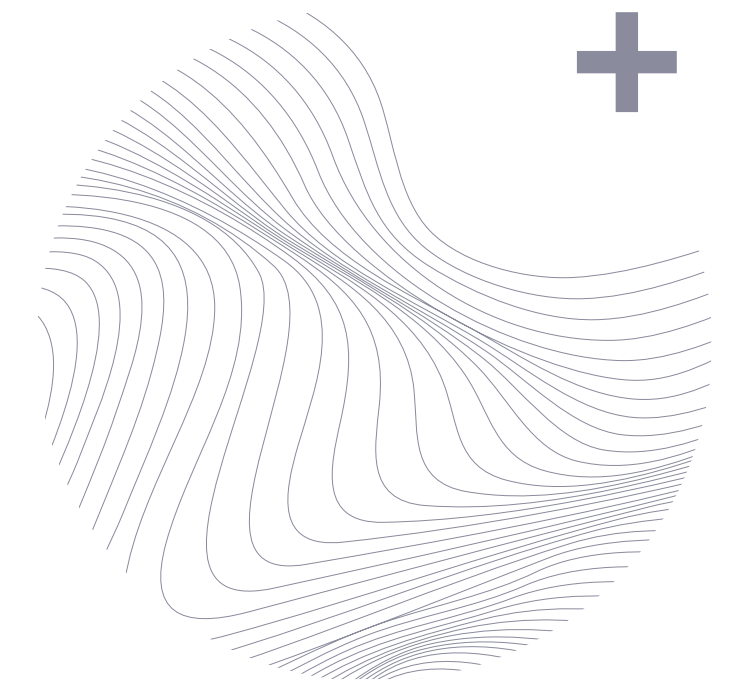
De alcance transversal, el sistema integra los procesos de calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, sostenibilidad, gestión de riesgos, *compliance* e innovación, tomando como referencia estándares internacionales como las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 y marcos de referencia como ISO 26000, ISO 31000 y las Normas de Desempeño del IFC.

La Política del Sistema Integrado de Gestión establece el marco para la definición de objetivos, metas e indicadores de desempeño, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular aquellos vinculados a energía asequible y no contaminante (ODS 7), trabajo decente (ODS 8), producción responsable (ODS 12), acción climática (ODS 13) y gobernanza (ODS 16).

El SIG facilita la integración de la sostenibilidad en la toma de decisiones operativas y estratégicas, promoviendo la eficiencia en el uso de recursos, la reducción de emisiones, la prevención de impactos ambientales y sociales, y el fortalecimiento de la seguridad y salud de los trabajadores. Asimismo, incorpora mecanismos de

En 2025 actualizamos la Política del Sistema Integrado de Gestión, incorporando lineamientos de estándares internacionales, incluyendo los del IFC y el Banco Mundial, fortaleciendo el enfoque en sostenibilidad ambiental y social, derechos humanos, cambio climático, biodiversidad y relacionamiento con partes interesadas

gestión de riesgos, monitoreo y evaluación del desempeño, así como procesos de auditoría interna y externa que aseguran la trazabilidad y confiabilidad de la información reportada.



[ACCEDE A LA
NUEVA POLÍTICA DE
SISTEMA INTEGRADO
DE GESTIÓN](#)



En términos de posicionamiento, el SIG contribuye a fortalecer la gestión de aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG), generando confianza en inversores, organismos financieros y otros grupos de interés. Este enfoque permite a Genneia acceder a fuentes de financiamiento sostenible, acompañar el desarrollo de proyectos bajo estándares internacionales y consolidar su liderazgo en el sector energético, promoviendo una matriz más limpia y sostenible.

Durante 2025, incorporamos al alcance de certificación de nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) los parques solares Malargüe y Anchoris, y ampliamos la certificación de la Norma ISO 9001 a la fase de ejecución de proyectos.

Gestión de Procesos

En el marco de la Gestión de Procesos, se desarrolló un plan de trabajo orientado a la formalización de los procesos de Ejecución de Obras. En 2024, se obtuvo la certificación de la FASE 1, en 2025 obtuvimos la FASE 2 y nuestro objetivo en 2026 es alcanzar la FASE 3: Operaciones. De esta manera, convertimos nuestro ciclo de negocio en un proceso certificado bajo un esquema trinorma. Este enfoque permitió optimizar las transiciones entre fases y garantizar la trazabilidad de los requisitos de los clientes internos, desde la etapa inicial del desarrollo de un proyecto hasta la ejecución de la obra.



GENNEIA

ECONOMÍA

AMBIENTE

CAPITAL HUMANO

COMUNIDAD

GOBIERNO

ESTE REPORTE

ANEXOS

ACERCA DE ESTE REPORTE

CAPÍTULO 7





GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

El presente Reporte de Sustentabilidad de Genneia S.A. es el sexto informe publicado por la empresa y abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 (periodicidad anual). Fue elaborado de conformidad con los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) y considerando los estándares SASB (Sustainability Accounting Standards Board) para la industria de “Compañías eléctricas y generadores eléctricos”.

La información contenida en este documento incluye las actividades de la compañía y sus subsidiarias¹, que coinciden con las entidades comprendidas en los estados financieros consolidados de Genneia S.A. No se han identificado modificaciones significativas en el alcance o en la cobertura respecto al Reporte de Sustentabilidad 2024, ni en la reformulación de la información respecto de años anteriores. En el caso de los indicadores que

experimentaron una ampliación de alcance, se incluyen las notas aclaratorias correspondientes.

En mayo de 2026, el consorcio conformado por las empresas Genneia S.A. y el Grupo Edison adquirió el 50 % de las acciones de CITELEC S.A., la sociedad controlante del 52,65 % de Transener, empresa transportista de electricidad en alta tensión de Argentina. Dado que esta participación conjunta representa un interés indirecto minoritario en Transener y no otorga control sobre dicha compañía, Transener no es subsidiaria de Genneia y tampoco está incluida en el presente Reporte de Sustentabilidad.

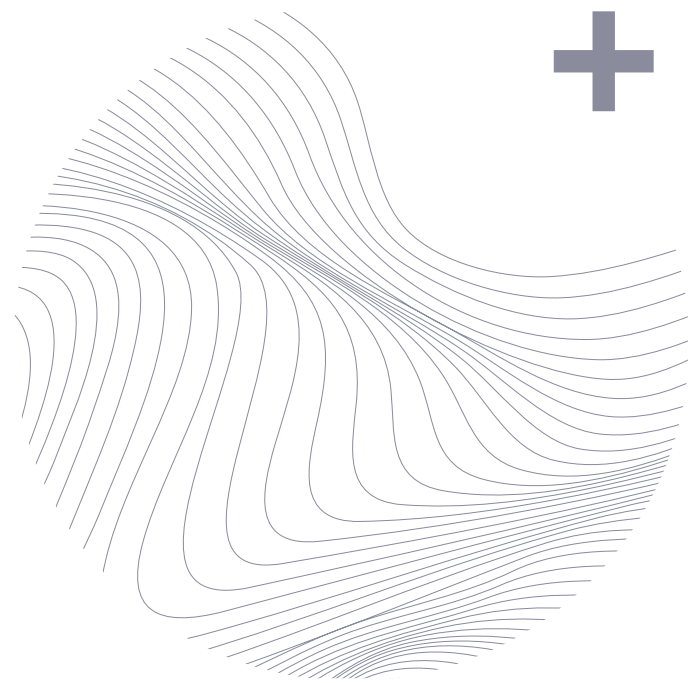
Algunas cifras numéricas (incluidas en este reporte) fueron sujetas a ajustes de redondeo. En consecuencia, las cifras numéricas que se muestran como totales, en algunas tablas, pueden no ser agregaciones aritméticas de las cifras que las preceden.

La redacción de este reporte busca incorporar la perspectiva de género y toma como referencia la “Guía para el uso de un lenguaje inclusivo al género”, ONU MUJERES². Con esta premisa, se ha buscado priorizar el uso de sustantivos genéricos cuando fuera posible y no afectara la fluidez de la lectura.

Para comentarios, sugerencias o consultas relativas al reporte o a su contenido, el punto de contacto es nuestra área de Sustentabilidad: sustentabilidad@genneia.com.ar.

Este reporte no cuenta con una verificación externa independiente. No obstante, los siguientes contenidos que fueron incluidos en este reporte, disponen de una verificación externa independiente: Inventario de Gases de Efecto Invernadero (verificado por SGS, bajo un nivel de aseguramiento limitado y con alcance sobre las emisiones de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 reportadas), Estados Financieros (auditado por Deloitte & Co. S.A.).

Dentro de este documento se encuentran ciertos datos que se obtuvieron de varias fuentes externas. Si bien se cree que dichas fuentes son confiables, la compañía no hace declaraciones ni garantías en cuanto a la precisión o integridad de dichos datos.



1. Memoria y Estados Financieros consolidados al 31 de diciembre de 2025: <https://www.genneia.com.ar/ir>
2. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/genderterm>



La información y las opiniones contenidas en este informe se proporcionan a la fecha de este informe y están sujetas a cambios sin previo aviso. Genneia S.A. no se compromete a actualizar o revisar dichas declaraciones.

Asimismo, este documento contiene enlaces (*links*) que redirigen a secciones de nuestro sitio web institucional. Dado que los contenidos alojados allí están sujetos a constantes actualizaciones operativas y corporativas, dichas referencias son válidas únicamente al momento de la emisión de este reporte, pudiendo experimentar cambios o modificaciones con posterioridad a su publicación.

Ciertas declaraciones contenidas en este material constituyen declaraciones sobre hechos futuros. Dichas declaraciones implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores, muchos de los cuales están fuera de nuestro control. Nuestras declaraciones futuras no son garantía de nuestras acciones o proyectos futuros, que pueden diferir materialmente de lo descrito o supuesto.

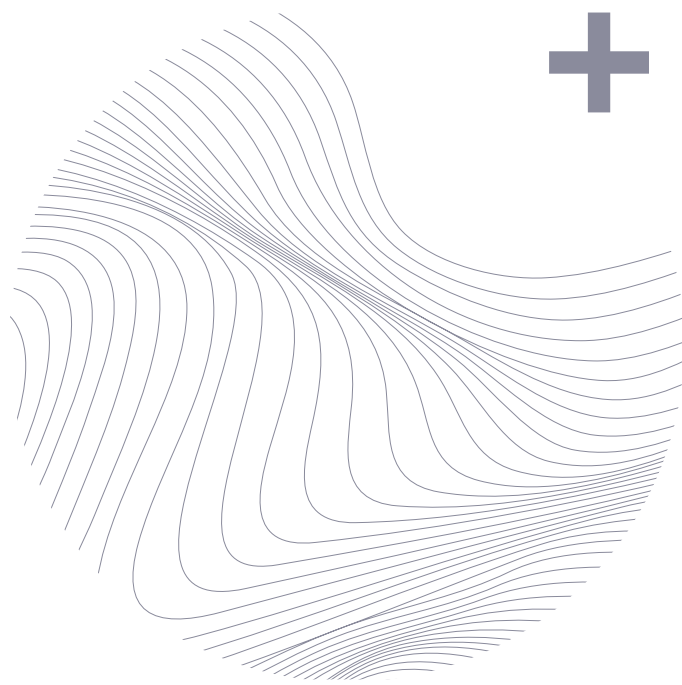
La inclusión de información en este informe no es una indicación de que el tema o la información sea una variable determinante para tomar decisiones operativas, comerciales o de inversión.





GRI 2-29

GRUPOS DE INTERÉS Y MATERIALIDAD



Grupos de interés

Nuestro mapa de grupos de interés fue construido en base a un análisis realizado según los lineamientos de la guía AA1000SES de Accountability. Para ello, consideramos determinadas dimensiones, como ser responsabilidad, influencia, cercanía, dependencia y representación, entre otras.

GRUPO DE INTERÉS	DESCRIPCIÓN	GDI	PROPÓSITO	CANALES DE COMUNICACIÓN EXISTENTES
COLABORADORES	Todo el personal de la organización en relación de dependencia laboral, según cargo, categoría y funciones.	Interno	Identificar expectativas laborales y aportes para mejorar el entorno de trabajo y el desarrollo de la cultura interna. Garantizar el ejercicio de los derechos laborales, la salud ocupacional y el desarrollo cultural.	→ Intraneia (plataforma interna) → Reuniones informativas con el <i>management</i> → <i>Newsletter</i> interno (semanal) → Redes sociales → Sitio web → Canal de denuncias Conducta empresarial → Encuesta de clima
CLIENTES	Toda la cartera de clientes de Genneia, tanto organismos públicos como empresas.	Externo	Monitorear la calidad del suministro de energía brindado. Acompañar activamente en sus metas de descarbonización.	→ Sitio web → Redes sociales → <i>E-mails</i> institucionales → Newsletter mensual
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	Las empresas que integran nuestra cadena de suministro, ya sea que realicen o no actividades dentro de la organización y provean insumos y servicios, comprendiendo al personal de estas.	Externo	Identificar y mitigar impactos ambientales, sociales y laborales en la cadena de suministro. Alinear las operaciones de terceros con nuestros estándares de conducta, ética y seguridad (SHYMA).	→ Sitio web → Portal de proveedores → Código de Conducta de Proveedores
GOBIERNO	Los organismos e instituciones estatales, a nivel nacional, provincial y municipal (centralizados y descentralizados). Se incluyen aquellos que regulan la operación de nuestra actividad (energía).	Externo	Participar en la agenda de infraestructura y crecimiento renovable y cumplir con la normativa vigente. Asegurar canales de comunicación transparentes ante las autoridades y entes reguladores.	→ Reuniones presenciales y virtuales → Actos institucionales → <i>E-mails</i> institucionales → Sitio web



GRUPO DE INTERÉS	DESCRIPCIÓN	GDI	PROPÓSITO	CANALES DE COMUNICACIÓN EXISTENTES
COMUNIDAD LOCAL	Las organizaciones y las personas que pertenecen a las regiones donde llevamos adelante nuestras operaciones. Se relacionan e interactúan con nuestra organización en forma indirecta.	Externo	Identificar tempranamente los impactos reales y potenciales asociados al ciclo de vida de los proyectos. Relevar necesidades locales para desarrollar programas de inversión social sostenible.	→ Diálogos presenciales y virtuales → E-mail de contacto Comunidad → Formulario de contacto web → Visitas a sitios → Sitio web → Redes sociales → 0800 Emergencias → Newsletter trimestral
ACCIONISTAS Y GRUPOS INVERSORES	Los tenedores de acciones de distintas clases.	Externo	Proveer información financiera y ESG transparente y relevante.	→ Informes financieros e institucionales → Presentación de resultados → Sitio web → Asamblea de Accionistas
ACADEMIA	Las instituciones que desarrollan el capital humano y el conocimiento de las personas. Se relacionan e interactúan con nuestras operaciones diarias, en forma indirecta.	Externo	Fomentar la investigación, el desarrollo tecnológico y divulgación sobre energías renovables. Impulsar la formación de capacidades técnicas y talentos.	→ Visitas a sitios → Charlas de divulgación → Alianzas con universidades
MEDIOS DE COMUNICACIÓN ESPECIALIZADOS	Las organizaciones que brindan servicios de comunicación y que se dedican o abordan temas de nuestra industria. Se relacionan e interactúan con nuestras operaciones diarias en forma indirecta.	Externo	Garantizar el acceso transparente y oportuno a la información sobre nuestro desempeño operativo y ESG.	→ Gacetillas de prensa → Sitio web → Redes sociales → Encuentros con periodistas
SINDICATOS	Organizaciones sindicales que representan al personal.	Externo	Garantizar el derecho de libre asociación y negociación colectiva. Mantener el diálogo formal sobre condiciones de trabajo y compensación.	→ Reuniones presenciales → Actos institucionales → E-mails institucionales
CÁMARAS EMPRESARIALES	Entidades del sector empleador, que reúnen a empresas de una misma actividad, sector o industria.	Externo	Construir vínculos sectoriales y contribuir al intercambio de mejores prácticas.	→ Grupos de trabajo → Sitio web → Redes sociales



GRI 3-1, 3-2

Materialidad

En 2023 llevamos adelante un proceso de identificación de temas materiales que representan nuestros impactos más significativos sobre la economía, el ambiente y las personas, incluidos aquellos vinculados a los derechos humanos (materialidad de impacto).

Desde la perspectiva de la materialidad de impacto, ejecutamos los siguientes pasos:

- **Entender el contexto de la organización:** llevamos adelante una revisión exhaustiva de las tendencias del sector en materia de sostenibilidad, así como de los principales estándares y lineamientos internacionales.
- **Identificación de los potenciales temas materiales:** identificamos 24 temas potenciales bajo criterios ASG, evaluando los asuntos reportados por otras empresas del sector en Argentina, los Estándares GRI, las sugerencias

surgidas del diálogo con nuestros grupos de interés y el Análisis de Debida Diligencia sobre derechos humanos.

- **Diálogo con los grupos de interés y evaluación de los impactos:** a partir de este proceso de escucha activa, priorizamos 15 temas materiales (6 ambientales, 6 sociales y 3 de gobernanza) valorados como de alto impacto. Aquellos que recibieron las calificaciones más elevadas fueron sometidos internamente a un análisis de sus impactos reales y potenciales.

Con el propósito de complementar el análisis e incorporar la perspectiva sobre los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad que puedan afectar la opinión de los usuarios principales de nuestros informes financieros, tomamos como punto de partida la norma IFRS S1, los estándares SASB (Sustainability Accounting Standards Board), el Materiality Map específico para el sector de “Compañías eléctricas y generado-

res eléctricos”, los requerimientos de los fondos de inversión y los asuntos ASG evaluados por las calificadoras de riesgos.

Como resultado de integrar esta visión financiera al análisis general, se identificaron 11 temas potenciales que implican, o pueden implicar, riesgos y oportunidades para el negocio. Estos son: Generación de energía renovable; Supervisión de los riesgos y oportunidades climáticas; Emisiones GEI; Proceso de identificación, evaluación y gestión de los riesgos climáticos; Emisiones tóxicas y residuos; Efectos relacionados con el clima en el modelo de negocio y la cadena de valor; Riesgos relacionados con el clima (físicos y de transición); Calidad del aire; Estrés hídrico; Salud y seguridad de la fuerza laboral; Formación y desarrollo del personal

Durante 2025, realizamos una actualización del *benchmarking* y del análisis de contexto, confirmando que la matriz identificada inicialmente se mantiene vigente y sin cambios. A continuación,

se exponen los temas definidos como materiales en función de los intereses de nuestros grupos de interés y el impacto del negocio, a partir de la evaluación llevada adelante por parte de la Dirección de la compañía:

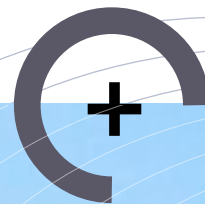
- Gestión de residuos
- Emisiones GEI
- Eficiencia energética
- Gestión de Agua y Efluentes
- Biodiversidad
- Descarbonización de la matriz energética

- Formación y desarrollo del personal
- Prácticas laborales
- Salud y Seguridad en el trabajo
- Relación con las comunidades locales
- Contribución a la economía local
- Diversidad e inclusión

- Ética, Integridad y Anticorrupción
- Modelo de negocio resiliente al cambio climático
- Desarrollo de proveedores y Gestión responsable de la cadena de suministro



ANEXOS



Genneia en
números



Índice de
contenidos GRI



Índice de
contenidos SASB

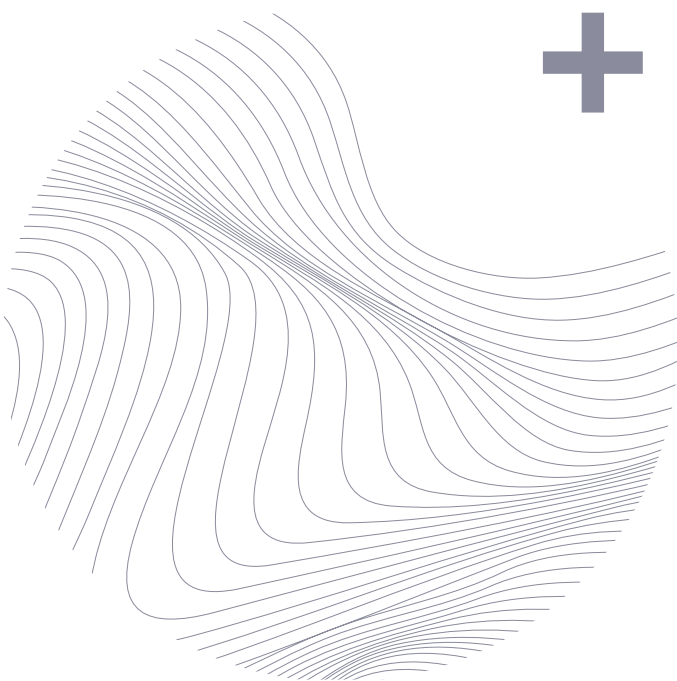


Glosario-
Abreviaciones





GENNEIA EN NÚMEROS



CENTRALES TÉRMICAS

Complejo	Nombre	Alta comercial /adquisición	Provincia	Capacidad (MW)	Generación anual 2025 (MWh)	Equipamiento	Factor de disponibilidad
Bragado	Bragado II	2017	Buenos Aires	118	53.417	Cuatro unidades de 30 MW	97,88 %
	Bragado III	2017	Buenos Aires	118	39.837		88,52 %
Cruz Alta	Cruz Alta	2017	Tucumán	245	61.394	Dos equipos de 122,5 MW	76,02 %

PARQUES EÓLICOS

Sitio	Nombre	Alta comercial adquisición	Provincia	Capacidad (MW)	Aeroge-neradores	Generación anual 2025 (MWh)	Total por sitios (MWh)	Hogares abastecidos*	Ahorro anual (tCO ₂)**
Rawson	Rawson I	2012	Chubut	109	55	175.729	389.745	97.436	166.237
	Rawson II	2012				109.277			
	Rawson III	2017				104.739			
Madryn	Madryn I	2018	Chubut	222	62	303.006	952.955	238.239	406.462
	Madryn II	2019				649.950			
Trelew	Trelew (**)	2017	Chubut	51	17	188.558	188.558	47.139	80.425
Villalonga	Villalonga I	2018	Buenos Aires	55	16	233.058	248.614	62.153	106.041
	Villalonga II	2019				15.556			
Pomona	Pomona I	2019	Río Negro	113	29	395.830	444.225	111.056	189.474
	Pomona II					48.395			
Necochea	Necochea (**)	2020	Buenos Aires	38	11	151.524	151.524	37.881	64.629
Chubut norte	Chubut Norte I	2018	Chubut	196	46	127.126	857.796	214.449	365.874
	Chubut Norte II	2021				97.860			
	Chubut Norte III (***)	2021				255.205			
	Chubut Norte IV (****)	2021				377.606			
La Elbita	La Elbita	2024	Buenos Aires	162	36	690.603	690.603	172.651	294.562

*Calculado en función de un consumo promedio de 4 MWh/hogar, según Secretaría de Energía (2019). Manual de Generación Distribuida Solar Fotovoltaica.
**Factor de emisión 2025 0,427 tCO₂/MWh.
*** Adquirida por Genneia en 2017.
**** El paquete accionario de Vientos de Necochea SA se distribuye entre Genneia (50%) y Centrales de la Costa (50%).
***** En sociedad con Pan American Energy.



PARQUES SOLARES

Complejo	Nombres	Alta comercial adquisición	Provincia	Capacidad (MW)	Paneles solares	Generación anual 2025 (MWh)	Total por sitios (MWh)	Total por sitio Hogares	Ahorro anual (tCO ₂)*
Ullum	Ullum I	2018	San Juan	82	283.320	57.985	191.491	47.873	81.676
	Ullum II					58.558			
	Ullum III					74.948			
Sierras de Ullum	Sierras de Ullum	2023	San Juan	78	145.152	146.124	146.124	36.531	62.326
Tocota III	Tocota III	2024	San Juan	60	115.830	110.095	110.095	27.524	46.959
Malargüe I	Malargüe I	2025	Mendoza	90	161.472	231.141	231.141	57.785	98.588
Anchoris	Anchoris	2025	Mendoza	180	359.858	249.631	249.631	62.408	106.475
San Rafael	San Rafael **	2025	Mendoza	180	339.168	11.223	11.223	2.806	4.787
San Juan Sur	San Juan Sur	2026	San Juan	129	250.880	N/A	N/A	N/A	N/A
Junín	Junín	2026	Buenos Aires	20	34.104	N/A	N/A	N/A	N/A
Lincoln	Lincoln	2026	Buenos Aires	20	34.104	N/A	N/A	N/A	N/A

* Factor de emisión 2025 0,427 tCO₂/MWh
** Operativo parcialmente desde el 24 de diciembre del 2025.





Indicadores Somos Genneia

RECONOCIMIENTOS Y AVALES

	2025*	2024
APERTURA (Ranking general)	33°	30°
APERTURA (Gestión sustentable)	11°	8°
APERTURA (Insumo y bienes durables)	4°	3°
APERTURA (Categoría de 200 a 1000 empleados)	33°	35°
Merco Talento	100°	158°
Merco Talento - Sector energía	2°	3°
Merco Empresas	80°	91°
Merco Empresas - Sector energía	3°	2°
Merco Responsabilidad ESG	54°	76°
Merco Responsabilidad ESG - Sector energía	2°	2°
Merco Responsabilidad ESG - E (Environment)	19°	41°
Premios Fortuna - Ranking de las Mejores Empresas	42°	44°
Prensa Económica - Ranking de las 1000 Empresas Líderes	244°	327°
Prensa Económica - Ranking de las 1000 Empresas Líderes (Sector energía renovable)	1°	1°

* Durante la 10° edición de los Climate Bonds Awards recibimos el reconocimiento “Leading Corporate Sustainability Bond of the year”, un premio internacional que pone en valor su excelencia en finanzas sostenibles. El galardón destaca la exitosa emisión de la ON Verde Clase XLIX realizada por Genneia en noviembre de 2025 por USD 400 millones, que se convirtió en la colocación individual más importante en la historia de la empresa.

COMPROMISOS CON ASOCIACIONES E INICIATIVAS EXTERNAS

GRI 2-28

	Cargo
Red Argentina del Pacto Global de las Naciones Unidas	Miembros
Cámara de Generadores y Cadena de Valor de Energías Renovables (CEA)	Socio fundador y Vicepresidencia de la Comisión Directiva
Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA)	Miembros de la Comisión Directiva/Directorio
Consorcio para el Desarrollo de la Economía del Hidrógeno en Argentina (H2ar)	Miembros
Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina (AmCham)	Socios
Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana (AHK)	Socios
Cámara de Comercio Argentino-Canadiense	Socios
Instituto para el Desarrollo Empresarial de Argentina (IDEA)	Socios
Asociación Argentina de Ética y Compliance (AAEC)	Socios
Grupo de Fundaciones y Empresas (GD FE)	Socio fundador y Presidencia de la Comisión Directiva
Cámara de Empresarios Mineros (CAEM)	Socios
Cámara Industrial de Puerto Madryn (CIMA)	Miembros de la Comisión Directiva
Centro Argentino de Ingenieros (CAI)	Socios
Cámara de Comercio, Industria y Servicios Argentino Brasileña (CAMBRAS)	Socios



Indicadores ambientales por sitio

CONSUMO DE ENERGÍA

GRI 302-1

CONSUMO DE COMBUSTIBLES (GJ)			
Consumo de GN (GJ)	2025	2024	2023
Bragado II	609.400	775.669	1.361.828
Bragado III	447.360	785.936	1.474.175
Cruz Alta	811.705	1.316.855	887.143
TOTAL	1.868.465	2.878.459	3.723.146

Factor de conversión según Resolución ENARGAS 259/08, Anexo I. Valor de referencia de 9.300 kcal/m3: Gas Natural (1 m3 = 9.300 kilocalorías) y por convención: 1 kilocaloría = 4,184 kJ, 1.000.000 kJ= 1 GJ).

Consumo de GO (GJ)	2025	2024	2023
Bragado II	18.819	20.387	112.013
Bragado III	18.639	19.299	92.532
Motogeneradores emergencia	65	56	49
Móviles operativos	8.650	5.542	4.623
Total	46.172	45.285	209.217

Factor de conversión según Documento Metodológico del Balance Energético Nacional (2015): Gasoil (1 l= 8.616 kilocalorías) y por convención: 1 kilocaloría = 4,184 kJ, 1.000.000 kJ= 1 GJ).

Consumo de nafta (GJ)	2025	2024	2023
Móviles operativos	2.156	1.859	1.854
TOTAL	2.156	1.859	1.854

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA (GJ)			
	2025	2024	2023
Parque eólico			
Chubut Norte	1.613	1.410	1.673
Madryn	2.793	2.816	2.921
Pomona	1.241	1.245	1.135
Rawson	2.268	1.316	1.103
Trelew	737	466	478
Vientos de Necochea	737	297	641
Villalonga	874	810	605
La Elbita	6.809	1.957	-
Parque Solar			
Ullum	3.070	3.337	3.131
Sierras de Ullum	1.353	1.628	1.304
Tocota	1.094	960	-
Anchoris	2.242	-	-
Malargüe	2.092	-	-
Central Térmica			
Bragado	3.695	3.525	2.557
Cruz Alta	9.539	10.769	10.216
CECO	152	122	135
Depósito Pilar	8	7	6
Sede Central	766	574	576
Sede Madryn	29	37	42
TOTAL	41.112	31.277	26.524

GENERACIÓN DE EMISIONES

GRI 305-1

Emisiones por GN (tCO ₂ e)*	2025	2024	2023
Bragado II	32.493	40.969	71.369
Bragado III	23.853	41.511	77.257
Cruz Alta	43.669	69.914	47.075
TOTAL	100.015	152.394	195.701

Emisiones por GO (tCO ₂ e)*	2025	2024	2023
Bragado II	1.414	1.361	7.478
Bragado III	1.401	1.288	6.177
Motogeneradores emergencia	5	4	3
Móviles operativos	600	383	320
TOTAL	3.420	3.037	13.978

Emisiones x NAFTA (tCO ₂ e)*	2025	2024	2023
Móviles operativos**	144,93	124,95	124,62
TOTAL	144,93	124,95	124,62

Emisiones x fugas (tCO ₂ e)*	2025
Pérdidas de SF6	56,28
Extintores CO ₂	0,09
Extintores HFC-236fa	275,91
TOTAL	332,28

* Se calculan las emisiones GEI individualmente; Dióxido de Carbono (CO₂), Metano (CH₄) y Óxido Nitroso (N₂O), y las emisiones de CO₂ equivalente resultantes. El detalle individual se encuentra determinado en el informe de Inventario de Emisiones GEI 2025 de Genneia, verificado externamente.

** A partir de 2024 se calculan las emisiones por recargas de combustibles de toda la flota de vehículos de Genneia.



EXTRACCIÓN DE AGUA

GRI 303-3

EXTRACCIÓN DE AGUA (m³)			
	2025	2024	2023
Central Térmica			
Bragado	1.388	1.026	1.045
Cruz Alta	164	175	108
Parque eólico			
Chubut Norte	148	97	91
Madryn	190	141	94
Pomona	377	206	356
Rawson	175	193	99
Trelew	139	159	109
Vientos de Necochea	111	111	107
Villalonga	396	441	395
La Elbita	37	5	-
Parque Solar			
Ullum	344	679	510
Sierras de Ullum	3	0	1
Tocota	181	136	-
Anchoris	6	-	-
Malargüe	156	-	-
CECO	40	40	40
Depósito Pilar	1	1	1
Sede Central	1.202	1.196	950
Sede Madryn	40	40	40
TOTAL	5.096	4.647	3.946

GENERACIÓN DE RESIDUOS

GRI 306-3

GENERACIÓN DE RESIDUOS COMUNES (Kg)			
	2025	2024	2023
Central Térmica			
Bragado	1.037	1.144	1.270
Cruz Alta	1.700	1.400	1.430
Parque eólico			
Chubut Norte	1.286	499	1.044
Madryn	1.187	757	899
Pomona	1.252	1.079	1.173
Rawson	888	460	1.022
Trelew	1.051	709	795
Vientos de Necochea	1.576	180	172
Villalonga	196	536	787
La Elbita	3.010	2.310	-
Parque Solar			
Ullum	720	572	358
Sierras de Ullum	6.210	76	39
Tocota	2.980	3.530	-
Anchoris	0	-	-
Malargüe	225	-	-
CECO	302	302	302
Depósito Pilar	5	5	5
Sede Central	3.152	2.990	2.150
Sede Madryn	75	250	302
TOTAL	26.853	16.800	11.748

GENERACIÓN DE RESIDUOS RECICLABLES (Kg)				
	Tipo de residuo	2025	2024	2023
Central Térmica				
Bragado	Papel/cartón	180	6.737	205
	Plásticos	15	0	27.100
	Tapitas	0	0	0
Cruz Alta	Papel/cartón	0	0	0
	Plásticos	0	0	0
	Tapitas	0	0	0
Parque eólico				
Chubut Norte	Papel/cartón	1.130	929	488
	Plásticos	0	0	7
	Tapitas	0	0	0
Madryn	Papel/cartón	1.367	1.519	1.529
	Plásticos	0	852	186
	Tapitas	0	0	0
	Metales	10.080	0	1.120
Pomona	Papel/cartón	175	581	260
	Plásticos	62	143	82
	Tapitas	2	2	1
Rawson	Papel/cartón	200	462	216
	Plásticos	0	0	3
	Tapitas	0	3.000	0
	Mezclados	695	228	68



GENERACIÓN DE RESIDUOS RECICLABLES (Kg)				
	Tipo de residuo	2025	2024	2023
Trelew	Papel/cartón	113	364	285
	Plásticos	0	0	0
	Tapitas	0	6.860	0
	Metales	149.020	-	-
	Mezclados	584	217	101
Vientos de Necochea	Papel/cartón	199	198	39
	Plásticos	33	125	17
	Tapitas	3	4	1
Villalonga	Papel/cartón	300	51	162
	Plásticos	180	45	45
	Metales	0	1.625	1.517
La Elbita	Papel/cartón	125	0	-
	Plásticos	127	0	-
	Metales	0	0	-
Parque Solar				
Ullum	Papel/cartón	80	15	35
	Plásticos	35	0	1
	Tapitas	0	0	0
	Orgánicos (residuos verdes de desbroce)	0	800	0
Sierras de Ullum	Papel/ Cartón	10.400	0	4
	Plásticos	410	200	-
	Orgánicos	86.640	0	-

GENERACIÓN DE RESIDUOS RECICLABLES (Kg)				
	Tipo de residuo	2025	2024	2023
Tocota	Papel/ Cartón	25	2.008	-
	Mezclados	0	27.500	-
	Plásticos	55	580	-
Anchoris	Papel/cartón	0	-	-
	Plásticos	0	-	-
	Metales	0	-	-
Malargüe	Papel/cartón	405	-	-
	Plásticos	195	-	-
	Madera	280	-	-
	Chatarra	20		
Sede Central	Papel/cartón	221	27	2.959
	Plásticos	64	0	0
	Tapitas	0	-	0
	Mezclados	623	595	457
	IT (RAEEs)	0	1.122	0
TOTAL RECICLABLES		264.043	56.789	36.888



GENERACIÓN DE RESIDUOS ESPECIALES/PELIGROSOS (Kg)				
Centro Operativo	Estado	2025	2024	2023
Central Térmica				
Bragado	Sólidos	1.621	1.596	4.506
	Líquidos	75.000	125.900	128.900
Cruz Alta	Sólidos	6.135	1.070	1.264
	Líquidos	2.920	800	151
Parque eólico				
Chubut Norte	Sólidos	5.748	5.878	5.701
	Líquidos	0	1.624	8.005
Madryn	Sólidos	5.031	5.081	5.475
	Líquidos	500	2.265	100
Pomona	Sólidos	4.003	2.623	2.848
	Líquidos	2.915	1.140	1.454
Rawson	Sólidos	3.286	4.147	2.136
	Líquidos	965	4.855	1.415
Trelew	Sólidos	2.069	4.139	2.756
	Líquidos	651	1.843	2.220
Vientos de Necochea	Sólidos	2.227	831	1.008
	Líquidos	1.117	20	48
Villalonga	Sólidos	2.555	2.300	1.501
	Líquidos	947	811	3
La Elbita	Sólidos	3.281	0	-
	Líquidos	843	0	-



GENERACIÓN DE RESIDUOS ESPECIALES/PELIGROSOS (kg)				
Centro Operativo	Estado	2025	2024	2023
Parque solar				
Ullum	Sólidos	205	305	234
	Líquidos	370	182	2.575
Sierras de Ullum	Sólidos	120	0	700
	Líquidos	0	0	-
Tocota	Sólidos	37	12	-
	Líquidos	0	0	-
Anchoris	Sólidos	0	-	-
	Líquidos	0	-	-
Malargüe	Sólidos	0	-	-
	Líquidos	0	-	-
TOTAL (kg)		122.546	167.422	173.000



BIODIVERSIDAD

RESULTADOS DE MONITOREOS ESTUDIOS DE COMUNIDAD DE FAUNA VOLADORA (SEGÚN UICN)						
	2025		2024		2023	
	Preocupación Menor (LC)(*)	Otras categorías (**)	Preocupación Menor (LC)(*)	Otras categorías (**)	Preocupación Menor (LC)(*)	Otras categorías (**)
Parque eólico						
Chubut Norte	21	1	56	0	40	0
Madryn	32	0	61	1	39	0
Pomona	56	0	54	0	75	0
Rawson	22	1	41	0	37	0
Trelew	32	1	54	0	59	0
Vientos de Necochea	55	1	36	0	42	0
Villalonga	39	1	40	0	60	0
La Elbita	56	1	56	1	-	-

(*) Preocupación Menor (LC): según la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), se considera LC cuando, habiendo sido evaluado, no cumple ninguno de los criterios que definen las categorías de En Peligro Crítico, En Peligro, Vulnerable o Casi Amenazado. Se consideran las especies que hacen uso del espacio aéreo, que podrían interactuar con la infraestructura del parque, como también las especies halladas durante los relevamientos de fatalidades.

(**) Se incluyen categorías según la Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN: Extinto (EX), Extinto en Estado Silvestre (EW), En Peligro Crítico (CR), En Peligro (EN), Vulnerable (VU), Casi Amenazado (NT) y Datos Insuficientes (DD).

RESULTADOS DE MONITOREOS
ESTUDIOS DE COMUNIDAD DE FAUNA VOLADORA (SEGÚN RESOLUCIÓN NAC. N.º 795/2017 MAYDS).

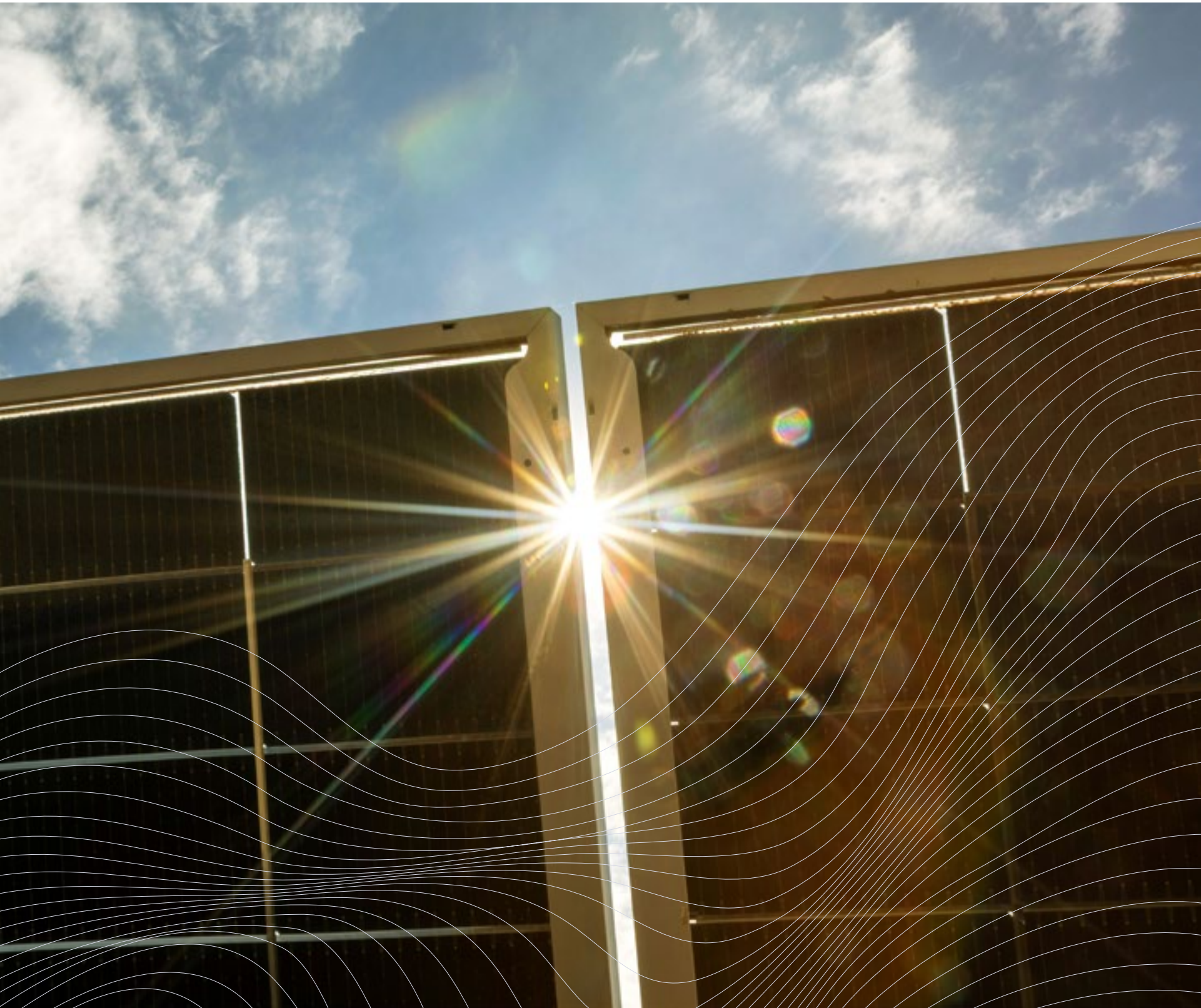
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	
			Amenazadas (AM)			Vulnerables (V)		Preocupación Menor (LC)			No Amenazadas (NA)			Otras categorías		
Parque eólico																
Chubut Norte	0	2	1	2	2	1	0	0	1	20	52	38	0	0	0	
Madryn	1	2	0	1	3	2	0	0	3	30	57	35	0	0	0	
Pomona	1	3	0	4	4	1	0	47	1	51	0	59	0	0	0	
Rawson	0	1	0	0	1	0	0	0	1	23	39	36	0	0	0	
Trelew	0	3	0	0	3	3	0	0	3	33	48	54	0	0	0	
Vientos de Necochea	0	0	0	0	1	1	0	0	1	56	35	36	0	0	0	
Villalonga	0	0	0	3	2	2	0	0	1	37	38	55	0	0	0	
La Elbita	0	0	-	0	0	-	5	5	-	51	51	-	1	1	-	



Indicadores desempeño económico

OBLIGACIONES EMITIDAS A LA FECHA

Bono	Tipo de bono	Moneda	Monto emitido	Cupón	Emisión	Vencimiento
Clase XXXI	Bono Verde Garantizado Global	US\$	366,0	8,80 %	02/09/2021	02/09/2027
Clase XXXII	Bono Verde Local	US\$-Linked	49,0	3,50 %	10/08/2021	10/08/2023
Clase XXXIV	Bono Verde Local	US\$	15,6	6,00 %	10/08/2021	10/08/2024
Clase XXXV	Bono Verde Local	US\$-Linked	17,3	0,00 %	23/12/2021	23/12/2024
Clase XXXV	Bono Verde Local	US\$-Linked	20,9	0,00 %	11/11/2022	23/12/2024
Clase XXXVI	Bono Verde Local	US\$-Linked	50,0	5,70 %	23/12/2021	23/12/2031
Clase XXXVII	Bono Verde Local	US\$-Linked	29,9	0,00 %	11/11/2022	11/11/2026
Clase XXXVIII	Bono Verde Local	US\$-Linked	73,4	4,50 %	10/02/2023	10/02/2033
Clase XXXIX	Bono Verde Local	US\$-Linked	30,0	2,00 %	14/07/2023	14/07/2028
Clase XL	Bono Verde Local	US\$	10,9	5,50 %	14/07/2023	14/07/2025
Clase XLI	Bono Verde Local	US\$-Linked	30,0	0,00 %	14/07/2023	14/07/2026
Clase XLII	Bono Verde Local	US\$-Linked	15,2	0,00 %	16/11/2023	16/05/2027
Clase XLIII	Bono Verde Local	US\$	20,7	6,30 %	08/03/2024	08/03/2027
Clase XLIV	Bono Verde Local	US\$-Linked	12,5	5,00 %	08/03/2024	08/03/2026
Clase XLVI	Bono Verde Local	US\$-Linked	60,0	2,00 %	27/06/2024	27/06/2026
Clase XLVII	Bono Verde Local	US\$	48,3	6,00 %	17/10/2024	17/10/2028
Clase XLVIII	Bono Verde Local	US\$	27,8	6,50 %	05/03/2025	05/03/2028
Clase XLIX	Bono Verde Internacional	US\$	400,0	7,75 %	02/12/2025	02/12/2033
TOTAL			1278,0			





Indicadores de gobierno

REMUNERACIÓN DEL DIRECTORIO Y COMITÉ DE AUDITORÍA

	Directorio*			Auditoría**		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Cantidad de miembros	8,00	8,00	8,00	3,00	3,00	3,00
Miembros en compensación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
En miles de US\$						
Salario/fees	1.541	1.561	1.226	129	130	143
Beneficios directos e indirectos	-	-	-	-	-	-
Participación en ganancias		-	-	-	-	-
Share-Based	-	-	-	-	-	-
TOTAL	1.541	1.561	1.226	129	130	143
Tipo de cambio promedio (ARS/US\$)	1.244,26	916,25	295,21	1.244,26	916,25	295,21

* Dentro de Salarios y honorarios se incluye los honorarios del Directorio y la Comisión Fiscalizadora de Genneia SA y sus subsidiarias, según lo reportado en nuestros estados financieros auditados.
**Estos valores surgen de la Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria Unánime de Accionistas, y se encuentran disponibles en el sitio web de la Comisión Nacional de Valores.

INTEGRACIÓN DE LA COMISIÓN FISCALIZADORA*

Nombre	Designación	Finalización del mandato	Clase de accionistas proponente	Cargo	Carácter
Diego M. Serrano Redonnet	30/04/2025	31/12/2025	Clase A	Síndico titular	Independiente
Alejandro Almarza	30/04/2025	31/12/2025	Clase B	Síndico titular	Independiente
Saturnino Jorge Funes**	30/04/2025	31/12/2025	Clase A + B	Síndico titular	Independiente
Tomas Fernández Madero	30/04/2025	31/12/2025	Clase A	Síndico suplente	Independiente
Carlos Javier Piazza	30/04/2025	31/12/2025	Clase B	Síndico suplente	Independiente
Lucrecia Moreira Savino***	30/04/2025	31/12/2025	Clase A + B	Síndico suplente	Independiente

*Integración a diciembre de 2025
** Por Asamblea General de Accionistas de abril de 2025, el Sr. Ignacio Arrieta dejó de ser Síndico Titular
*** Por Asamblea General de Accionistas de abril de 2025, el Sr.Fernando Sasiain dejó de ser Síndico Suplente

INTEGRACIÓN DEL COMITÉ DE AUDITORÍA*

Nombre	Cargo
Carlos de la Vega	Presidente
Osvaldo Baños	Vicepresidente
Francisco Sersale	Miembro

* Integración al 31/12/2025.



RIESGOS RELEVANTES Y SUS RESULTADOS

Riesgos		Impacto	Enfoque/gestión	Oportunidades
Mercado	Variación de los costos de materias primas y de los derechos de emisión, e incertidumbre del comportamiento de los mercados.	Transición	El área encargada de realizar proyecciones y de elaborar sendas a largo plazo tiene en cuenta los planes de descarbonización nacional e internacional.	
Regulatorio	Cambios normativos o fiscales. Incertidumbre sobre el marco de financiación y ayudas al desarrollo de energías renovables.	Transición	El riesgo climático es una variable más en el análisis habitual de riesgos regulatorios y, por lo tanto, se incluye en cada evaluación de inversión.	<ul style="list-style-type: none">Descarbonización económica sostenida por un aumento en la electrificación de bienes de uso finales para calefacción y transporte.
Financiero	Stranded assets (activos varados). Pérdida de valor de activos que utilicen combustible fósil. Aumento del costo de capital en tecnología y líneas de negocios basadas en energía no renovable.	Transición	Nuestra misión es suministrar energía eléctrica confiable y sustentable. En Genneia continuamos invirtiendo en generación renovable, y en 2025 confirmamos nuestro liderazgo.	<ul style="list-style-type: none">Mayor digitalización y relevancia de la inteligencia artificial en los procesos de generación de energía.
Tecnológico	Incertidumbre asociada al desarrollo tecnológico. Amenazas asociadas a la degradación tecnológica y a la ciberseguridad.	Transición	<ul style="list-style-type: none">Contamos con unidades de Innovación y Desarrollo, así como de Análisis Técnico y de Rendimiento.También se ejecutan análisis de performance operativa desde el CECO.Continuamos trabajando en los planes asociados a los riesgos de continuidad del negocio y de seguridad de la información. Se ejecutan acciones de Ciberseguridad IT/OT.	<ul style="list-style-type: none">Redes eléctricas más flexibles para funcionar correctamente ante distintos escenarios.Mayores expectativas y demandas de eficiencia energética a grandes generadores.
Reputacional	Cambios en el comportamiento y las preferencias de los grupos de interés hacia soluciones energéticas más sustentables. Aumento en la demanda de rendición de cuentas en diferentes formatos de reporting.	Transición	<ul style="list-style-type: none">Contamos con un Programa de Integridad y <i>Compliance</i>, con un Código de Conducta, una Política de Reporte de <i>Compliance</i> y procedimientos complementarios.Cada año, desde Genneia elaboramos nuestro Reporte de Sustentabilidad que es difundido públicamente.	<ul style="list-style-type: none">Ventajas en la captación de financiación para proyectos sustentables y resilientes.
Amenazas climáticas*	Mayores pérdidas técnicas (picos de cargas más frecuentes e intensos). Menor eficiencia y potencia de las centrales. Posible afección de las subestaciones por riesgos de inundación. Daño a equipos e infraestructura por incendios/caídas de árboles/arrastre de sedimentos.	Físico	Utilización de materiales más resistentes a altas temperaturas y fuertes vientos. Actualización periódica de la curva de rendimientos, teniendo en cuenta la estacionalidad. Consideración de las variables climáticas en los análisis de inversión. Automatización y monitorización de la gestión. Mejora de planes de emergencia/sistemas de detección y alerta. Análisis de curtailments y cobertura de los seguros.	Mayor digitalización y/o suministro eléctrico confiable. Innovación, investigación y desarrollo de nuevas herramientas. Aceleración de la descarbonización del sector y la economía en general. Gestión del porfolio de oportunidades e innovación.

* Olas de frío o calor, precipitaciones extremas (deslizamientos), incendios forestales, subida del nivel del mar, tormentas, granizo y vientos extremos.



Indicadores Capital Humano

GRI 2-7

Tipo de contrato laboral y sexo

	2025	2024	2023
Indeterminado			
Hombres	307	282	239
Mujeres	125	99	88
Plazo Fijo*			
Hombres	0	3	0
Mujeres	0	13	0
TOTAL	432	397	327

*Genneia en el 2024 contaba con colaboradores bajo la modalidad de contrato a plazo fijo, en su mayoría co-responde a los colaboradores que se encuentra bajo el Programa de Jóvenes Profesionales. En 2025, dicha modalidad pasó a “tiempo indeterminado”

Distribución por localización

Ubicación	2025	2024	2023
Sede Central* (Gran Buenos Aires)	56 %	59 %	61 %
Centros operativos	31 %	27 %	29 %
San Juan	17 %	17 %	14 %
Chubut	11 %	13 %	13,5 %
Río Negro	11 %	13 %	13,5 %
Buenos Aires	39 %	47 %	48 %
Tucumán	10 %	10 %	11 %
Mendoza	14 %	0 %	0 %
Proyectos de obra	13 %	14 %	10 %

* Considera a los jóvenes profesionales

GRI 405-1

Rango etario y sexo

	2025	2024	2023
Menores de 30 años			
Hombres	36	33	32
Mujeres	23	24	18
Entre 30 y 50 años			
Hombres	222	210	169
Mujeres	89	76	60
Mayores de 50 años			
Hombres	49	42	38
Mujeres	13	12	10
TOTAL	432	397	327

GRI 405-1

Categoría laboral y rango etario

	2025
Dirección	
Menores de 30 años	-
Entre 30 y 50 años	1
Mayores a 50 años	7
Gerencia	
Menores de 30 años	-
Entre 30 y 50 años	13
Mayores a 50 años	16
Mando medio	
Menores de 30 años	1
Entre 30 y 50 años	81
Mayores a 50 años	24
Analista/profesional	
Menores de 30 años	37
Entre 30 y 50 años	148
Mayores a 50 años	10
Joven Profesional	
Menores de 30 años	5
Entre 30 y 50 años	-
Mayores a 50 años	-
Operación (personal dentro de convenio)	
Menores de 30 años	16
Entre 30 y 50 años	68
Mayores a 50 años	5

GRI 405-1

Categoría laboral y sexo

	2025	2024	2023
Dirección (ManCom)			
Hombres	8	7	6
Mujeres	0	0	0
Gerencia			
Hombres	23	24	19
Mujeres	6	6	6
Mando medio			
Hombres	79	77	70
Mujeres	27	23	17
Analista/profesional			
Hombres	96	90	76
Mujeres	68	53	50
Administración			
Hombres	13	12	2
Mujeres	18	14	12
Joven Profesional*			
Hombres	2	2	0
Mujeres	3	13	0
Operación (personal dentro de convenio)			
Hombres	86	73	66
Mujeres	3	3	3
TOTAL	432	382	327

* Se reduce la cantidad, ya que de los 15 JP del 2024, 12 pasaron como Analistas/profesionales.

GRI 405-1

Antigüedad y sexo

	2025		2024	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
≤4 años	85	198	74	181
5 a 9 años	25	55	24	57
10 a 14 años	7	25	6	34
15 a 19 años	3	22	7	12
≥ a 20 años	5	7	1	1
TOTAL	125	307	112	285



GRI 405-1

Nuestra gente: distribución por género según perfil de área

	2025		2024		2023	
	Áreas operativas y técnicas*	Área staff*	Áreas operativas y técnicas*	Área staff*	Áreas operativas y técnicas*	Área staff*
Hombres	81 %	51 %	83 %	53 %	86 %	53 %
Mujeres	19 %	49 %	17 %	47 %	14 %	47 %

* Se considera como “áreas operativas y técnicas” a las que comprenden las responsabilidades de Desarrollo, Prospección, Nuevos Negocios, Operaciones y Proyectos.
** Se considera como “áreas staff” a: Capital Humano, Administración y Finanzas, Asuntos Corporativos, Calidad, y Auditoría y Legales.

GRI 401-1

Indicadores de rotación

	2025	2024	2023
Tasa rotación *	13,08	19,77	17,98
Rotación voluntaria**	4,60	7,20	7,80

* La tasa de rotación total de la compañía: (Ingreso + Egreso) /2 *100/ dotación total.
**Renuncias voluntarias/prom dotación (para el cálculo se consideran exclusivamente colaboradores bajo la modalidad de contratación a tiempo indeterminado)

Ingresos y egresos

	2025				2024				2023			
	Incorporaciones		Egresos		Incorporaciones		Egresos		Incorporaciones		Egresos	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Sexo												
Hombres	52	12 %	30	7 %	82	21 %	37	9 %	51	16 %	30	9 %
Mujeres	21	5 %	10	2 %	26	7 %	12	3 %	27	8 %	9	3 %
TOTAL	73	17 %	40	9 %	108	27 %	49	12 %	78	24 %	39	12 %
Rango etario												
Menores de 30 años	17	4 %	7	2 %	19	5 %	10	3 %	23	7 %	4	1 %
Entre 30 y 50 años	50	12 %	27	6 %	74	19 %	31	8 %	48	15 %	27	8 %
Mayores de 50 años	6	1 %	6	1 %	15	4 %	8	2 %	7	2 %	8	2 %
TOTAL	73	17 %	40	9 %	108	27 %	49	12 %	78	24 %	39	12 %
Región												
Sede Central (Gran Buenos Aires)	25	6 %	20	5 %	50	13 %	21	5 %	46	14 %	21	6 %
Centros operativos (San Juan, Chubut, Río Negro, Buenos Aires, Tucumán)	27	6 %	4	1 %	15	4 %	7	2 %	15	5 %	11	3 %
Proyectos en obra	21	5 %	16	4 %	43	11 %	21	5 %	17	5 %	7	2 %
TOTAL	73	17 %	40	9 %	108	27 %	49	12 %	78	24 %	39	12 %
Categoría Laboral												
Gerencia y Dirección	2	0 %	2	0 %	6	2 %	3	1 %	5	2 %	4	1 %
Mando Medio	13	3 %	14	3 %	20	5 %	17	4 %	12	4 %	9	3 %
Analista/Profesional	32	7 %	19	4 %	51	13 %	18	5 %	48	15 %	14	4 %
Administración	10	2 %	3	1 %	12	3 %	4	1 %	4	1 %	5	2 %
JP	-	0 %	-	0 %	7	2 %	2	1 %	-	-	-	-
Operación	16	4 %	2	0 %	12	3 %	5	1 %	9	3 %	7	2 %
TOTAL	73	17 %	40	9 %	108	27 %	49	12 %	78	24 %	39	12 %



GRI 401-3

Licencias parentales y regreso al trabajo

	2025		2024		2023	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Tomaron licencia por nacimiento en el año analizado	6	5	3	8	3	5
Regresaron en el mismo año	3	5	4	8	3	5
Tasa de regreso	50 %	100 %	133 %	100 %	100 %	100 %
Iniciaron licencia en el año anterior al periodo analizado y permanecieron 12 meses en el empleo	4	8	3	5	2	-
Tasa de retención*	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	-

*Tasa de retención = (Cifra total de empleados retenidos 12 meses después de regresar al trabajo tras un período de permiso parental /Cifra total de empleados que regresaron del permiso parental en los períodos objeto de informes anteriores) *100.

GRI 404-1

Formación del personal

	2025*	2024	2023
Horas de formación	21.000	14.615	6.408
Horas de formación promedio por empleado	44	32	20

*El promedio fue calculado sobre una base de 440 personas, tomando en consideración jóvenes profesionales, pasantes y personas que recibieron capacitación mientras estaban activas en la organización.

Horas de formación al año por empleado

	2025		2024	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
CATEGORÍA				
Gerencia y Dirección	281	1.280	172	567
Mando Medio	1.331	5.968	889	4.034
Analista/Profesional	2.522	3.787	1.698	3.352
Administración	601	418	342	212
Operación	104	4.318	185	2.619
JP/pasantes	310	82	456	88
TOTAL	5.147	15.853	3.742	10.873

GRI 405-2, 202-1

Ratio salarial mujeres/hombres*

Categoría laboral	2025*	2024	2023
Gerente	95 %	96 %	97 %
Mando medio	97 %	97 %	98 %
Analista Sr.	97 %	96 %	95 %
Analista Ssr.	94 %	94 %	94 %
Analista Jr.	99 %	98 %	94 %
Administrativo	111 %	111 %	116 %
Joven Profesional	112 %	100 %	-

*Se toma el promedio del salario base de cada categoría, en base a diciembre de cada año. No se incluye la categoría laboral “Directivos”, ya que al momento no hay mujeres que lo conforman.

Ratio salario inicial Genneia y SMVM

	2025	2024*	2023
Mujer	496 %	399 %	278 %
Hombres	496 %	399 %	245 %

*Se toma para la comparativa el SB de nuestros jóvenes profesionales



GRI 2-30, 407-1

Distribución de colaboradores fuera de convenio y dentro de convenio

	2025		2024		2023	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Fuera de CCT	343	79 %	321	81 %	258	79 %
Dentro de CCT	89	21 %	76	19 %	69	21 %
Luz y Fuerza	86	97 %	73	96 %	66	96 %
APJAE/PUAYE	3	3 %	3	4 %	3	4 %
Empleados de Comercio	0	0 %	0	0 %	4	0 %
TOTAL	432	100 %	397	100 %	327	100 %

GRI 401-2

Beneficios

SALUD	Gimnasio en edificio de Sede Central
	Reintegro por actividad física
	Medicina prepaga, coordinada por equipo interno
	Vacunación antigripal
	Programas y talleres de nutrición saludable
	Consultorio nutricional
TRANSPORTE	Transporte para Sede Central (combi).
	Reintegro <i>carpooling</i> para Sede Central
	Cochera en la Sede Central
EDUCACIÓN	Descuentos en universidades
	Descuentos en cursos de idiomas
SHOP ONLINE	Bonificaciones especiales en plataformas de electrodomésticos, artículos de limpieza, alimentos no perecederos
MOMENTOS SORPRENDENTES	Presente Día de la Madre
	Presente Día del Padre
	Presente Día de la Niñez
	Presente por Pascuas
	Kit escolar para el comienzo de clases (desde preescolar hasta la secundaria)
	Ajuar por nacimiento
	Presentes navideños
	Celebración de fin de año
	Entradas al cine en vacaciones de invierno

Beneficios

ALIMENTACIÓN	Comedor en Sede Central, 100 % bonificado
	Viandas de almuerzo en centros operativos
	Máquina expendedora
	Máquina de café
TIEMPO PARA VOS	Licencias extendidas para el personal fuera de convenio:
	Paternidad: 2 días +
	Matrimonio: 2 días +
	Mudanza: 2 días
	Horarios flexibles: el rango horario es de 08:00 a 09:30 para el ingreso y de 17:00 a 18:30 para la salida
	Día de cumpleaños
SERVICIOS	Cómputo de la licencia por vacaciones por "días hábiles" en vez de "días corridos"
	Descuentos en planes de telefonía celular
	Convenios con aseguradoras de autos
	Atención exclusiva con el ejecutivo del banco
	Cajero automático en Sede Central
	Reintegros de gastos de internet
RECONOCIMIENTO POR TRAYECTORIA	Reintegros de gastos por guardería
	Celebramos junto a quienes alcanzaron 10, 15 y 20 años en la empresa, protagonistas del crecimiento y la transformación de nuestra compañía, con el objetivo de fortalecer el sentido de pertenencia, reafirmar el compromiso y reconocer el valor de su contribución a lo largo de los años



GRI 403-9, 403-10

SASB: IF-EU-320A.1

INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD EN CENTROS OPERATIVOS

	2025			2024		
	Colaboradores	Contratados	Total	Colaboradores	Contratados	Total
Fallecidos	-	-	-	-	-	-
Tasa de fatalidad	-	-	-	-	-	-
Accidentes	2	2	4	1	0	1
Tasa de lesiones por accidentes laborales*	2,87	3,99	3,30	1,50	0,00	0,91
TRIR**	0,57	0,79	0,66	0	0	0
Días perdidos	164	40	204	19	0	19
Tasa de gravedad***	0	0	0	0	0	0
Cuasi accidentes	4	0	4	(1 cuasi accidente materializados)	(2 cuasi accidentes materializados)	3
Tasa de cuasi accidentes	1,14	0,00	0,66	0	1	1
Horas trabajadas	697.546	500.412	1.197.959	663.316	430.685	1.094.000

*La tasa de lesiones por accidentes laborales se calcula como = (Cantidad de lesiones por accidente/h trabajadas) x 1.000.000.

**TRIR= (Cantidad de accidentes*200.000)/Horas trabajadas

***Tasa de gravedad: Días perdidos x 1.000/h trabajadas.





ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Genneia ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01/01/2025 y el 31/12/2025

GRI 1 usado
GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares Sectoriales GRI aplicables
No aplicable

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	PGNU
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICA- CIÓN	ODS (METAS)	
Contenidos Generales							
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes						
	2-1 Detalles organizacionales	7; 108; 119					
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	119					
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	119					
	2-4 Actualización de la información	53; 119					
	2-5 Verificación externa	119					10
	2. Actividades y trabajadores						
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	13					
	2-7 Empleados	71; 135				8.5 - 10.3	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	81				8.5	
	3. Gobernanza						
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	104; 105				5.5 - 16.7	1, 6, 7, 10
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	104				5.5 - 16.7	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	104				16.6	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	107; 115				16.7	1, 7, 10
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	106; 107; 115					1, 7, 10
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	107					1, 7



ESTÁNDAR GRI OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICA- CIÓN	ODS (METAS)	PGNU
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-15 Conflictos de interés	107				16.6	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	107					
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno			Información no disponible			
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			Información no disponible			
	2-19 Políticas de remuneración			Información no disponible			1, 7, 10
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	106					
	2-21 Ratio de compensación total anual			Información no disponible			
	4. Estrategia, políticas y prácticas						
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2					
	2-23 Compromisos y políticas	18; 24; 27				16.3	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	24, 27					1, 7
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	109					1, 7, 10
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	109				16.3	1, 3, 7, 10
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	109					
	2-28 Afiliación a asociaciones	127					
	5. Participación de los grupos de interés						
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	87; 121					
	2-30 Convenios de negociación colectiva	77; 138				8.8	3
TEMAS MATERIALES							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	123					1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10
	3-2 Lista de temas materiales	123					1, 2
DESEMPEÑO ECONÓMICO							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	43					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	43				8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	43					



ESTÁNDAR GRI OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	PGNU
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICA- CIÓN	ODS (METAS)	
DESARROLLO DE PROVEEDORES Y GESTIÓN RESPONSABLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	45					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	45				8.3	
ÉTICA, INTEGRIDAD Y ANTICORRUPCIÓN							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	111					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	111				16.5	1, 7, 10
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	111				16.5	10
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	109				16.5	10
EFICIENCIA ENERGÉTICA							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	49; 53					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	53; 128				7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1	7, 8, 9
	302-3 Intensidad energética	53				7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1	
	302-4 Reducción del consumo energético	53				7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	53				7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1	
GESTIÓN DE AGUA Y EFLUENTES							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	49; 57					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	57				6.3 - 6.4 - 12.4	7, 8, 9
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	57				6.3	7, 8, 9
	303-3 Extracción de agua	57; 129				6.4	7, 8, 9
	303-4 Vertidos de agua		Información no disponible			6.3	
	303-5 Consumo de agua		Información no disponible			6.4	
BIODIVERSIDAD							



ESTÁNDAR GRI OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICA- CIÓN	ODS (METAS)	PGNU
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	49					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 304: Biodiversidad 2016	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	64				6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5	7, 8
	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	64; 99				6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5	
	101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad	64				6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5	
EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	49, 53					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	53; 128				3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2	7, 8
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	53				3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2	7, 8
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	53				3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2	7, 8
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	53				13.1 - 14.3 - 15.2	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	53				3.9 - 12.4 - 14.3 - 15.2	7, 8
MODELO DE NEGOCIO RESILIENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO / DESCARBONIZACIÓN DE LA MATRIZ ENERGÉTICA							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8; 18					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 201: Desempeño económico 2017	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	18; 29				13.1	7, 8, 9
GRI 305: Emisiones 2020	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	53				13.1 - 14.3 - 15.2	
GRI 302: Energía 2018	302-3 Intensidad energética	53				7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1	
GESTIÓN DE RESIDUOS							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	59					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	59				3.9 - 6.3 - 6.6 -11.6 - 12.4 - 12.5	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	59; 95				3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5	
	306-3 Residuos generados	59; 129				3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1	7, 8
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	59				3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5	7, 8



ESTÁNDAR GRI OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	PGNU
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICA- CIÓN	ODS (METAS)	
PRÁCTICAS LABORALES							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	72					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	72; 136				5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	77; 138				3.2 - 5.4 - 8.5	
	401-3 Permiso parental	137				5.1 - 5.4 - 8.5	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	77				8.8	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	77; 138				8.8	8
SALUD Y SEGURIDAD							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	81					1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
Gri 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	81				8.8	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	83				8.8	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	83; 84				8.8	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	83				8.8 - 16.7	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	84				8.8	
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	84				3.2 - 3.5 - 3.7 - 3.8	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	81				8.8	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	81				8.8	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	81; 139				3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1	3, 4, 5, 6
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	81; 139				3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1	
FORMACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	75					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 404: Formación y Educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	75; 137				4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5 - 10.3	
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	75				8.2 - 8.5	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	76				5.1 - 8.5 - 10.3	



ESTÁNDAR GRI OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030	PGNU
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICA- CIÓN	ODS (METAS)	
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27; 79					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	77; 137				1.2 - 5.1 - 8.5	
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	104				8.5	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	79; 104; 135; 136				5.1 - 5.5 - 8.5	1, 6
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	137				5.1 - 8.5 - 10.3	6
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	109				5.1 - 8.8	
RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	87					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	87					
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	95; 97				5.4 - 9.1 - 9.4 - 11.2	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	95; 97					
CONTRIBUCIÓN A LA ECONOMÍA LOCAL							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	46					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	45				8.3	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	87				5.4 - 9.1 - 9.4 - 11.2	



ÍNDICE DE CONTENIDOS SASB

Industria: Compañías eléctricas y Generadores eléctricos (Sector Infraestructuras).

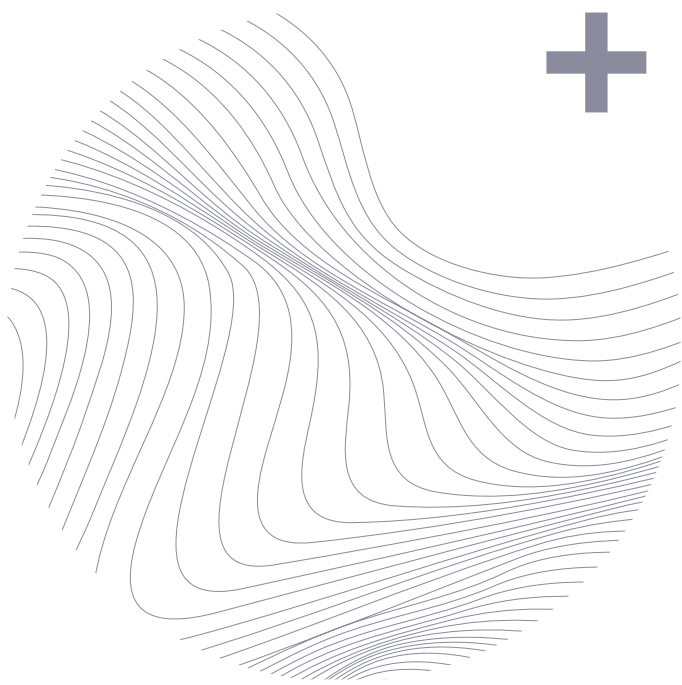
Versión 2023

TEMAS DE DIVULGACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD Y PARÁMETROS DE CONTABILIDAD

CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	PÁGINA
EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y PLANIFICACIÓN DE LOS RECURSOS ENERGÉTICOS		
IF-EU-110a.1	(1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1 (2) Porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones (3) Porcentaje cubierto por las regulaciones de notificación de las emisiones	53
IF-EU-110a.2	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía.	53
IF-EU-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	18; 53
CALIDAD DEL AIRE		
IF-EU-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N ₂ O) (2) SOx (3) Material particulado (PM ₁₀) (4) Plomo (Pb) (5) Mercurio (Hg) El porcentaje de cada uno de ellos en o cerca de zonas densamente pobladas	53
GESTIÓN DEL AGUA		
IF-EU-140a.1	(1) Total de agua extraída (2) Total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	57
IF-EU-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua.	57
IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos.	57
SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL		
IF-EU-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) (2) Tasa de mortalidad (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	81; 139
PARÁMETROS DE LA ACTIVIDAD		
CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	PÁGINA
IF-EU-000.A	Número de clientes: (1) Residenciales (2) Comerciales (3) Industriales atendidos	13
IF-EU-000.D	Total de electricidad generada, porcentaje por principal fuente de energía, porcentaje en los mercados regulados.	12



GLOSARIO-ABREVIACIONES



- **APLMA (Asia Pacific Loan Market Association):** Asociación del Mercado de Préstamos de Asia y el Pacífico; organización que establece las pautas globales para créditos sindicados y financiamiento sostenible en dicha región.

→ **COD (Commercial Operation Date):** fecha de inicio de la operación comercial y funcionamiento de los proyectos energéticos.

→ **EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization):** indicador financiero que representa las ganancias de la compañía antes de intereses, impuestos, depreciaciones y amortizaciones.

→ **ESG (Environmental, Social and Governance):** criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).
- **ICMA (International Capital Market Association):** Asociación Internacional de Mercados de Capitales; entidad global que emite las directrices y principios para la emisión de bonos verdes y sostenibles.

→ **LMA (Loan Market Association):** Asociación del Mercado de Préstamos; entidad que regula las pautas de financiamiento sostenible para la región de Europa, Medio Oriente y África.

→ **LSTA (Loan Syndications and Trading Association):** Asociación de Sindicación y Comercio de Préstamos; organización que dicta las pautas de financiamiento para América del Norte.

→ **ManCom (Management Committee):** órgano ejecutivo encargado de velar por la continuidad operativa y de los negocios, liderar la
- administración de riesgos y asegurar el control del presupuesto de la compañía.

→ **MATER (Mercado a Término de Energía Eléctrica de Fuente Renovable):** régimen regulatorio argentino que permite a los Grandes Usuarios del mercado eléctrico comprar energía limpia de forma directa a los generadores privados mediante contratos bilaterales a largo plazo.

→ **MDL (Mecanismo de Desarrollo Limpio):** instrumento creado bajo la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático para promover proyectos de reducción de emisiones.

→ **MEM (Mercado Eléctrico Mayorista):** ámbito regulado donde los generadores, distribuidores y grandes usuarios compran y venden energía eléctrica bajo las
- normativas dictadas por la Secretaría de Energía y CAMMESA.

→ **MFV (Marco de Financiamiento Verde):** documento institucional que establece los lineamientos, criterios y compromisos de la compañía para la emisión de instrumentos financieros sostenibles.

→ **PPA (Power Purchase Agreement):** contrato de abastecimiento de energía a largo plazo firmado entre un generador y un comprador, generalmente denominado en dólares estadounidenses.

→ **REC (Renewable Energy Certificate):** certificado de Energía Renovable que representa y acredita los atributos ambientales de cada MWh de energía producida a partir de fuentes renovables.

→ **SADI (Sistema Argentino de Interconexión):** red eléctrica de alta
- tensión que conecta las centrales de generación con las redes de distribución del territorio nacional, permitiendo el transporte de electricidad a lo largo del país.

→ **SIG (Sistema Integrado de Gestión):** conjunto de políticas, procesos y procedimientos unificados que utiliza la organización para garantizar la calidad, seguridad y el cuidado ambiental.

→ **VCS (Verified Carbon Standard):** estándar global administrado por Verra para la validación y verificación de reducciones voluntarias de emisiones de carbono.

→ **VCU (Verified Carbon Unit):** Unidad de Carbono Verificada; cada unidad representa una tonelada de equivalente reducida o removida de la atmósfera bajo el estándar VCS.



Encuesta

Tu opinión nos importa

Te invitamos a responder una breve encuesta sobre nuestro Reporte de Sustentabilidad 2025.

Tu devolución es fundamental para seguir fortaleciendo la transparencia y mejorar año a año nuestra rendición de cuentas.

Ingresá a la encuesta escaneando el código QR



COORDINACIÓN TÉCNICA

Jefatura de Sustentabilidad,
Dirección de Asuntos
Corporativos.

AGRADECIMIENTOS

Queremos agradecer y destacar a los accionistas, al Directorio, ManCom, Comité de Sustentabilidad y a todas las personas que participaron en la elaboración de este documento.

ASESORES EXTERNOS

AG Sustentable

DISEÑO

Webpublication Latam



GENNEIA

SEDE CENTRAL

COMPLEJO OLIVOS BUILDING II • NICOLÁS REPETTO 3676, 3° PISO (1636)
OLIVOS, BS AS - ARGENTINA



/GENNEIAAR



/GENNEIA-S-A



GENNEIA.COM.AR